

คุณคือ ส่วน สำคัญ ของ REGAL

เพราะความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญ

ประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของ Regal

REGAL®





คุณคือส่วนสำคัญของ REGAL

ทุก ๆ คนที่ทำงานที่ Regal มีอิทธิพลต่อชื่อเสียง วัฒนธรรม และความสำเร็จทางธุรกิจของเรา การแสดงออกในที่ทำงานและการตัดสินใจที่คุณทำลงไปส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่คนทั่วโลกมีต่อเรา

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญ

เราต้องการเป็นที่รู้จักในฐานะบริษัทที่ให้ความสำคัญต่อความซื่อตรง

เราทุกคนต้องการให้การทำงานและสถานที่ทำงานของเราสะท้อนวัฒนธรรมของเรา ซึ่งก็คือความซื่อตรงเป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญที่สุด เราซื่อสัตย์และเชื่อถือได้

ประมวลจรรยาบรรณคือแนวทางของเรา

เราทุกคนอาจต้องเผชิญข้อก้ำกวมทางกฎหมาย และ/หรือ จริยธรรมในการทำงานทั้งสิ้น บางครั้งคำตอบที่ถูกต้องนั้นไม่ได้ตรงตามสัญญาชตาณญาณหรือเห็นได้ชัดเจน

ประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของเราทำหน้าที่นำทาง เป็นหลักการที่ระบุข้อกำหนดสำคัญเกี่ยวกับเรื่องสำคัญต่าง ๆ รวมถึงสื่อสารสิ่งที่คุณคาดหวังได้ขณะร่วมงานกับ Regal

สารจาก LOUIS



ที่ Regal เราให้ความสำคัญกับพฤติกรรม การกระทำ และการตัดสินใจของเราเกี่ยวกับค่านิยมของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความหลากหลายและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ความสำเร็จของลูกค้า นวัตกรรมโดยมีวัตถุประสงค์ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประสิทธิภาพ และความต้องการได้ชัยชนะ ทั้งหมดการตระหนักรู้ถึงความเร่งด่วน เราเรียกสิ่งนี้ว่า “สิ่งที่คาดหวังได้จากเรา” ประมวลจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของ Regal ส่งเสริมค่านิยมเหล่านี้ด้วยแนวทางและตัวอย่าง เมื่อเราเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณของเรา จะเท่ากับเราช่วยรักษาวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งและรับประกันความสำเร็จในระยะยาว

ประมวลจรรยาบรรณของเราใช้กับทุกคนที่ Regal เราทุกคนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกัน และเราแต่ละคนต้องระบุและรายงานเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณด้วยตนเอง องค์กรทั้งองค์กรส่งเสริมวัฒนธรรมของบริษัทตลอดระยะเวลาหลายปีในทุกๆ วัน และแม้ว่าเพื่อนร่วมงานของเราเพียงคนเดียวจะทำการกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือผิดกฎหมายก็อาจทำให้ชื่อเสียงของบริษัทและของพวกเราทั้งหมดเสียหายได้

Regal มุ่งมั่นที่จะรักษาวัฒนธรรมที่เพื่อนร่วมงานเชื่อมั่นว่าการตั้งคำถามและการรายงานข้อกังวลเป็นสิ่งที่ถูกต้องอย่างแท้จริง เราต้องการให้ทุกคนทั่วโลกภูมิใจว่าเราเป็นองค์กรที่มุ่งมั่นที่จะรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในทุกด้านของธุรกิจ

โปรดอ่านและทำความเข้าใจกับประมวลจรรยาบรรณนี้ เนื่องจากเป็นแนวทางและทำให้เราดำเนินการอย่างซื่อสัตย์สุจริตอยู่เสมอ ทำให้เราทุกคนเป็น Regal

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis Pinkham', written in a cursive style.

Louis Pinkham
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

สารบัญ

บทนำ

ประมวลจรรยาบรรณใช้กับข้าพเจ้าด้วยหรือไม่.....	4
แนวคิดเบื้องต้น.....	5

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญเมื่อเราทำงาน

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัย	9
ความหลากหลายและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน.....	10
การให้เกียรติและสภาพแวดล้อมปราศจากการคุกคาม	11

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญเมื่อเราผลิต ขาย และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเรา

ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์.....	13
ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์.....	14
การแข่งขันที่เป็นธรรม	15
การต่อสู้กับการทุจริต.....	16
ของขวัญและความบันเทิง	17
การควบคุมการค้าระหว่างประเทศ.....	18
การต่อสู้กับการฟอกเงินและการฉ้อโกง	19

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญเมื่อเราตัดสินใจสิ่งที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท

การปกป้องทรัพย์สินของเรา	21
ข้อมูลลับ	22

ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล	23
สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	24
การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และการให้คำแนะนำในการซื้อขายหลักทรัพย์.....	25
หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์.....	26
การมีส่วนร่วมทางการเมือง.....	27

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญเมื่อเรานำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท

หนังสือและบันทึกของบริษัท	29
การจัดการเอกสารและบันทึก	30
การสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลและสื่อ	30
สื่อสังคมออนไลน์.....	31

ความซื่อตรงของเราเป็นสิ่งสำคัญเมื่อเราเอาใจใส่ชุมชนของเรา

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม	33
ความรับผิดชอบต่อสังคม.....	34

บทสรุป

ความซื่อตรงสำคัญในทุก ๆ วัน.....	35
หมายเลขสายด่วนความซื่อตรง.....	36

ประมวลจรรยาบรรณใช้กับข้าพเจ้าด้วยหรือไม่

ประมวลจรรยาบรรณของ Regal บังคับใช้กับพวกเราทุกคนอย่างเท่าเทียมในทุกสถานที่ตั้งทั่วโลก และในทุกการปฏิสัมพันธ์ของเรา

หลักการนี้บังคับใช้กับพนักงาน ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของเรา การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณเป็นเงื่อนไขข้อหนึ่งในการจ้างงาน หลักการของประมวลจรรยาบรรณยังบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ตัวแทน และพันธมิตรทางธุรกิจของเราด้วย

Regal สนับสนุนและส่งเสริมประมวลจรรยาบรรณผ่านความเป็นผู้นำและวัฒนธรรม การประเมิน และตรวจสอบ การสอบสวน การฝึกอบรม และนโยบายเพิ่มเติมต่าง ๆ เราคอยปรับปรุงวิธีการทำงาน และดำเนินธุรกิจของเราอย่างต่อเนื่อง

ข้าพเจ้าควรใช้ประมวลจรรยาบรรณอย่างไร

ประมวลจรรยาบรรณเป็นแหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการทำความเข้าใจความคาดหวังของเราในหัวข้อสำคัญ ๆ การใช้ประมวลจรรยาบรรณให้เกิดประโยชน์ที่สุดให้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

- อ่านประมวลจรรยาบรรณและตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณเข้าใจข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณ
- ทำความคุ้นเคยกับนโยบายและข้อกำหนดทางกฎหมายของ Regal ที่มีผลบังคับใช้ในการทำงานของคุณ
- ศึกษาประมวลจรรยาบรรณเมื่อใดก็ได้ที่คุณมีข้อสงสัย หรือไม่แน่ใจเกี่ยวกับคำตอบที่ถูกต้อง

หากคุณ เป็นผู้จัดการ หรือหัวหน้า

คุณมีความรับผิดชอบเพิ่มเติม เกี่ยวกับประมวลจริยบรรณ

- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมาชิกในทีมทราบเกี่ยวกับประมวลจริยบรรณ รวมถึงทราบว่าประมวลจริยบรรณได้ใช้ได้และใช้งานอย่างไร
- กำหนดความคาดหวังที่ทีมของคุณควรแสดงออกด้วยความเชื่อตรงตลอดเวลา สอดคล้องกับแนวทางของประมวลจริยบรรณ
- ส่งเสริมให้สมาชิกในทีมถามคำถาม หากไม่แน่ใจว่าควรทำอย่างไร
- สนับสนุนทีมให้หาคำตอบที่ต้องการ โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอื่น ๆ ของบริษัท เมื่อจำเป็น
- ช่วยตรวจสอบให้แน่ใจว่าสมาชิกในทีมผ่านการฝึกอบรมเรื่องการปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหมดแล้ว

วิธีการที่ดีที่สุดอย่างหนึ่งที่คุณสามารถสนับสนุนประมวลจริยบรรณได้คือ การตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานรู้ว่าตนเองควรรายงาน หากมีข้อสงสัยหรือรู้เรื่องความประพฤติผิด การแสดงออกของคุณจะช่วยให้พนักงานเข้าใจความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณ

- มองหาโอกาสพูดคุยและชี้แจงคำถามทางจริยธรรมกับสมาชิกในทีม
- ส่งรายงานเกี่ยวกับการละเมิดประมวลจริยบรรณให้กับฝ่ายกฎหมาย
- อย่าพยายามระบุตัวตนของผู้รายงานที่ส่งรายงานโดยไม่เปิดเผยชื่อ
- ระลึกและย้ำเตือนทีมของคุณว่ารายงานจะไม่เป็นเรื่องส่วนตัว และคุณไม่ควรมองว่าการรายงานเป็นการท้าทายอำนาจการบริหารงานของคุณ

หากกฎหมายท้องถิ่นแตกต่างจากหลักการ ที่ระบุในประมวลจริยบรรณต้องทำอย่างไร

กรณีนี้เป็นไปได้ยาก แต่หากการปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณอาจเป็นการละเมิดกฎหมายท้องถิ่น คุณต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และแจ้งฝ่ายกฎหมายถึงความขัดแย้งนี้

หากธรรมเนียมท้องถิ่นหรือนโยบายของบริษัทอื่นขัดแย้งกับประมวลจริยบรรณนี้ คุณต้องปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณนี้ หากคุณมีคำถามใด ๆ ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมาย

หากข้าพเจ้าละเมิดประมวลจริยบรรณจะมีผลกระทบ ตามมาหรือไม่

ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณนี้อาจถูกลงโทษทางวินัย รวมถึงยุติการจ้างงาน ในบางกรณี การละเมิดประมวลจริยบรรณยังละเมิดกฎหมายด้วย และส่งผลให้ต้องรับผิดชอบทางอาญา เช่น โทษปรับและโทษจำคุก

หมายเหตุ ไม่มีผู้ใดที่ Regal ไม่ว่าอยู่ในตำแหน่งใดก็ตามมีอำนาจสั่งคุณให้ละเมิดกฎหมายหรือประมวลจริยบรรณนี้

ความซื่อตรงต้องมีความโปร่งใส

Regal มีวัฒนธรรมที่เป็น
เอกลักษณ์อันเกิดขึ้นจาก
แนวคิดหลัก ซึ่งก็คือ ความโปร่งใสและ
ความตรงไปตรงมา

ตัวอย่างความโปร่งใสคือเราจะ
ซื่อสัตย์เมื่อมีบางสิ่งไม่ถูกต้อง

หากคุณคิดว่ามีใครบางคนกำลัง
ละเมิดประมวลจรรยาบรรณนี้
นโยบายของ **Regal** หรือกฎหมาย
ให้รายงานและแจ้งให้ใครสักคน
รับทราบ

รายงานทั้งหมดจะ

เป็นความลับ

แม้ว่าคุณไม่ได้รายงานโดยไม่ระบุตัวตน ตัวตน
ของคุณจะได้รับการคุ้มครอง และเปิดเผยเฉพาะ
เท่าที่จำเป็นสำหรับการจัดการรายงานของคุณ
อย่างเหมาะสมเท่านั้น

**ได้รับการสืบสวนเต็มรูปแบบและ
เป็นธรรม**

รายงานทุกฉบับจะได้รับการสืบสวนเต็มรูปแบบ
และเป็นธรรม หากเราประเมินว่ามีความประพฤติ
ผิดเกิดขึ้น เราอาจดำเนินการทางวินัยต่อผู้ทำผิด

เราอาจไม่สามารถแจ้งผลลัพธ์ของคดีหรือหาก
มีใครต้องรับโทษให้คุณทราบได้เสมอไป แต่ไม่ได้
หมายความว่าไม่มีการดำเนินการใด ๆ

ได้รับความคุ้มครองจากการตอบโต้

การรายงานเกี่ยวกับข้อกังวลต้องใช้ความกล้าหาญ
หากคุณรายงานด้วยเจตนาบริสุทธิ์หมายความว่า
คุณเชื่อว่ารายงานนั้น ๆ เป็นเรื่องจริง
และคุณไม่ได้รายงานเพื่อทำร้ายผู้อื่น **Regal**
จะคุ้มครองคุณจากการตอบโต้

ซึ่งแน่นอนว่าจะไม่มีการยอมความต่อการรายงาน
เท็จเช่นกัน ใครก็ตามที่รายงานหรือร้องเรียน
ความประพฤติผิดหรือการละเมิดจรรยาบรรณโดยใช้
ข้อมูลเท็จโดยเจตนาจะต้องรับโทษทางวินัย

ที่ **Regal** จะไม่มีใครโต้ตอบคุณได้ หากคุณ
รายงานด้วยเจตนาบริสุทธิ์ และอาชีพการงาน
ของคุณจะไม่เป็นอันตรายใด ๆ หากใครสักคนได้ตอบ
คุณ เราจะใช้มาตรการขั้นรุนแรงกับบุคคล
ดังกล่าว รวมถึงการไล่ออก

หากมีข้อสงสัยหรือข้อกังวล ไม่แน่ใจว่าทางเลือกใดถูกต้อง นี่คือผู้ที่คุณสามารถปรึกษาได้

- ผู้จัดการของคุณ
- ผู้นำอื่น ๆ ของบริษัท
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ฝ่ายกฎหมาย
- สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติ
ตามกฎหมาย
- สายด่วนความซื่อตรงของ Regal

คุณยังสามารถส่งจดหมายไปยัง
คณะกรรมการตรวจสอบของคณะ
กรรมการบริษัทเราที่สำนักงานใหญ่:
200 State St., Beloit,
WI 53511 USA

ติดต่อ



608.364.8800 (สำนักงาน Beloit)
โทรสาร 608.364.8817



integrity@regalbeloit.com



Legal Department
Regal Beloit Corporation
200 State St.
Beloit, WI 53511 USA

สายด่วนความซื่อตรง



กดเบอร์ตามคำแนะนำเฉพาะของประเทศ ซึ่งระบุใน
ตอนท้ายของประมวลจรรยาบรรณฉบับนี้ หรือใช้หมายเลข
ที่แสดงออนไลน์ที่ <https://bit.ly/2HpKerW>

หลังกดโทรแล้ว ให้เลือกภาษาของคุณ โปรดถือสายรอ
คุณอาจต้องรอการต่อสายกับสาม

เว็บพอร์ทัล



เว็บภายนอกนี้จัดการโดยผู้ให้บริการภายนอก
ซึ่งมีแบบฟอร์มให้กรอกและส่งในภาษาที่คุณเลือก

www.regalbeloitintegrity.com

หากคุณต้องการ คุณอาจรายงานเรื่องทางสายด่วน
ความซื่อตรงได้โดยไม่เปิดเผยชื่อ ยกเว้นกฎหมายมีข้อห้าม
อย่างชัดเจน

เมื่อคุณโทรติดต่อสายด่วนความซื่อตรง พนักงานของ
Convercent ผู้ให้บริการภายนอกซึ่งไม่ใช่พนักงานของ
Regal จะเป็นผู้รับรายงาน

หากคุณเชื่อมต่อทางเว็บไซต์ คุณสามารถกรอกแบบ
ฟอร์มรับข้อมูลที่ Convercent เป็นผู้ดูแลได้

ทั้งสองวิธี ข้อมูลจะส่งจาก Convercent ไปยังสมาชิก
ในทีมฝ่ายกฎหมายโดยไม่เปิดเผยชื่อ เพื่อให้ฝ่ายกฎหมาย
ตรวจสอบและพิจารณาขั้นตอนการสืบสวนที่เป็นไปได้

เมื่อรายงาน โปรดระบุรายละเอียดเพื่อให้ข้อกังวลของคุณ
ได้รับการสืบสวนอย่างเหมาะสม

ความซื่อตรงของเรา
เป็นสิ่งสำคัญเมื่อเรา
ทำงาน

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัย

เราทุกคนต่างปรารถนาที่จะรู้สึกปลอดภัยเมื่อเรามาทำงาน และเราทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการสร้างสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ซึ่งหมายถึงการตรวจสอบให้แน่ใจว่าการดำเนินการของเราปลอดภัยและคอยสังเกตสิ่งแวดล้อมและความประพฤติของคนรอบตัว

พิจารณาสุขอนามัยและความปลอดภัยของตนเองและผู้อื่นระหว่างที่คุณทำกิจกรรมของตน เราคาดหวังให้คุณปฏิบัติตามนโยบายและกฎระเบียบด้านความปลอดภัย ห้ามดื่มแอลกอฮอล์หรือใช้ยาที่อาจรบกวนการทำงานของของคุณ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลและปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยของโรงงานทุกข้อ
- เราเข้าใจวิธีการใช้งานเครื่องมือและอุปกรณ์อย่างปลอดภัยและเหมาะสม
- เราปฏิบัติตามขั้นตอนที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดเพลิงไหม้หรือเหตุฉุกเฉินอื่น ๆ
- เราเฝ้าระวังและรายงานพฤติกรรมหรือสิ่งแวดลอมที่ไม่ปลอดภัย และเรามีสิทธิ์จะหยุดงานเพื่อแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัย
- เราใช้ความสุขและตื่นตัว เมื่อควบคุมเครื่องจักรและอุปกรณ์
- เราไม่ครอบครอง ดื่มแอลกอฮอล์ หรือใช้ยาในช่วงเวลาทำการ รวมถึงช่วงพักกลางวันและพักเบรกด้วย
- เราหลีกเลี่ยงความรุนแรง รวมถึงการข่มขู่ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- เราจะไม่ยอมทนต่อการคุกคามทางเพศ
- เราไม่สูบบุหรี่หรือยาสูบภายในอาคารหรือในรถของบริษัท
- เราไม่นำอาวุธมาที่ทำงาน
- เราไม่โจมตีหรือทำร้ายผู้อื่น หรือคุกคามด้วยความรุนแรง และเราจะรายงานพฤติกรรมใด ๆ ที่ดูเหมือนความรุนแรง การคุกคาม หรือนำสงสัยโดยทันที

มาตรฐานละเอียดกัน

การดื่มแอลกอฮอล์มีความเสี่ยงทั้งต่อตัวเองและต่อบริษัท ดังนั้นเราต้องใช้วิจารณญาณที่ดี

การจัดงานที่มีการเสิร์ฟแอลกอฮอล์ต้องได้รับอนุมัติล่วงหน้าจากเจ้าหน้าที่ของบริษัท หากคุณดื่มในงานเลี้ยงของบริษัทหรือระหว่างเดินทางเพื่อทำงาน ให้ดื่มอย่างมีความรับผิดชอบและห้ามขับรถขณะมีเมเา

ในทำนองเดียวกัน ห้ามทำงานขณะมีเมเามาเช่นกัน ฟังระลึกเสมอว่าแม้แต่ยาที่ถูกกฎหมายก็อาจทำให้สูญเสียการควบคุมตัวเองได้เช่นเดียวกัน ให้สอบถามผู้จัดการหากคุณมีข้อสงสัย

วิถีแห่ง Regal

เขตทำงานในอาคารที่มีการรักษาความปลอดภัย ซึ่งการเข้าจากทางเข้าข้างอาคารต้องใช้คีย์การ์ดเท่านั้น

เมื่อเรามาถึงที่ทำงานตอนเช้า มีชายคนหนึ่งตามเธอไปที่ประตูและพยายามเข้าตามหลังเธอ เธอไม่รู้จักเขา ดังนั้นเธอจึงไม่ให้เขาเข้ามาโดยไม่ติดป้ายผู้เยี่ยมชม เธอกล่าวว่าเป็นนโยบายบริษัทที่เขาต้องลงชื่อเข้าอาคารให้ถูกต้อง เธอจึงพาเขาไปที่ทางเข้าหลัก

การกระทำของเคตตรงตามความคาดหวังของเรา เธอรักษาความปลอดภัยของสถานที่ทำงานจากผู้ที่เป็นผู้บุกรุกและบุคคลที่ไม่ได้รับอนุญาต

ความหลากหลายและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

ที่ Regal เราเชื่อในสภาพแวดล้อมการทำงานที่หลากหลายและเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทั่วโลก ทีมของเราใช้ทักษะเฉพาะ ทักษะคนดี และประสบการณ์ต่าง ๆ ของตนเอง เพื่อทุ่มเททำงานกับ Regal ให้ดีที่สุด และพัฒนาโซลูชันอันก้าวล้ำให้แก่ลูกค้าของเรา เราต้องการสถานที่ทำงานที่ผู้คนได้รับความเคารพในฐานะบุคคล และเราว่าจ้างและเลื่อนตำแหน่งให้ผู้ที่มีความสามารถโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราว่าจ้างและเลื่อนตำแหน่งให้ผู้ที่มีความสามารถอ้างอิงจากทักษะ คุณวุฒิ และประสบการณ์ของพวกเขา
- เราไม่ตัดสินใจว่าจ้างหรือจ้างงานโดยอ้างอิงเชื้อชาติ เพศ หรือลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่กฎหมายคุ้มครอง

มาตรฐานละเอียดกัน

คุณลักษณะต่อไปนี้ไม่ได้ส่งผลต่อความสามารถในการทำงานของบุคคล

ห้ามถามเรื่องเหล่านี้ในการสัมภาษณ์หรือใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจว่าจ้าง

- เชื้อชาติ สีผิว หรือแหล่งกำเนิด
- ศาสนา
- เพศหรืออัตลักษณ์ทางเพศ
- รสนิยมทางเพศหรือสถานภาพการสมรส
- อายุ
- ความทุพพลภาพ
- สถานะทางทหารหรือทหารผ่านศึก
- สถานการณ์ในครอบครัว

การให้เกียรติและสภาพแวดล้อมปราศจากการคุกคาม

ไม่มีใครควรรู้สึกอับอาย อึดอัดใจ หรือกลัวการมาทำงาน ที่ Regal เราไม่มีพื้นที่ให้กับความรุนแรง การข่มขู่ การคุกคาม และการกลั่นแกล้ง และจะไม่ยอมทนต่อความประพฤติดังกล่าว

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราจะไม่ยอมทนต่อการคุกคามทางเพศ
- เราปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเคารพ หมายความว่า ปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เป็นมืออาชีพ และมีมารยาท
- เราไม่แสดงออกในลักษณะที่ทำให้ผู้อื่นอับอาย หรือถูกข่มขู่ หรือรู้สึกไม่ได้รับการต้อนรับ
- เราไม่กลั่นแกล้ง ล้อเลียน หรือแบ่งแยก
- เราปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยมาตรฐานเดียวกัน
- เรารายงาน หากพบเห็นพฤติกรรมหยาบคาย หรือใช้อำนาจในทางที่ผิด



มาตรฐานละเอียดกัน

การคุกคามทางเพศไม่ใช่การคุกคามรูปแบบเดียวที่เกิดขึ้น ในสถานที่ทำงานเท่านั้น การคุกคามรวมถึงพฤติกรรมใด ๆ ที่ไม่เป็นที่ต้องการหรือนำรังเกียจสำหรับผู้อื่น ซึ่งรวมถึงการกลั่นแกล้ง การข่มขู่ หรือการแสดงออกด้วยความรุนแรง

วิถีแห่ง Regal

เจสสิกาสังเกตว่าเพื่อนร่วมงานของเธอมักทำที่หยาบคายและข้ามหัวผู้ช่วยบริหารงานทั่วไปของเธอ เมื่อเวลาผ่านไป พฤติกรรมดังกล่าวรุนแรงมากขึ้น จนกระทั่งเพื่อนร่วมงานดูอารมณ์เสียทุกวัน บางครั้งเธอโดนตำหนิด้วยถ้อยคำหยาบคาย

เจสสิกาคิดว่าการกระทำเช่นนี้ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติกับใครทั้งนั้น แม้ว่าเธอสงสัยว่าจะเข้าไปเกี่ยวข้อง เธอก็เข้าไปพูดคุยกับผู้จัดการเกี่ยวกับพฤติกรรมนั้น เธอรู้สึกสบายใจที่รู้ว่าเธอได้ช่วยเพื่อนร่วมงาน



ความซื่อตรงของเรา
เป็นสิ่งสำคัญเมื่อเราผลิต
ขาย และจัดจำหน่าย
ผลิตภัณฑ์ของเรา

ความปลอดภัยและคุณภาพของผลิตภัณฑ์

ที่ Regal เรามอบประสิทธิภาพระดับโลกให้แก่ลูกค้าผ่านนวัตกรรม คุณภาพ การส่งมอบ การตอบสนองฉับไว และต้นทุน เราผลิตผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่ปลอดภัยสำหรับการใช้งานตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เราทำงานร่วมกันเพื่อหาวิธีการปรับปรุงความน่าเชื่อถือและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์เรา และพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามหรือเกินข้อกำหนดทางกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และความต้องการของลูกค้าเสมอ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราปฏิบัติตามวิธีควบคุมคุณภาพและมาตรฐานการผลิตที่เข้มงวด
- เราดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ไม่ใช่ทางลัดเพื่อให้งานเสร็จสิ้น
- เมื่อเราคิดค้นหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ เราออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อให้ตรงตามหรือเกินมาตรฐานคุณภาพและมาตรฐานทางกฎหมาย
- เรารายงานข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ทันทีที่พบเจอ



มาตรฐานละเอียดกัน

ขั้นตอนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ (New Product Development หรือ NPD) ของเรามีการวางโครงสร้างเพื่อรับรองว่าผลิตภัณฑ์จะได้รับการออกแบบและผลิตให้ตรงตามหรือเกินมาตรฐานคุณภาพและมาตรฐานทางกฎหมายที่กำกับดูแลด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย สมาชิกในทีมวิศวกรรมทำงานร่วมกับหน่วยธุรกิจและหน่วยงานสำคัญต่าง ๆ เพื่อปรับนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ซึ่งส่งเสริมความปลอดภัยในการออกแบบ ผลิต และทดสอบ และระหว่างอายุการใช้งานที่เพิ่มประโยชน์ของผลิตภัณฑ์ทุกชิ้น



ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ของเราเป็นส่วนสำคัญในธุรกิจของเรา และเราคัดเลือกซัพพลายเออร์อย่างระมัดระวังเพื่อให้ประสบความสำเร็จ เราเป็นพันธมิตรกับซัพพลายเออร์ที่จัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่จะดำเนินธุรกิจตามทำนองคลองธรรมเช่นเดียวกับเรา

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราเป็นพันธมิตรกับบริษัทและบุคคลที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชน
- เรากำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเรารักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี และพนักงานได้รับความเคารพและได้รับการปฏิบัติอย่างมีเกียรติ
- เรายังกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และกฎหมายด้านการจัดการ รวมถึงข้อกำหนดในการจัดการวัตถุต้องห้ามหรือวัตถุอันตรายด้วย
- เราปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลสำคัญของซัพพลายเออร์ ดังนั้นเราจึงคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ปกป้องข้อมูลลับของเราเช่นกัน
- เราพิจารณาการประมุขใหม่เป็นประจำ เพื่อหลีกเลี่ยง แม้แต่การถูกมองว่ามีความสัมพันธ์อันไม่เหมาะสมเกิดขึ้น

มาตรฐานละเอียดกัน

สำหรับการทำธุรกิจกับ Regal ซัพพลายเออร์ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงของเรา และมีการรักษาความปลอดภัยห่วงโซ่อุปทานที่เหมาะสม

เพื่อให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานของเรา เราจะตรวจสอบซัพพลายเออร์ล่วงหน้าก่อนการว่าจ้าง และอาจตรวจบัญชีตรวจสอบ หรือเยี่ยมชมสถานที่ หรือขอให้ซัพพลายเออร์จัดทำใบรับรอง เราขอให้ซัพพลายเออร์คอยปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเราคาดหวังมาตรฐานระดับสูงจากซัพพลายเออร์

การแข่งขันที่เป็นธรรม

เราได้รับคำสั่งซื้อจากลูกค้าเนื่องจากคุณภาพและมูลค่าโดยรวมของการทำงานของเรา ไม่ใช่การจากสมรู้ร่วมคิดกับซัพพลายเออร์หรือการทำให้คู่แข่งเสียเปรียบ เราแข่งขันอย่างตรงไปตรงมาและเป็นธรรม ทั้งปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขัน ซึ่งรับรองตลาดที่เป็นอิสระและยุติธรรม

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราไม่เข้าร่วมการรวมหัวกันกำหนดราคา เรากำหนดราคาอย่างอิสระ โดยไม่ปรึกษาหรือตกลงกับคู่แข่ง ซัพพลายเออร์ หรือผู้อื่น
- เราไม่แบ่งเขต กลุ่มผลิตภัณฑ์ หรือลูกค้ากับคู่แข่ง แม้ในลักษณะไม่เป็นทางการก็ตาม
- เราปรึกษาฝ่ายกฎหมายก่อนเปลี่ยนแปลงหลักปฏิบัติ หรือขั้นตอนในการกำหนดราคา และก่อนเริ่มหรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับตัวแทนจำหน่ายหรือคู่แข่ง
- เราเข้าใจกฎเกณฑ์ที่จำกัดการปฏิสัมพันธ์ของเรา กับคู่แข่ง และปฏิบัติตามกฎเหล่านั้นเมื่อเราเข้าร่วมการประชุมสมาคมการค้าและสมาคมทางวิชาชีพ ต่าง ๆ
- เราตระหนักดีว่าการเสนอกับคู่แข่งอาจมีความเสี่ยง และเราต้องขออนุมัติจากฝ่ายกฎหมายก่อนเข้าร่วม การสื่อสารใด ๆ ที่นอกเหนือจากการสนทนา ตามมารยาท
- เราเข้าใจว่าความสำคัญของวิธีสืบข้อมูลคู่แข่ง ที่เราใช้ เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่ง เราใช้ แหล่งข้อมูลสาธารณะ และไม่ใช้วิธีฉ้อโกงหรือหลอกลวง

ตามกฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า สิ่งเหล่านี้ถือว่า ผิดกฎหมาย แม้ว่าจะเกิดขึ้นในการสนทนาโดยไม่ตั้งใจขณะดื่ม กาแฟก็ตาม

- ข้อตกลงเพื่อตรึงหรือกำหนดราคา
- ข้อตกลงเพื่อจัดสรรพื้นที่
- ข้อตกลงเพื่อแบ่งลูกค้า
- ข้อตกลงเพื่อแบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์

มาตรฐานละเอียดกัน

การแข่งขันอย่างเป็นธรรมจะซับซ้อน เมื่อซัพพลายเออร์ หรือลูกค้าก็เป็นคู่แข่งด้วย

ให้จำกัดการสนทนาไว้เพียงความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในปัจจุบัน และไม่ปรึกษาหารือเรื่องตลาดหรือ อุตสาหกรรมอย่างกว้าง ๆ ขอคำปรึกษา จากฝ่ายกฎหมาย หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิ่ง ที่เหมาะสม

วิกิแห่ง Regal

ขณะซาร่าอยู่ในการประชุมที่ปักกิ่ง ปีเตอร์ ผู้จัดการฝ่ายขายของคู่แข่งเข้าหาเธอ

พวกเขาสนทนากันอย่างสุภาพอยู่ครู่ใหญ่ เกี่ยวกับงานประชุม แต่แล้ว ปีเตอร์เอย่ขึ้นมามาว่า น่าจะมีวิธีที่พวกเขาสามารถร่วมมือกัน เพื่อขายเหล็กกันและกันได้ ซาร่ารู้ทันทีว่า เธอต้องออกมาจากการสนทนา เธอแจ้ง ให้ผู้จัดการฝ่ายขายทราบถึงเหตุผลที่เธอออกมา จากนั้นเธอก็กลับไปห้องและติดต่อผู้จัดการของเธอ เพื่อรายงานสิ่งที่เกิดขึ้น ปรียา ผู้จัดการของเธอบอก เธอว่าเธอทำถูกแล้วที่ยุติการสนทนา และบอกให้ เธอหลีกเลี่ยงปีเตอร์ตลอดงานประชุม เธอกล่าวว่าเธอจะแจ้งฝ่ายกฎหมายด้วย

การตอบสนองอย่างรวดเร็วของซาร่าป้องกัน การสนทนาที่อาจทำให้ทั้งตัวเธอเองและ Regal เผชิญปัญหาร้ายแรง

มาตรฐานละเอียดกัน

คอยระวัง "การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก"
การจ่ายเงินเหล่านี้มักดูไม่เหมือนสินบน เนื่องจากเป็น
เงินจำนวนเล็กน้อย ซึ่งบุคคลจากทางการร้องขอ

ตัวอย่างเช่น

- เจ้าหน้าที่ศุลกากร เพื่อให้การผ่านพิธีศุลกากร
ของสินค้าบางอย่างรวดเร็วขึ้น
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ เพื่อแลกเปลี่ยนกับการมองข้าม
การละเมิดกฎหมาย
- ผู้ประเมินสำหรับใบรับรองผลิตภัณฑ์
- ผู้ตรวจบัญชี เพื่อขอข้อมูลที่เป็นประโยชน์

เราไม่จ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก หากมีใครขอ
ให้คุณจ่ายเงิน ให้ปฏิเสธและรายงานคำขอนี้แก่หัวหน้า
ของคุณหรือฝ่ายกฎหมาย

วิถีแห่ง Regal

อัลสันทำงานใกล้ชิดกับลูกคำรัฐบาลซึ่งมีลูกสาววัยเรียน

ลูกคำต้องการส่งลูกสาวเข้าวิทยาลัยในสหรัฐอเมริกา
และสอบถามว่าอัลสันสามารถเขียนจดหมายแนะนำ
เพื่อส่งให้สถาบันเก่าของเขาได้หรือไม่ อัลสันชอบเขา
และเห็นเขาเป็นเพื่อนคนหนึ่ง แต่เขาตระหนักว่า
การอ้างอิงจากเขาเป็นประโยชน์ส่วนตัวของลูกคำ
และครอบครัว

อัลสันติดต่อฝ่ายกฎหมายและฝ่ายกฎหมายแนะนำ
ไม่ให้อัลสันเขียนจดหมาย การไตร่ตรองอย่างรอบคอบ
ของอัลสันช่วยให้เขาหลีกเลี่ยงความเสี่ยงทางกฎหมายได้

การต่อสู้กับการทุจริต

เราต่อต้านการทุจริตและการติดสินบนทุกรูปแบบ และจะไม่ยอมให้เกิดการทุจริตใด ๆ ในธุรกิจของเรา
หรือจากพันธมิตรทางธุรกิจของเรา ทุกคนที่ Regal จะไม่มอบของขวัญ เงินสด ความช่วยเหลือ หรือสิ่งมีค่าใด ๆ
เพื่อให้ได้มาหรือสานต่อธุรกิจ ไม่ว่าคุณจะอยู่ที่ใดในโลกก็ตาม นอกจากนี้เรายังปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการทุจริต
ทุกฉบับ โดยตระหนักดีว่ากฎหมายบางฉบับ เช่น รัฐบาลยุติว่าด้วยการทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (FCPA)
พระราชบัญญัติว่าด้วยการติดสินบนแห่งสหราชอาณาจักร (UKBA) และรัฐบัญญัติบริษัทชาวสวอดแห่งบราซิล
สามารถนำมาปรับใช้กับการดำเนินการของเราในหลายประเทศ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราไม่ใช้สินบนหรือกิจกรรมทุจริตเพื่อให้ได้มาหรือ
สานต่อข้อได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสม
- เราไม่อนุญาตให้ใครก็ตามเสนอสินบนในนามของเรา
- เรารับผิดชอบต่อการค้าดำเนินการของใครก็ตาม
ในนามของ Regal
- เราตรวจสอบพันธมิตรทางธุรกิจและตัวแทนของเรา
อย่างระมัดระวังเพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- เรามั่นใจว่าการชำระเงินและธุรกรรมทั้งหมด
อย่างถูกต้องแม่นยำ
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายบริษัทเกี่ยวกับ
การปฏิสัมพันธ์กับรัฐบาลหรือเจ้าหน้าที่รัฐตลอดเวลา

สินบนคือสิ่งมีมูลค่าใด ๆ ก็ตามที่อาจโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจ
ของบุคคลได้

แม้ว่าหลายคนอาจคิดถึงเงินสดหรือของขวัญมูลค่าสูง ที่จริงแล้ว
สินบนอาจเป็นเรื่องง่าย ๆ เช่น การจ่ายเงินค่าท่องเที่ยวให้ การเสนอ
ตำแหน่งงาน หรือการใช้อิทธิพลส่วนบุคคลเพื่อช่วยเหลือใครบางคน
หรือสมาชิกในครอบครัว

ของขวัญ มื้ออาหาร และความบันเทิง

เราต้องการชนะธุรกิจด้วยคุณภาพ ประสิทธิภาพ ความน่าเชื่อถือ และความสม่ำเสมอของเรา ไม่ใช่เพราะว่าเราปฏิบัติต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจด้วยการมอบของขวัญ การบันเทิง และการเลี้ยงรับรองที่ไม่เหมาะสม

การเสนอหรือรับของขวัญ มื้ออาหาร และความบันเทิงสามารถสร้างเจตนาที่ดี และช่วยสานความสัมพันธ์ในการทำงานที่แน่นแฟ้นได้ แต่จะทำได้ก็ต่อเมื่อเราใช้จิตสำนึกอันดีและปฏิบัติตามแนวทางของบริษัทเท่านั้น การเลือกอย่างไม่ระมัดระวังเป็นการใช้ทรัพยากรของเราอย่างไม่เหมาะสม และอาจส่งผลเสียต่อชื่อเสียงของ Regal หรืออาจยังดูเหมือนการติดสินบนอีกด้วย

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราใช้จิตสำนึกอันดีสำหรับการให้และรับของขวัญ มื้ออาหาร และความบันเทิง เราหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ทำให้ดูเหมือนเราต้องการการตอบแทนหรือผลลัพธ์ทางธุรกิจที่เป็นประโยชน์
- เราไม่เสนอหรือรับเงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด เช่น บัตรของขวัญและคูปอง
- เราไม่ขอให้พันธมิตรธุรกิจมอบของขวัญที่เราห้ามให้เป็นของขวัญ
- เรามอบความบันเทิงต่อเมื่อความบันเทิงนั้น ๆ เหมาะสมสำหรับทุกเพศและสำหรับสถานการณ์ที่แสดงถึงความเป็นมืออาชีพเท่านั้น
- เราไม่มอบสิ่งมีมูลค่าใด ๆ แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตัวแทนของรัฐบาลหรือข้าราชการ หรือสมาชิกในครอบครัวของบุคคลดังกล่าว

วิถีแห่ง Regal

มาร์ติน ผู้จัดการฝ่ายขาย แวะไปเยี่ยมผู้ที่เป็นลูกค้ามายาวนาน ซึ่งชื่นชอบการแข่งขันมอเตอร์ไซด์ เป็นชีวิตจิตใจ ลูกค้าบอกมาร์ตินว่าเขามีตั๋วไปงานแข่งโมโต จีพี ในสัปดาห์นี้แต่ไปเองไม่ได้ เขาเสนอตัวให้มาร์ตินไปกับกรรยา

มาร์ตินอยากไป แต่คิดว่าตัวมีมูลค่ามากกว่า 100 เหรียญสหรัฐ เขาจึงตอบปฏิเสธ

มาตรฐานละเอียดกัน

ที่ Regal ข้อกำหนดเกี่ยวกับของขวัญนั้นแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับว่าเราทำงานกับใคร ตัวอย่างเช่น ระหว่างการทำธุรกิจการค้าตามปกติ เราต้องขออนุมัติก่อนจะเสนอหรือรับของขวัญที่มีมูลค่าเกิน 100 เหรียญสหรัฐ หากเราทำงานกับพนักงาน ตัวแทน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐบาล หรือสมาชิกในครอบครัวของพวกเขา เราจำเป็นต้องขออนุมัติจากฝ่ายกฎหมาย ก่อนจะเสนอหรือรับสิ่งมีมูลค่าใด ๆ

หากต้องการมอบของขวัญในการทำธุรกิจ ตามแนวทางของ Regal ของขวัญต้อง

- มีมูลค่าต่ำ (โดยทั่วไปคือไม่ถึง 25 เหรียญสหรัฐ)
- ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและนโยบายบริษัทของผู้รับ
- ผู้รับไม่ได้ร้องขอ
- เหมาะสม (และไม่หยาบคาย)
- เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่เหมาะสม
- ไม่ได้มอบให้เป็นประจำ

การทำงานร่วมกับรัฐบาล

มักมีการบังคับใช้กฎระเบียบพิเศษเมื่อเราทำงานร่วมกับรัฐบาลระดับท้องถิ่น ระดับรัฐ และระดับประเทศ และนิติบุคคลที่รัฐเป็นเจ้าของ ดังนั้นหากคุณทำงานกับลูกค้าที่เป็นหน่วยงานรัฐ ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณเข้าใจกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ขอความช่วยเหลือจากฝ่ายกฎหมาย ก่อนส่งข้อเสนอ ยอมรับคำสั่งซื้อ (PO) หรือลงนามในสัญญาที่เกี่ยวข้องกับงานของรัฐ

กิจกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐ และการเปลี่ยนแปลงกฎหมาย และกฎระเบียบที่ส่งผลกระทบต่อบริษัท (เช่น การล๊อบบี้) ต้องขออนุมัติจากฝ่ายกฎหมายก่อนล่วงหน้า

การส่งออกเกิดขึ้นเมื่อตัวสินค้า เช่น มอเตอร์หรือเฟือง ถูกขนย้ายข้ามพรมแดน

การส่งออกอาจเกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์ บริการ หรือการใช้เทคโนโลยี ตัวอย่างเช่น หาก

- เอกสารในแล็ปท็อปของคุณถูกขนย้ายข้ามพรมแดน
- ข้อมูลทางเทคนิคที่ส่งอีเมลหรือโพสต์ทางออนไลน์
- ใครสักคนจากประเทศอื่นได้รับข้อสรุปหรือเยี่ยมชมโรงงาน

หากคุณทำงานกับผลิตภัณฑ์ บริการ ข้อมูล หรือซอฟต์แวร์ที่ อาจอยู่ภายใต้ข้อจำกัดทางการส่งออก ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า คุณเข้าใจว่าการส่งออกจะเกิดขึ้นเมื่อใด และเข้าใจข้อจำกัด และขั้นตอนที่คุณต้องปฏิบัติตาม

มาตรฐานละเอียดกัน

ในฐานะผู้นำระดับโลก เราจำเป็นต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราไม่ตกอยู่ในมือคนผิด เราตรวจสอบได้โดยการทำความเข้าใจห่วงโซ่อุปทานและลูกค้าของเรา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เราต้องทำความเข้าใจลูกค้าของเราให้เพียงพอ เพื่อให้แน่ใจว่าเราติดต่อกับนิติบุคคลที่น่าเชื่อถือ และหลีกเลี่ยงการขายหรือส่งออกไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องกับการก่อการร้าย หรือการผลิตอาวุธผิดกฎหมาย หรือผู้ที่อยู่ในรายชื่อต้องห้าม เนื่องจากกิจกรรมอันตรายหรือผิดกฎหมาย

การควบคุมการค้าระหว่างประเทศ

เราเป็นบริษัทชั้นนำระดับโลก มีหน่วยงานปฏิบัติงานทั่วโลก และดำเนินธุรกิจข้ามพรมแดนต่าง ๆ หลายแห่ง กฎหมายควบคุมการค้าระหว่างประเทศทำหน้าที่รับรองหลักปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี และกำหนดให้ประเทศต่าง ๆ ติดต่อกันอย่างเป็นธรรม ขณะที่กฎหมายและกฎระเบียบว่าด้วยการควบคุมทางการค้าซับซ้อน เฉพาะทาง และเปลี่ยนแปลงเสมอ เราต้องทราบและปฏิบัติตามกฎต่าง ๆ นั้นไม่ว่าเราจะดำเนินธุรกิจอยู่ที่ใด

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติทั้งหมดเกี่ยวกับการส่งออกและนำเข้าสินค้าของเรา ซึ่งหมายถึง
 - การขออนุญาตส่งออกผลิตภัณฑ์อย่างถูกต้อง
 - การคัดกรองลูกค้าเพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าได้รับอนุญาตให้รับสินค้าส่งออกของเรา
 - การส่งเอกสารที่จำเป็นทั้งหมดและตรวจสอบให้แน่ใจว่าเอกสารเหล่านั้นตรงต่อเวลา เป็นความจริง ถูกต้อง และสมบูรณ์ รวมถึงเมื่อผู้อื่นจัดทำเอกสารต่าง ๆ ด้วย
 - การเก็บรักษาบันทึกตามที่กำหนด
 - การทำงานร่วมกับทีมกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายการค้าส่วนกลางตามที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง
- เราสอบถามขอคำตอบที่ชัดเจนเกี่ยวกับเจ้าของ การดำเนินงาน สถานที่ตั้ง และการใช้งานปลายทางของวัสดุของเราจากลูกค้า
- เราไม่ส่งออกไปยังประเทศ กลุ่ม หรือบุคคลต้องห้าม หรือใครก็ตามที่อาจทำการส่งออกซ้ำ
- เราไม่เข้าร่วมหรือสนับสนุนการคว่ำบาตรบางประเทศ

การต่อสู้กับการฟอกเงินและการฉ้อโกง

ธุรกิจทุกขนาดอาจตกเป็นเป้าหมายของการฟอกเงินและการฉ้อโกงได้ เพื่อหลีกเลี่ยง เราดำเนินธุรกิจเฉพาะกับลูกค้าที่ประกอบกิจการที่ชอบด้วยกฎหมายและรับเงินทุนจากแหล่งที่มาที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น เราคอยสังเกตสัญญาณเตือน และใช้ขั้นตอนต่าง ๆ ที่สมเหตุสมผลเพื่อตรวจจับและหลีกเลี่ยงการสานสัมพันธ์กับลูกค้าที่ทำให้เราตกอยู่ในความเสี่ยง

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะก่อนการว่าจ้างพันธมิตรทางธุรกิจและขั้นตอนการว่าจ้างใหม่แล้วหรือตัวแทนภายนอก
- เรารายงานสิ่งใด ๆ ไปด้วยไปยังฝ่ายกฎหมายหรือ **integrity@regalbeloit.com**
 - ลูกค้าหรือตัวแทนลูกค้าที่ให้ข้อมูลเท็จ
 - การชำระเงินเป็นเงินสดหรือสิ่งที่เทียบเท่ากับเงินสด (หนังสือสั่งจ่ายเงินหรือเช็คนักท่องเที่ยว)
 - คำขอให้ชำระเงินผ่านบุคคลภายนอกหรือชำระให้บุคคลภายนอก
 - การติดต่อทางธุรกิจในสถานที่ที่มักเกี่ยวข้องกับการก่อการร้ายหรือการลักลอบขนยาเสพติด
 - ความพยายามปรับเปลี่ยนโครงสร้างธุรกิจเพื่อหลบเลี่ยงการทบทวนที่กติกตามปกติหรือข้อกำหนดด้านการรายงาน



ก่อนที่จะคุณว่าจ้างตัวแทน ตัวแทนจำหน่าย ตัวแทนภายนอก หรือพันธมิตรทางธุรกิจรายใหม่อื่น ๆ ให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราได้ทำตามขั้นตอนการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะอย่างเหมาะสม และปฏิบัติตามขั้นตอนการว่าจ้างพันธมิตรทางธุรกิจและขั้นตอนการว่าจ้างใหม่แล้ว

วิธีแห่ง Regal

โวลีเวียกำลังทำงานเกี่ยวกับคำขอชำระเงินจากซัพพลายเออร์ เมื่อเธอได้รับอีเมลขอให้เธอเปลี่ยนที่อยู่ที่เกี่ยวข้องกับการชำระเงิน คำขอมานี้มาจากชื่อผู้ที่ไม่รู้จัก และที่อยู่อีเมลมี URL แตกต่างออกไปเล็กน้อยจากที่อยู่ของรายชื่อผู้ติดต่อที่เธอทำงานด้วยตามปกติ ก่อนเธอจะเปลี่ยนแปลงที่อยู่ เธอจึงติดต่อฝ่ายกฎหมาย หลังการวิเคราะห์ มีข้อสรุปออกมาว่า คำขอดังกล่าวมาจากอีเมลหลอกลวง หากเธอชำระเงินตามใบแจ้งหนี้โดยไม่ตรวจสอบ เธอคงส่งการชำระเงินไปผิดที่

PERFORMANCE EXCELLENCE

PERFORMANCE
EXCELLENCE

Lagging Indicators

Lagging

SA
PK
Leadtime
PM
Escape
Costo Fijo
VOH
DIO
ESS

0
N/A
6
3
4
4
5
2
2
2

Siguiente
Auditoria

Revisión 2017

Leading Indicators

Leading

Estado Actual

Acción

Formación de Equipo
y Retroalimentación
Juntas de Comunicación
por Cuarto a Empleados
Entrenamiento HET
A3 de Planta O3 & Sub-A3
de Equipos
Pizarrones de Equipo; Kalzen
Programas y Tiempo Extra
Bienestar
Búsqueda de Mejores Prácticas
Certificación Gerente de Planta
Certificación de Staff
Certificación de Equipos
Trabajo Estandarizado, Auditorías
en capas
CCR, Reconocimiento SAFE
Recordos Gemba
Andón y Cadena de Valor
SS
Fábrica Viva
Productividad
Control
Proceso
Valores

3
4
2
3
4
4
2
5
2

Revisión el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los
empleados en el nivel de trabajo de los

ความซื่อตรงของเรา
เป็นสิ่งสำคัญเมื่อเรา
ตัดสินใจสิ่งที่ส่งผล
กระทบต่อบริษัท



การปกป้องทรัพย์สินของเรา

เราทุกคนมีความรับผิดชอบในการใช้งานทรัพย์สินของ Regal อย่างเหมาะสม ซึ่งหมายความว่าเราต้องใช้จิตสำนึกที่ดีและใช้ความระมัดระวังที่จำเป็นเมื่อเราใช้เงินทุน ทรัพย์สิน ข้อมูล และระบบสารสนเทศของบริษัท

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราใช้ทรัพย์สินของ Regal เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทและผลประโยชน์ของบริษัทเท่านั้น
- เราใช้วิจารณญาณที่ดี เมื่อใช้งานทรัพย์สินของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นการใช้จ่ายเงินบริษัทจ่ายค่าเดินทางหรือการเขียนจดหมายอย่างเป็นทางการเป็นมืออาชีพ
- เราใช้ทรัพยากรทางอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท รวมถึงคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล อีเมล และโทรศัพท์มือถืออย่างเหมาะสม
- เราปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ทั้งหมด

มาตรฐานละเอียดกัน

มีบางครั้งที่การใช้งานทรัพยากรบริษัทเล็ก ๆ น้อย ๆ ด้วยเหตุผลส่วนตัวนั้นสามารถยอมรับได้ ตัวอย่างเช่น คุณอาจต้องการโทรไปหาแพทย์เพื่อยืนยันการนัดหมายหรือใช้อินเทอร์เน็ตตรวจสอบการจราจรสำหรับการเดินทางกลับบ้าน

ใช้วิจารณญาณที่ดี หากการกระทำไม่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรจำนวนมากและไม่แทรกแซงงานของคุณหรือของผู้อื่น การใช้งานนี้คงไม่เป็นไร ทั้งนี้ให้คำนึงถึงกฎเกณฑ์เฉพาะของกลุ่มงานและสิ่งอำนวยความสะดวกด้วยเสมอ



มาตรฐานละเอียดกัน

ทรัพย์สินมีค่าของบริษัท ได้แก่ ข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะโดยทั่วไป ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลที่เรารักษา ชื่อ หรือได้รับสิทธิใช้งาน หรือได้รับจากลูกค้าและซัพพลายเออร์ ไม่ว่าข้อมูลนั้นจะมีรูปแบบใดก็ตาม

เป็นไปได้ว่าคุณอาจจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลบริษัทให้แก่บุคคลภายนอก Regal ด้วยเหตุผลทางธุรกิจที่เหมาะสม ก่อนจะเปิดเผยข้อมูล ให้ติดต่อฝ่ายกฎหมายเพื่อขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับข้อตกลงการรักษาความลับ

ข้อมูลลับ

บริษัท ลูกค้า และซัพพลายเออร์ของเรามอบความไว้วางใจให้เราเก็บข้อมูลลับและไว้วางใจว่าเราเก็บข้อมูลเหล่านั้นได้อย่างปลอดภัย เราทุกคนรับผิดชอบในการปกป้องข้อมูลลับใด ๆ ที่เราใช้ทำงานของเรา ให้ปกป้องข้อมูลและใช้งานหรือแบ่งปันข้อมูลเฉพาะเมื่อจำเป็นในการทำงานเท่านั้น ซ้อยกเว้นเพียงข้อเดียวก็คือเมื่อการเปิดเผยข้อมูลได้รับอนุญาตอย่างเหมาะสมหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราจัดเก็บข้อมูลไว้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับและไม่แบ่งปันข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต
- เราหลีกเลี่ยงการพูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลลับในสถานที่สาธารณะ
- เราไม่แบ่งปันข้อมูลกับบุคคลภายนอก Regal ยกเว้นพวกเขามีสิทธิอันชอบธรรมที่จะรับทราบ และเราจะไม่เปิดเผยข้อมูลนี้โดยไม่มีการอนุมัติ
- เราใช้ข้อมูลลับเฉพาะตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจไว้เท่านั้นและไม่ใช้เพื่อเหตุผลส่วนตัวเด็ดขาด
- เราแสดงออกอย่างมีความรับผิดชอบ เมื่อคัดลอกและจัดการเอกสารลับและนำเอกสารออกจากสถานที่ทำงานเมื่อจำเป็นต้องใช้เพื่อให้ทำงานได้อย่างเหมาะสมเท่านั้น
- เรากำจัดข้อมูลบริษัทอย่างเหมาะสม
- เราไม่ใช่ข้อมูลลับที่เราได้มาจากงานก่อนหน้า และเรามีหน้าที่ปกป้องข้อมูลลับของ Regal ถ้าเราสิ้นสุดการทำงานกับ Regal

ความเป็นส่วนตัวของข้อมูลส่วนบุคคล

เป็นความรับผิดชอบของเราที่ต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่เราใช้งานและจัดเก็บระหว่างที่เราทำงานของเรา กฎหมาย เช่น กฎระเบียบว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลทั่วไป (GDPR) ในสหภาพยุโรปมีข้อกำหนดมากมายที่เราต้องปฏิบัติตาม ผู้ที่แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลกับเราควรเข้าใจได้ว่าเราจะจัดการข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ ใช้งานและจัดเก็บข้อมูล เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชอบด้วยกฎหมาย และเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องเท่านั้น

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราตระหนักดีว่าเมื่อเราทำงานกับข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับบุคคลต่าง ๆ เราต้องใช้ขั้นตอนในการปกป้องข้อมูลดังกล่าว
- เราเชื่อว่าอาจมีข้อจำกัดด้านการใช้งานหรือเข้าถึงข้อมูลบางอย่าง เนื่องจากข้อพิจารณาด้านความเป็นส่วนตัว
- หากเราเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนตัว เราจะแสดงความโปร่งใสเกี่ยวกับข้อมูลที่เราเก็บรวบรวม และวิธีการใช้งานข้อมูลนั้น และเราจะขอคำยินยอมใด ๆ ที่จำเป็น
- เราใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะตามเหตุผลที่เราเก็บข้อมูลเท่านั้น และเราเก็บข้อมูลไว้ตราบนานเท่าที่จำเป็นเท่านั้น
- เราปฏิบัติตามขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อรับรองว่าข้อมูลส่วนตัวจะไม่ถูกเปิดเผยอย่างไม่เหมาะสม
- เราไม่แบ่งปันข้อมูลส่วนตัวเกี่ยวกับใครก็ตาม ยกเว้น เราได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนให้ดำเนินการดังกล่าว รวมถึงกับซัพพลายเออร์ และบุคคลภายนอกอื่น ๆ ด้วย

มาตรฐานละเอียดกัน

เราอยู่ในยุคดิจิทัลซึ่งเป็นยุคสมัยที่องค์กรต่าง ๆ สามารถรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้จำนวนมาก

รัฐบาลเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดเงื่อนไขบังคับว่าบุคคลและบริษัทจะจัดเก็บและใช้งานข้อมูลดังกล่าวอย่างไร

ข้อกำหนดความเป็นส่วนตัวเหล่านี้ส่งผลกระทบต่อเราทุกคน ที่ Regal เรากำหนดมาตรการป้องกันไว้เพื่อรับรองว่าข้อมูลจะปลอดภัย และได้รับการถ่ายโอนอย่างเหมาะสม

มาตรฐานละเอียดกัน

เราหวังให้ผู้อื่นเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของเรา เช่นเดียวกับที่เราเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

ด้วยความมุ่งมั่นนี้ เราจึงต้องค้นหาสิทธิบัตรหรือเครื่องหมายการค้าที่ขัดแย้ง และห้ามใช้ซอฟต์แวร์ เพลง รูปถ่าย หรือรูปภาพอื่น ๆ ที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่ได้มอบสิทธิการใช้งานให้แก่ Regal โดยเด็ดขาด

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

นวัตกรรมและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เป็นส่วนสำคัญต่อความสำเร็จระยะยาวของเรา การปกป้องผลงานวิจัย และการพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ใหม่ของคุณและของทีมก็มีความสำคัญ ทรัพย์สินทางปัญญาของเรา ได้แก่ นวัตกรรมทั้งหมดที่เราสรรค์สร้างขึ้น เราทุกคนต้องตระหนักถึงความจำเป็นและข้อผูกพันในการรักษา และปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเรา

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราประเมินผลิตภัณฑ์ บริการ กระบวนการ และซอฟต์แวร์ใหม่ของเรา เพื่อระบุนวัตกรรม และความลับทางการค้าที่เป็นไปได้
- เราระบุเครื่องหมายแห่งทรัพย์สินทางปัญญา ที่ผลิตภัณฑ์ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ และโฆษณา
- เรารับรองว่าจะมีข้อตกลงด้านการรักษาความลับ เมื่อแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของเรา
- เราใช้แบรนด์และเครื่องหมายการค้าอย่างเหมาะสม ไม่มาเป็นการแสดงบนผลิตภัณฑ์หรือบรรจุภัณฑ์ แสดงในเอกสารส่งเสริมการขาย อีเมล หรือการใช้งานอื่นใด
- เราติดต่อฝ่ายกฎหมาย หากเราไม่แน่ใจว่าทรัพย์สินทางปัญญาของเราตกอยู่ในความเสี่ยงหรือไม่
- ก่อนที่เราจะร่วมงานกับผู้อื่นนอกบริษัท เพื่อพัฒนาแนวคิดหรือการคิดค้นใด ๆ เราจะปรึกษากับฝ่ายกฎหมายและตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ทำข้อตกลงด้านการพัฒนาทางเทคโนโลยีแล้ว

ทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่

- สิทธิบัตร
- เครื่องหมายการค้า
- ลิขสิทธิ์
- ความลับทางการค้า
- ข้อมูลกรรมสิทธิ์อื่น ๆ เช่น การค้นพบและแนวคิดต่าง ๆ

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการให้คำแนะนำในการซื้อขายหลักทรัพย์

เราจะไม่ซื้อหรือขายหุ้นของ Regal (หรือหุ้นใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง) หรือส่งเสริมให้ผู้อื่นซื้อขายหุ้น โดยใช้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทหรือเกี่ยวกับใครก็ตามที่เราทำธุรกิจด้วย นโยบายของเราด้วยการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในนี้ มีผลบังคับใช้กับทุกคน อย่างไรก็ตามข้อห้ามนี้เป็นมากกว่านโยบายของบริษัท แต่เป็นกฎหมายด้วย บทลงโทษของการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในนั้นรุนแรง และอาจรวมถึงการลงโทษทางอาญา

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราไม่ซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน
- เราไม่แบ่งปันผลการดำเนินงานและการพัฒนาที่สำคัญของบริษัทหรือบอกเพื่อนและญาติให้ซื้อหรือขายหุ้นของเรา โดยใช้ข้อมูลภายในดังกล่าว
- เราเข้าใจวิธีการทำงานของนโยบายของเรา ก่อนที่เราจะซื้อหรือขายหุ้นของ Regal

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงานบางคนต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เพิ่มเติมที่เกี่ยวกับการถือหุ้นของ Regal สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูใบรับรองสำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงานฝ่ายปฏิบัติการ และการเงินที่สำคัญ



หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ไม่ว่าระหว่างทำงานหรือนอกสถานที่ทำงาน พฤติกรรมของเราต้องไม่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ Regal ความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์เกิดขึ้น เมื่อมีใครสักคนมีความสัมพันธ์ทางการเงินหรือความสัมพันธ์อื่น ๆ ที่อาจแทรกแซงภาระหน้าที่ของตนเองในการตัดสินใจทางธุรกิจที่ยุติธรรมและไร้อคติ หรือมีใครสักคนใช้ตำแหน่งของตนเองใน Regal เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและสร้างความเสียหายต่อบริษัท

มาตรฐานละเอียดกัน

รายการทั้งหมดเหล่านี้คือความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ที่เป็นไปได้

- การถือหุ้นของซัพพลายเออร์ ลูกค้า หรือคู่แข่ง
- การให้หรือรับของขวัญจากผู้ทำธุรกิจกับ Regal หรือผู้ที่ต้องการทำธุรกิจด้วย (ยกเว้นได้รับอนุญาตตาม นโยบายของขวัญ ความบันเทิง และมีอาหารของเรา)
- การมีสมาชิกในครอบครัวที่ทำงานกับซัพพลายเออร์หรือลูกค้า
- การใช้ทรัพย์สินหรืออุปกรณ์ของ Regal มากกว่า การใช้งานส่วนตัวเล็ก ๆ น้อย ๆ
- ความสัมพันธ์เชิงคู่สวาระหว่างพนักงาน Regal ที่ฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของอีกฝ่ายหรือฝ่ายหนึ่ง มีอำนาจโน้มน้าวการตัดสินใจซึ่งส่งผลกระทบต่ออีกฝ่าย (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผ่านสายสัมพันธ์กับผู้จัดการรายอื่น ๆ)
- ธุรกิจภายนอกใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ซึ่ง ใช้เวลา หรือความสนใจของคุณจากการทำงานที่ Regal อย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งรวมถึงการเป็นคณะกรรมการให้องค์กรที่ไม่แสวงหากำไร

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราไม่ตัดสินใจหรือดำเนินการในลักษณะที่ขัดแย้งกับความรับผิดชอบที่เรามีต่อ Regal
- เราพิจารณาว่าผู้อื่น ซึ่งรวมถึงผู้คนที่อยู่รอบตัวเรา และภายนอกบริษัท จะมองการดำเนินการของเราอย่างไร
- หากเราคิดว่าเราอาจเผชิญความขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ เราจะติดต่อผู้จัดการของเรา หรือฝ่ายกฎหมาย

การมีส่วนร่วมทางการเมือง

ที่ Regal เราส่งเสริมให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และพนักงานของเราเป็นผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง อย่างไรก็ตาม การแยก Regal ออกจากกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัวของคุณเป็นเรื่องสำคัญ

ในฐานะบริษัท การแยกแยะอย่างชัดเจนนี้ช่วยให้เราปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศ รัฐ และท้องถิ่นที่กำลังดูแล การเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองและจำกัดการมีส่วนร่วมทางการเมืองของเรา ในฐานะพนักงาน การแยกแยะช่วยรับรองว่า การมีส่วนร่วมทางการเมืองเป็นทางเลือกส่วนบุคคล ที่พนักงานสมัครใจ และเป็นปัจเจก ซึ่งหมายความว่าไม่ได้รับอิทธิพลใด ๆ จาก Regal

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

หากเราเข้าร่วมในกระบวนการทางการเมือง อย่างเป็นส่วนตัว

- เราไม่ใช่ทรัพย์สิน สถานที่ เวลา หรือเงินทุนของบริษัทเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองส่วนตัว
- เราไม่ชักชวนผู้อื่นให้มีส่วนร่วมในเหตุการณ์ทางการเมือง หรือหาเสียงให้ผู้สมัครลงเลือกตั้งขณะอยู่ที่ทำงาน หรืออยู่ในพื้นที่ของบริษัท
- เราไม่ใช่ชื่อ Regal หรือตำแหน่งงาน หรือสื่อ โดยนัยว่า Regal ให้การสนับสนุนกิจกรรมของเรา ไม่ว่ารูปแบบใด ๆ

หากบริษัทอนุญาตให้เราติดต่อพรรคการเมือง องค์กร ผู้สมัครลงเลือกตั้ง หรือเจ้าหน้าที่รัฐในนามของบริษัท

- เราจะเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสมและขอการอนุมัติจากฝ่ายกฎหมาย และหัวหน้าสายธุรกิจก่อนดำเนินการกิจกรรมหรือชำระเงินที่เกี่ยวข้องกับการเมืองใด ๆ
- เราปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ทั้งหมด
- เราระมัดระวังในการหลีกเลี่ยงมิให้ถูกมองว่า มีการติดสินบน เมื่อเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง

มาดูรายละเอียดกัน

ข้อจำกัดว่าด้วยการเข้าร่วมกระบวนการทางการเมืองของบริษัทนั้นบังคับใช้ทั่วโลก

ไม่ว่ากฎหมายในประเทศของคุณจะเป็นอย่างไร คุณต้องขออนุมัติจากหัวหน้าสายงานและฝ่ายกฎหมาย ก่อนจะแสดงออกทางการเมืองในนามของบริษัท

ความซื่อตรงของเรา
เป็นสิ่งสำคัญเมื่อเรา
นำเสนอข้อมูล
เกี่ยวกับบริษัท



หนังสือและบันทึกของบริษัท

ในฐานะบริษัทมหาชน Regal ต้องรายงานสถานการณ์ทางการเงินของเราอย่างตรงไปตรงมา หากคุณให้ข้อมูลแก่บริษัท ให้ตรวจสอบข้อมูลว่าถูกต้องและสมบูรณ์เสมอ ความซื่อตรงของหนังสือและบันทึกของเราขึ้นอยู่กับคุณภาพของข้อมูลที่เราได้รับ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราลงนามและอนุญาตธุรกรรมอย่างเหมาะสม ถูกต้อง และสอดคล้องกับนโยบายของเรา
- เราทำถูกต้องและซื่อสัตย์และปฏิบัติตามนโยบาย และขั้นตอนการควบคุมภายในของบริษัท เมื่อบันทึกทรัพย์สิน ความรับผิดชอบ รายได้ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ
- เราไม่สร้างบันทึกเท็จหรือบันทึกที่ทำให้เข้าใจผิดโดยเจตนา ไม่ว่าด้วยวัตถุประสงค์ใดก็ตาม
- เราไม่ระบุค่าใช้จ่ายเกินจริง โยกย้ายรายการเป็นเวลาอื่น หรือจัดประเภทข้อมูลทางการเงินใด ๆ อย่างไม่ถูกต้องโดยเด็ดขาด
- เรารายงานเรื่อง หากมีข้อกังวลใด ๆ เกี่ยวกับบันทึก ข้อมูลทางการเงินและธุรกิจ

หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับข้อมูลและบันทึกทางการเงินของบริษัท ให้รายงานเรื่องแก่ผู้ควบคุมบริษัท ฝ่ายตรวจบัญชีภายใน สายด่วน ความซื่อตรง ฝ่ายกฎหมาย หรือคณะกรรมการตรวจบัญชีของคณะผู้บริหาร

มาดูรายละเอียดกัน

บางครั้งเราอาจเข้าไปเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบระบบและการควบคุมทางการเงินของเราทั้งภายในและภายนอก วิธีเหล่านี้ช่วยเราแสดงออกถึงความซื่อตรงของข้อมูลทางการเงินของเรา

ให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจบัญชีอย่างเต็มที่เสมอ แบ่งปันข้อมูลที่จำเป็นใด ๆ อย่างถูกต้อง ละเอียดยิ่ง และทันเวลาที่ เพื่อให้ผู้ตรวจบัญชีช่วยตรวจสอบว่าเราปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้

การจัดการบันทึกเอกสาร

เราเก็บรักษาบันทึกอย่างมีความรับผิดชอบ สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของบริษัท เรายังเอาใจใส่เพื่อรับรองว่าบันทึกทั้งหมดชัดเจน ถูกต้อง และสมบูรณ์

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราแสดงออกถึงวิจาร์ณญาณที่ดี เมื่อเราระบุข้อมูลเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงในอีเมล และจดหมายโต้ตอบต่างๆ
- เราเก็บรักษาบันทึกตามระยะเวลาที่เหมาะสมตามกำหนดการเก็บรักษาบันทึกของบริษัท
- เราปฏิบัติตามนโยบายบริษัทเพื่อรับรองว่าบันทึกของบริษัทถูกทำลายอย่างถูกต้อง
- เราติดตามข้อมูลลับอย่างเหมาะสมและแจกจ่ายให้แก่ผู้ที่มีฐานะจำเป็นต้องทราบเท่านั้น
- เราปฏิบัติตามหนังสือแจ้งให้เก็บเอกสารเพื่อการดำเนินคดีและปฏิบัติตามคำแนะนำใดๆ ทางฝ่ายกฎหมายเพื่อเก็บรักษาบันทึกบางอย่าง

การสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลและสื่อ

เราจำเป็นต้องใช้ความระมัดระวัง เมื่อมีประกาศเกี่ยวกับบริษัทสู่สาธารณะ เนื่องจากประกาศเหล่านี้ส่งผลต่อชื่อเสียงหรือธุรกิจของ Regal ได้

บุคลากรในวงการสื่อสารอาจติดต่อเราด้วยหลากหลายวิธี เช่น โทรศัพท์ อีเมล ข้อความ และคำขอพบปะ เรายังอาจได้รับการติดต่อจากหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐหรือถูกขอให้ตอบคำถาม มีความเป็นไปได้ที่คำขอเหล่านี้อาจส่งมาถึงคุณ เพื่อจัดการการสื่อสารของเรา มีเพียงบางคนที่ Regal จะมอบหมายให้พูดคุยกับสื่อ หน่วยงานกำกับดูแล หรือต่อสาธารณะ

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- หากเราได้รับคำขอเพื่อขอข้อมูลจากเจ้าหน้าที่รัฐ เราจะแจ้งเรื่องไปยังหัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงินของ Regal หรือที่ปรึกษาทั่วไป
- หากเราได้รับการติดต่อจากสื่อผ่านทางช่องทางใดๆ เราจะแจ้งเรื่องแก่รองประธานฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน และที่ปรึกษาทั่วไป
- เราไม่พูดคุยกับสาธารณชน ได้แก่ สื่อ นักลงทุน หรือหน่วยงานกำกับดูแลเกี่ยวกับ Regal เว้นแต่เราได้รับมอบหมายให้เป็นโฆษกของบริษัท
- คำประกาศต่อสาธารณชนของเรานั้นถูกต้อง ทันทีทันที่ และเคารพต่อการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดของเรา

สื่อสังคมออนไลน์

ปัจจุบันโลกสื่อสารทั้งในเรื่องส่วนตัวและเรื่องงานผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์ เพราะเครื่องมือเหล่านี้สามารถแจกจ่ายข้อมูลไปทั่วโลกได้ในทันที เราต้องจัดการการใช้งานสื่อสังคมออนไลน์ของเรา แม้แต่ในเรื่องส่วนตัวและหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจส่งผลเสียหรือสร้างภาพลักษณ์เชิงลบต่อ Regal

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เมื่อใช้งานสื่อสังคมออนไลน์ในชีวิตประจำวันส่วนตัว เราไม่แสดงตนว่าพูดแทน Regal
- เราไม่โพสต์ในนามของ Regal เว้นแต่เราได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่ดังกล่าวโดยเฉพาะ
- เราตระหนักถึงลักษณะความเป็นสาธารณะของสื่อสังคมออนไลน์ ดังนั้นเราจึงแสดงออกอย่างให้เกียรติ และหลีกเลี่ยงภาษาที่อาจถือว่าไม่เหมาะสม เลือกปฏิบัติ หรือดูถูกดูแคลน
- เราตระหนักดีว่าเรามีข้อผูกพันให้ปกป้องความลับทางการค้าหรือข้อมูลลับอื่น ๆ และเราจะไม่โพสต์ข้อมูลเหล่านี้ลงในสื่อสังคมออนไลน์

วิถีแห่ง Regal

แคทเธรีนมีข่าวนาตื่นเต้นอยากแบ่งปัน แผนกของเธอขยายสายธุรกิจใหม่และเธอได้ข้อเสนอตำแหน่งงานในต่างประเทศ เธอแทบอดใจรอที่จะบอกเพื่อน ๆ และครอบครัวทางสื่อสังคมออนไลน์ไม่ว่า

แต่แคทเธรีนหยุดคิดชั่วครู่ บางทีการขยายธุรกิจยังไม่ได้ประกาศสู่สาธารณะ และกว่าจะย้ายงานก็คงอีกหลายเดือน ดังนั้นเธอจึงติดต่อสำนักงานการสื่อสารเพื่อสอบถามว่าเธอสามารถแบ่งปันอะไรได้บ้าง

DISASTER TO DELIVERANCE TYPHOON HAIYAN

ความซื่อตรงของเรา
เป็นสิ่งสำคัญเมื่อเรา
เอาใจใส่ชุมชนของเรา

Logistics + Information Technology + A Ready Mind
FIRST, Always READY, Always

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ในฐานะบริษัทที่เป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบ เราต้องการเป็นผู้นำในการปกป้องสิ่งแวดล้อม เราได้รับแรงบันดาลใจจากข้อเท็จจริงที่ว่าผลิตภัณฑ์ที่เราออกแบบและผลิตช่วยสร้างอนาคตที่ดีกว่า โดยการลดอุปสงค์การใช้พลังงานและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เราสร้างมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด และรักษาโอกาสให้แก่ชนรุ่นหลังด้วยการดูแลจัดการอย่างระมัดระวัง

ความรับผิดชอบต่อสังคม

- เราดำเนินกิจการในลักษณะที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมด
- เราส่งเสริมการอนุรักษ์โดยการลดการสร้างขยะ และลดการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอื่น ๆ
- เราลดขยะมูลฝอย จัดการขยะอันตรายได้ ๆ และรีไซเคิลวัสดุใด ๆ ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้





ทาสยุคใหม่คืออะไร การบังคับให้บุคคลทำงาน จำกัดสิทธิ์ การเคลื่อนไหวยาหรือสิทธิ์ลาออกจากงาน และข่มขู่ด้วยความรุนแรง หรืออันตรายอื่น ๆ เพื่อข่มขู่บังคับให้ทำงาน

สิ่งเหล่านี้ละเมิดสิทธิมนุษยชน และเราจะไม่ยอมให้เกิดสิ่งเหล่านี้ในธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของเรา เราจะไม่ทำธุรกิจกับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา หรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ที่ไม่ตรงตามบรรทัดฐานและมาตรฐานของเรา

ตรวจสอบนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อดูความรับผิดชอบเพิ่มเติม

ความรับผิดชอบต่อสังคม

เราทำงานอย่างแข็งขันเพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชนในธุรกิจทั่วโลกของเรา เพราะเราตระหนักดีว่าหลักปฏิบัติทางธุรกิจของเราส่งผลกระทบต่อชีวิตของผู้คน มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของเราประกอบด้วยแนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่เป็นธรรม สิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน และการป้องกันการใช้แรงงานเด็ก มาตรฐานเหล่านี้และหลักการอื่น ๆ บังคับใช้ในทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจ ทั้งบริษัทย่อย แผนก บริษัทร่วมทุน และพันธมิตรของเราด้วย ในระดับท้องถิ่น เราส่งเสริมและให้ความสำคัญต่อบทบาทในเชิงรุกของพนักงานในชุมชนที่เราปฏิบัติงานและอาศัยอยู่

ความรับผิดชอบเป็นสิ่งสำคัญ

- เราไม่จ้างผู้เยาว์ (อายุไม่ถึง 16 ปี)
- หากเราจ้างงานเยาวชนวัยรุ่น (อายุ 16 ถึง 18 ปี) เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าเยาวชนจะทำงานเฉพาะในเวลากลางวันและในเวลาที่ไม่มีการเรียนการสอนในโรงเรียนเท่านั้น เราจำกัดเวลาที่เยาวชนทำงานและให้ทำเฉพาะงานบางประเภทเท่านั้น
- เราไม่ใช้แรงงานบังคับในธุรกิจหรือห่วงโซ่อุปทานของเรา พนักงานทุกคนทำงานโดยสมัครใจ และพนักงานสามารถยุติการทำงานได้อิสระตามความต้องการ
- เรารักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี
- เราเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานทั้งหมด
- เราจ่ายค่าจ้างด้วยอัตราที่เหมาะสมในสถานที่ที่เราดำเนินธุรกิจ
- เมื่อเรารู้ถึงพฤติกรรมหรือกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา หรือพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ เราจะใช้มาตรการจัดการอันสมควร

การทำให้ความซื่อตรงเป็นเรื่องสำคัญในทุก ๆ วัน

ความซื่อตรงเป็นความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการทำสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ว่าเรื่องใหญ่หรือเล็ก และเป็นสิ่งที่ทำให้ Regal เป็นสถานที่ทำงานที่ดีขึ้น และเป็นธุรกิจที่มั่นคงแข็งแกร่ง

ประมวลจรรยาบรรณนี้คือวิธีช่วยให้เราทุกคนเข้าใจว่าสิ่งที่ถูกต้องคืออะไร เรามีนโยบายและกฎเกณฑ์เพิ่มเติมที่ช่วยผลักดันพฤติกรรมที่สอดคล้องกฎหมายและชอบด้วยจริยธรรม นโยบายเหล่านี้ครอบคลุมหัวข้อคล้ายคลึงกันและควรใช้อ้างอิงเพื่อทำความเข้าใจมาตรฐานของเราให้รอบด้านมากยิ่งขึ้น

เมื่อเรารายงานเรื่องเพื่อความซื่อสัตย์และยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมขั้นสูงต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน เราทุกคนจะทำงานได้ดีขึ้น ให้บริการลูกค้าของเราได้ตามความคาดหวัง และได้รับความไว้วางใจจากผู้ถือหุ้น

นั่นจึงเป็นเหตุผลที่ความซื่อตรงเป็นเรื่องสำคัญสำหรับเราทุกคน

สายเกี่ยวกับความซื่อสัตย์

รายงานประเด็นเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางออนไลน์
(จัดการโดย Convercent)

www.regalbeloitintegrity.com

ติดต่อ REGAL INTEGRITY ทางอีเมล
integrity@regalbeloit.com



รายงานประเด็นเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางโทรศัพท์
(จัดการโดย Convercent)

ประเทศ	สายด่วนเกี่ยวกับความซื่อสัตย์
ออสเตรเลีย	1-800-941-637
เบลเยียม	0-800-793-44
บราซิล	0-800-591-7018
แคนาดา	1-800-245-2146
จีน	400-120-4932
โคลอมเบีย	01-800-710-2131
ฝรั่งเศส	0-805-089471
เยอรมนี	0-800-180-0763
ฮ่องกง	800-906-138
อินเดีย	000-800-100-4541
อิสราเอล	1-809-429368
อิตาลี	800-789-764
มาเลเซีย	1-800-817-738
เม็กซิโก	800-681-5346

ประเทศ	สายด่วนเกี่ยวกับความซื่อสัตย์
เนเธอร์แลนด์	0-800-022-0944
นิวซีแลนด์	0-800-000132
ฟิลิปปินส์	63-28-8626-3049
โรมาเนีย	0-808-360-158
รัสเซีย	8-800-100-6318
สิงคโปร์	800-852-3953
สโลวาเกีย	0-800-606-236
แอฟริกาใต้	0-800-983-462
สเปน	900-809735
สวีเดน	46 020-888-588
ไทย	001-800-852-6327
สหรัฐอเมริกาฮาวาย	8000-3204-53
สหราชอาณาจักร	0-808-189-1308
สหรัฐอเมริกา	1-800-245-2146

หากคุณโทรไปที่หมายเลขดังกล่าว และไม่สามารถติดต่อโอเปอเรเตอร์ได้ ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นน้อย คุณอาจจะรายงานประเด็นต่างๆ ออนไลน์ได้ทาง www.regalbeloitintegrity.com



Regal Beloit Corporation

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

regalbeloit.com