

***USTED  
NOS  
CONVIERTE  
EN REGAL***

**PORQUE NUESTRA INTEGRIDAD  
IMPORTA**

El Código de Conducta y Ética Empresarial de Regal





# ***USTED NOS CONVIERTE EN REGAL***

Todas y cada una de las personas que trabajan en Regal influyen en nuestra reputación, nuestra cultura y el éxito de nuestro negocio. Cómo se comporta en el trabajo y las decisiones que toma pueden afectar cómo nos ve el resto del mundo.

## ***NUESTRA INTEGRIDAD IMPORTA***

Queremos que nos reconozcan como una compañía comprometida con la integridad.

Todos queremos que nuestro trabajo y el lugar donde trabajamos reflejen nuestra cultura: la integridad es lo que más valoramos. Somos honestos y confiables.

## ***EL CÓDIGO ES NUESTRA GUÍA***

Cualquiera de nosotros puede enfrentarse a inquietudes de carácter ético y/o legal en nuestro trabajo. A veces, las respuestas correctas no son intuitivas u obvias.

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial sirve como guía. Describe los requisitos clave en áreas importantes. Comunica lo que puede esperarse al trabajar con Regal.

## MENSAJE DE LOUIS



En Regal, centramos nuestros comportamientos, acciones y decisiones en torno a los valores de integridad, responsabilidad, diversidad e inclusión, éxito del cliente, innovación con propósito, mejora continua, desempeño y pasión por ganar, todo con un sentido de urgencia. Decimos que es “lo que se espera de nosotros”. El Código de Conducta y Ética Empresarial de Regal refuerza estos valores con orientación y ejemplos. Al entender y seguir nuestro Código, contribuimos a mantener nuestra sólida cultura y a asegurar nuestro éxito a largo plazo.

Nuestro Código atañe a todos en Regal. Todos estamos sujetos a las mismas normas, y depende de cada uno de nosotros identificar y alzar la voz cuando observamos conductas que no se apegan al Código. La cultura de una compañía la construye toda la organización, día a día, durante el curso de muchos años, y las actividades indebidas o ilegales de incluso un solo asociado pueden dañar nuestra reputación y afectarnos a todos.

Regal está comprometida a mantener una cultura en la que los asociados realmente creen que hacer preguntas y reportar inquietudes es lo correcto. A nivel mundial, queremos que todos se sientan orgullosos del hecho de que pertenecemos a una organización comprometida con la integridad en todos los aspectos de nuestro negocio.

Repase y familiarícese con este Código; sirve como nuestra guía y dicta que actuemos con integridad en todo momento. ¡Nos convierte en Regal!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis Pinkham', written in a cursive style.

Louis Pinkham  
Director Ejecutivo

# CONTENIDO

## Introducción

¿Me atañe el Código? .....	4
Conceptos básicos .....	5

## Nuestra integridad importa cuando trabajamos

Un lugar de trabajo seguro .....	9
Diversidad e inclusión .....	10
Respeto mutuo y ambiente libre de acoso.....	11

## Nuestra integridad importa cuando fabricamos, vendemos y distribuimos nuestros productos

Calidad y seguridad de los productos .....	13
Relaciones con los proveedores .....	14
Competencia leal .....	15
Lucha contra la corrupción .....	16
Regalos y entretenimiento .....	17
Controles de comercio internacional .....	18
Lucha contra el lavado de dinero y el fraude .....	19

## Nuestra integridad importa cuando tomamos decisiones que afectan a la Compañía

Protección de nuestros activos .....	21
Información confidencial .....	22

Privacidad de los datos personales .....	23
Derechos de propiedad intelectual .....	24
Uso ilícito de información privilegiada y especulación de acciones .....	25
Evitar los conflictos de intereses .....	26
Contribuciones políticas .....	27

## Nuestra integridad importa cuando presentamos información sobre la Compañía

Libros y registros de la Compañía .....	29
Gestión de documentos y registros .....	30
Comunicaciones con los reguladores y los medios de comunicación .....	30
Redes sociales .....	31

## Nuestra integridad importa cuando nos preocupamos por nuestras comunidades

Sustentabilidad medioambiental .....	33
Responsabilidad social .....	34

## Conclusión

Hacer que la integridad importe cada día .....	35
Números de teléfono de la línea de integridad.....	36

## ¿ME ATAÑE EL CÓDIGO?

El Código de Regal atañe a todos por igual; en todas nuestras instalaciones distribuidas por todo el mundo y en todas las relaciones en las que participamos.

Atañe a nuestros empleados, directores y directivos. Acatar el Código es una condición del empleado. Los principios de este Código también atañen a nuestros proveedores, contratistas, agentes y socios comerciales.

Regal apoya y refuerza el Código a través de nuestro liderazgo, cultura, evaluaciones y auditorías, investigaciones, capacitación y políticas adicionales. Continuamente hacemos mejoras tanto en la forma en que trabajamos y en como hacemos negocios.

### ¿Cómo puedo usar el Código?

El Código es un recurso útil para comprender nuestras expectativas en áreas clave. Para obtener el máximo beneficio:

- Lea el Código y asegúrese de entender sus requisitos.
- Familiarícese con las políticas de Regal y los requisitos legales que atañan a su trabajo.
- Consulte el Código siempre que tenga preguntas o no esté seguro de la respuesta correcta.

# ¿ES USTED UN GERENTE O UN LÍDER?

## **Usted tiene algunas responsabilidades adicionales en relación con el Código.**

- Asegúrese de que los miembros de su equipo conozcan el Código, incluyendo dónde encontrarlo y cómo usarlo.
- Establezca la expectativa de que su equipo debe actuar con integridad en todo momento, de acuerdo con las directrices del Código.
- Anime a los miembros de su equipo a hacer preguntas si no están seguros de lo que es necesario hacer.
- Apoye a su equipo a obtener las respuestas que necesitan involucrando a otros recursos de la Compañía cuando sea necesario.
- Ayude a asegurar que los miembros de su equipo completen toda la capacitación de cumplimiento.

Una de las mejores maneras de respaldar el Código es asegurarse de que los empleados sepan que deben hacerse oír si tienen preguntas o si tienen conocimiento de alguna mala conducta. Sus acciones les ayudarán a comprender la importancia de seguir el Código.

- Busque oportunidades para discutir y abordar cuestiones éticas con los miembros de su equipo.
- Informe al Departamento Legal de todas las infracciones del Código.
- No trate de determinar la identidad de un denunciante que haya presentado una denuncia de forma anónima.
- Tenga presente, y recuerde a su equipo, que las denuncias no deben tomarse como algo personal, y que no debe considerarlas como un desafío a su autoridad.

## **¿Qué pasa si una ley local es diferente que lo que se indica en el Código?**

En el raro caso de que el cumplimiento de este Código infrinja la legislación local, usted debe cumplir con la ley y notificar al Departamento Legal sobre el conflicto.

Si la costumbre local o la política de otra compañía entran en conflicto con este Código, usted debe seguir este Código. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el Departamento Legal.

## **¿Hay consecuencias si infrinjo el Código?**

Las personas que no cumplan con este Código pueden enfrentarse a medidas disciplinarias que pueden llegar al despido. En algunos casos, las infracciones del Código también incumplen la ley y pueden dar lugar a sanciones penales como multas y penas de cárcel.

Por favor, tenga en cuenta: Nadie en Regal, sin importar el puesto que ocupe, tiene la autoridad para ordenarle que infrinja la ley o este Código.

# LA INTEGRIDAD REQUIERE TRANSPARENCIA

**Regal tiene una cultura exclusiva que se establece sobre las ideas básicas de la transparencia y la honestidad.**

**Entre otras cosas, la transparencia significa que somos sinceros cuando algo no está bien.**

**Si cree que alguien está infringiendo este Código, las políticas de Regal, o la ley, dígalo e informe a alguien.**

## **TODAS LAS DENUNCIAS:**

### **Serán confidenciales**

Incluso si usted no denuncia anónimamente, su identidad se protegerá y sólo se revelará cuando sea necesario para atender la denuncia adecuadamente.

### **Se investigarán hasta el final de forma justa**

Todas y cada una de las denuncias se investigarán hasta el final y de forma justa. Si determinamos que ha ocurrido una mala conducta, podemos tomar medidas disciplinarias contra las personas responsables.

No siempre podemos hacerle saber el resultado de un caso o si se tomaron medidas disciplinarias en contra de alguien. No obstante, eso no quiere decir que no se tomara ninguna medida.

### **Se protegerán contra las represalias**

Expresar una inquietud exige valor. Si presenta una denuncia de buena fe —lo que quiere decir que piensa que es verdad y que su intención no es perjudicar a alguien— Regal lo protegerá de las represalias.

Por supuesto, las denuncias falsas no se tolerarán. Toda persona que deliberadamente denuncie o alegue faltas de conducta o infracciones del Código basadas en información falsa se enfrentará a medidas disciplinarias.

En Regal, nadie puede tomar represalias contra usted por una denuncia presentada de buena fe, y su carrera profesional no se verá perjudicada. Si alguien toma medidas de represalia, actuaremos drásticamente en su contra y tomaremos medidas que pueden llegar al despido.

¿Tiene alguna pregunta o inquietud?  
¿No está seguro de cuál es la opción  
correcta?

Estas son las personas con las  
que puede hablar.

- Su supervisor
- Otro líder de la compañía
- Recursos Humanos
- Departamento Legal
- Oficina de Ética y Cumplimiento
- Línea de Integridad de Regal

También puede enviar una  
carta al Comité de Auditorías  
de nuestra Junta Directiva,  
a nuestra sede: 200 State St.,  
Beloit, WI 53511 USA.

#### Contactos:



608.364.8800 (oficina de Beloit)  
FAX: 608.364.8817



integrity@regalbeloit.com



Legal Department  
Regal Beloit Corporation  
200 State St.  
Beloit, WI 53511 USA

#### Línea de integridad:



Para marcar, siga las instrucciones  
específicas para su país al final de este  
Código o use los números publicados  
en Internet, en <https://bit.ly/2HpKerW>.

Después de marcar, podrá elegir el  
idioma. Permanezca en la línea; en caso  
de ser necesario, lo conectaremos con  
un intérprete.

#### Portal web:



En este sitio web externo alojado por un  
proveedor ajeno a la empresa podrá completar  
y enviar un formulario en el idioma que prefiera.

[www.regalbeloitintegrity.com](http://www.regalbeloitintegrity.com)

Si así lo desea, puede presentar una  
denuncia ante la Línea de integridad de  
forma anónima, excepto donde la ley lo  
prohíba.

Al llamar a la Línea de Integridad,  
un empleado de nuestro proveedor externo,  
Convercent, no un empleado de Regal, será  
quien tome nota de su denuncia.

Si utiliza Internet, deberá completar un  
formulario ofrecido por Convercent.

Independientemente del método que utilice,  
la información se transmite de forma  
anónima de Convercent a un miembro del  
Departamento Legal para su revisión y la  
consideración de los posibles pasos para  
investigar la denuncia.

Al denunciar, por favor dé detalles específicos  
para que su inquietud pueda investigarse  
adecuadamente.

NUESTRA  
INTEGRIDAD  
IMPORTA CUANDO  
TRABAJAMOS.



## UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO

Todos deseamos sentirnos seguros cuando venimos a trabajar, y todos compartimos la responsabilidad de hacer que nuestro lugar de trabajo sea seguro. Esto significa asegurarnos de que nuestras propias acciones sean seguras y también observar las condiciones y la conducta a nuestro alrededor.

Tenga en cuenta su salud, su seguridad y la de los demás al trabajar. Dependemos de usted para cumplir con nuestras políticas y normativas de seguridad. Nunca consuma alcohol u otras drogas que puedan interferir con su trabajo.

### La responsabilidad importa

- Utilizamos equipos de protección personal y cumplimos todas las reglas de seguridad de la planta.
- Sabemos cómo usar las herramientas y los equipos correctamente y de forma segura.
- Seguimos los procedimientos correctos en caso de incendio u otras emergencias.
- Prestamos atención y reportamos conductas o condiciones inseguras, y tenemos el derecho de dejar de trabajar para corregir un problema de seguridad.
- Estamos sobrios y alerta cuando operamos máquinas y equipos.
- No poseemos ni consumimos alcohol o drogas durante el horario laboral, incluidas las horas del almuerzo y los períodos de descanso.
- Evitamos la violencia y la intimidación física o emocional.
- No toleramos el acoso sexual.
- No consumimos productos de tabaco dentro de las instalaciones y los vehículos de la Compañía.
- No traemos armas al trabajo.
- Nunca atacamos o hacemos daño a otras personas ni amenazamos con violencia, y denunciaremos inmediatamente cualquier comportamiento que parezca violento, amenazante o sospechoso.

### Preste atención

Tomar alcohol conlleva algunos riesgos tanto para usted como para la Compañía, por lo que debemos usar buen juicio.

Los eventos en los que sirve alcohol deben autorizarse con antelación por un directivo de la Compañía. Si usted bebe en eventos de la Compañía o durante los viajes de trabajo, beba responsablemente y no conduzca bajos los efectos del alcohol.

Del mismo modo, tampoco trabaje si se encuentra incapacitado en cualquier medida. Tenga en cuenta que incluso la medicación legal puede incapacitarlo. Hable con su supervisor si tiene alguna pregunta.

### La manera Regal

Kate trabaja en un lugar seguro al que sólo se puede entrar a través de las puertas laterales con tarjetas de acceso.

Cuando llegó al trabajo esta mañana, un hombre la siguió hasta la puerta e intentó entrar detrás de ella. Kate no lo conocía, así que no dejó que entrara sin una identificación. En su lugar, le dijo que la política de la Compañía era que debía registrarse para entrar y lo dirigió a la entrada principal.

Kate actuó de la manera que se espera. Mantuvo seguro el lugar de trabajo frente a posibles intrusos y personal no autorizado.

## DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En Regal, creemos en un ambiente de trabajo globalmente inclusivo y diverso. Nuestros equipos aportan sus propias habilidades, perspectivas y experiencias para dar lo mejor de sí mismos a Regal y desarrollar soluciones innovadoras para nuestros clientes. Queremos un lugar de trabajo en el que se respete a las personas como individuos, y contratamos y ascendemos personas calificadas, sin discriminación.

### Preste atención

Las características siguientes no influyen en la capacidad de una persona para realizar un trabajo.

No pregunte sobre estos temas en las entrevistas ni los use para tomar decisiones de empleo.

- Raza, color, país de origen
- Religión
- Sexo o identidad de género
- Orientación sexual o estado civil
- Edad
- Discapacidad
- Estado de militar o veterano
- Situación familiar

### La responsabilidad importa

- Contratamos y ascendemos personas calificadas con base en sus habilidades, calificaciones y experiencia.
- No tomamos decisiones de contratación o empleo por motivos de raza, género o cualquier otra característica personal protegida por la ley.

## RESPECTO MUTUO Y AMBIENTE LIBRE DE ACOSO

Nadie debe sentirse avergonzado, incómodo o tener miedo de venir a trabajar. La violencia, la intimidación, el acoso y el hostigamiento no tienen lugar en Regal y no se tolerarán.

### La responsabilidad importa

- No toleramos el acoso sexual.
- Tratamos a todos con respeto; es decir, de forma justa, profesional y con cortesía.
- No actuamos de una manera que pueda avergonzar o intimidar a alguien o hacer que se sienta mal recibido.
- No hostigamos, ridiculizamos ni excluimos.
- Exigimos estos mismos estándares a los demás.
- Nos hacemos oír si observamos conductas irrespetuosas o abusos de autoridad.



### Preste atención

El acoso sexual no es la única forma de acoso que puede ocurrir en el lugar de trabajo. El acoso puede incluir cualquier comportamiento que no sea bienvenido o que sea ofensivo para otra persona. Esto incluye hostigamiento, intimidación o amenazas o actos de violencia.

### La manera Regal

Jessica ha notado que su compañera de trabajo era maleducada y se mostraba molesta con el auxiliar administrativo. Con el tiempo, el comportamiento fue agravándose hasta que su compañera parecía enojarse a diario. A veces era verbalmente abusiva.

Jessica sentía que esa no era una buena manera de tratar a nadie. Aunque era reacia a implicarse, habló con su supervisora sobre el comportamiento. Se sintió aliviada al saber que lo hacía para ayudar a un compañero de trabajo.



NUESTRA  
INTEGRIDAD  
IMPORTA CUANDO  
FABRICAMOS,  
VENDEMOS  
Y DISTRIBUIMOS  
NUESTROS  
PRODUCTOS.

## CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS

En Regal, ofrecemos a nuestros clientes un rendimiento de primera clase a través de la innovación, la calidad, la entrega, la capacidad de respuesta y el costo. Fabricamos productos de alta calidad que son seguros para su uso previsto. Colaboramos para encontrar la forma de mejorar la confiabilidad y seguridad de nuestros productos, siempre cumpliendo o superando los requisitos legales, reglamentarios y de los clientes.

### La responsabilidad importa

- Seguimos rigurosos controles de calidad y estándares de producción.
- Operamos eficientemente, pero nunca tomamos atajos para hacer un trabajo.
- Cuando inventamos o desarrollamos nuevos productos, los diseñamos para que cumplan o superen las normas de calidad y regulatorias.
- Informamos inmediatamente de cualquier problema de seguridad del producto que identifiquemos.



### Preste atención

Nuestro proceso de desarrollo de nuevos productos (NPD) está estructurado para garantizar que nuestros productos se diseñen y fabriquen de forma que satisfagan o superen los estándares de calidad y regulatorios que rigen la salud y la seguridad. Los miembros del equipo de ingeniería trabajan con las unidades de negocio y otras funciones clave para implementar políticas de seguridad de los productos y procedimientos que promuevan la seguridad en el diseño, la fabricación y el proceso de prueba, así como durante toda la vida útil de todos nuestros productos.



## RELACIONES CON LOS PROVEEDORES

Nuestros proveedores son una parte vital de nuestro negocio, y los elegimos cuidadosamente. Para tener éxito, nos asociamos con proveedores que ofrecen productos y servicios de calidad que comparten nuestro enfoque de hacer negocios de la manera correcta.

### La responsabilidad importa

- Nos asociamos con empresas y personas que respetan los derechos humanos.
- Exigimos que nuestros proveedores mantengan entornos de trabajo seguros y saludables donde se respete y se trate con dignidad a los empleados.
- También requerimos que nuestros proveedores cumplan con las reglas y leyes de abastecimiento, incluyendo los requisitos para el manejo de sustancias restringidas o peligrosas.
- Protegemos toda la información confidencial y sensible de nuestros proveedores, de la misma manera que esperamos que estos protejan nuestra información confidencial.
- Consideramos la posibilidad de volver a licitar periódicamente para evitar incluso la apariencia de que se haya desarrollado una relación inapropiada.

### Preste atención

Para poder hacer negocios con Regal, nuestros proveedores deben cumplir con nuestros altos estándares éticos y tener una seguridad adecuada en la cadena de suministro.

Para asegurarnos de que los proveedores cumplen con nuestros estándares, realizamos la debida diligencia antes de la incorporación, y también podemos llevar a cabo auditorías, inspecciones o visitas a las instalaciones o pedirles que completen una certificación. Pedimos a los proveedores que hagan mejoras continuas, y nos aseguramos de que cumplan con nuestros altos estándares.

## COMPETENCIA LEAL

Nos ganamos los pedidos de nuestros clientes mediante la calidad y el valor total de nuestro trabajo, no conspirando con los proveedores o poniendo a los competidores en una desventaja injusta. Competimos honesta y equitativamente, de acuerdo con las leyes de competencia que aseguran un mercado libre y justo.

### La responsabilidad importa

- No fijamos precios. Alcanzamos los precios independientemente sin consultar o acordar con competidores, proveedores u otros.
- No nos repartimos territorios, líneas de productos o clientes con la competencia, ni siquiera informalmente.
- Consultamos con el Departamento Legal antes de cambiar nuestras prácticas o procesos de fijación de precios y antes de iniciar o poner fin a una relación comercial con un distribuidor o competidor.
- Entendemos las reglas que limitan nuestras interacciones con los competidores y las seguimos cuando participamos en reuniones de asociaciones comerciales o profesionales.
- Reconocemos que las conversaciones con la competencia pueden conllevar riesgos, y obtenemos la aprobación del Departamento Legal antes de participar en cualquier comunicación más allá de una conversación cordial.
- Entendemos que la forma en que recopilamos inteligencia competitiva es importante. Cuando recopilamos información sobre la competencia, utilizamos fuentes públicas y no recurrimos al fraude o los engaños.

---

De acuerdo con las leyes de la competencia, todo lo siguiente es ilegal, incluso si sucede durante una conversación casual:

- Acuerdos para fijar o determinar precios
  - Acuerdos para repartirse territorios
  - Acuerdos para repartirse clientes
  - Acuerdos para repartirse líneas de productos
- 

## Preste atención

Competir justamente es complicado cuando los proveedores o los clientes también son competidores.

Mantenga todas las conversaciones enfocadas en la relación comercial actual, y no discuta el mercado o la industria en general. Obtenga asesoramiento del Departamento Legal si tiene preguntas sobre lo que es apropiado.

### La manera Regal

Mientras Sarah estaba en una conferencia en Beijing, Peter, un gerente de ventas de un competidor, se acercó a ella.

Hablaron amablemente durante un rato sobre la conferencia. Entonces, Pedro mencionó que podría haber alguna forma de colaborar para ayudarse el uno al otro. Inmediatamente, Sarah supo que debía poner fin a la conversación. Le hizo saber al gerente de ventas por qué se iba. A continuación, regresó a su habitación y llamó a su supervisor para reportar lo que había pasado. Su supervisor, Priya, le dijo que hizo bien en interrumpir la conversación, y le dijo que evitara a Peter por el resto de la conferencia. Le dijo que también informaría al Departamento Legal.

La rápida actuación de Sarah evitó una conversación que podría haber puesto en apuros tanto a ella como a Regal.

## Preste atención

Esté atento a los “pagos de facilitación”. A menudo no parecen sobornos porque son pequeñas sumas de dinero que suelen ser solicitadas por personas en puestos oficiales.

Por ejemplo:

- Un funcionario de aduanas, para agilizar el paso de ciertos productos
- Un inspector, a cambio de pasar por alto una infracción
- Un asesor, para certificar un producto
- Un auditor, para fallar de forma favorable

No hacemos pagos de facilitación. Si se le solicita uno, no lo pague e informe de la solicitud a su supervisor o al Departamento Legal.

## La manera Regal

Allan trabaja estrechamente con un cliente del gobierno que tiene una hija en edad escolar.

El cliente quiere enviar a su hija a la universidad en los EE. UU. y le pregunta a Allan si le escribirá una carta de recomendación a su alma mater. A Allan le cae bien el cliente a nivel personal y lo considera un amigo, pero se da cuenta de que su recomendación también tiene un valor personal para el cliente y su familia.

Allan llama al Departamento Legal y le aconsejan que no escriba la carta. La prudencia de Allan le ha ayudado a evitar un posible riesgo legal.

## LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Estamos en contra de la corrupción y el soborno en todas sus formas y no lo toleraremos en nuestro negocio ni por parte de nuestros socios comerciales. Nadie en Regal puede dar regalos, dinero en efectivo, favores o cualquier cosa de valor para obtener o mantener un negocio, sin importar en qué parte del mundo se encuentre. También cumplimos con todas las leyes anticorrupción, reconociendo que ciertas leyes, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. (FCPA), la Ley sobre Soborno del Reino Unido (UKBA) y la Ley de Empresas Limpias de Brasil, pueden aplicarse a nuestras acciones en muchos países.

### La responsabilidad importa

- No utilizamos sobornos ni actividades corruptas para obtener o mantener una ventaja comercial indebida.
- No permitimos que nadie ofrezca sobornos en nuestro nombre.
- Somos responsables de las acciones de todas las personas que actúen en nombre de Regal.
- Monitoreamos cuidadosamente a nuestros socios comerciales y agentes para prevenir comportamientos inapropiados.
- Registramos con precisión todos los pagos y transacciones.
- Cumplimos la ley y las políticas de la Compañía en nuestras interacciones con funcionarios gubernamentales o públicos en todo momento.

---

Un **soborno** es cualquier cosa de valor que pueda influir en las decisiones de negocio de alguien.

Si bien muchas personas piensan en dinero en efectivo o en regalos caros, los sobornos pueden ser algo tan sencillo como pagar un viaje, ofrecer un trabajo o usar la influencia personal para ayudar a alguien o a sus familiares.

---

## REGALOS, COMIDAS Y ENTRETENIMIENTO

Queremos conseguir negocios con base en nuestra calidad, eficiencia, confiabilidad y consistencia, no porque hayamos obsequiado a las personas que toman las decisiones con regalos, entretenimiento u hospitalidad inapropiados.

Ofrecer o aceptar regalos, comidas y entretenimiento puede ser un signo de buenas intenciones y ayudar a establecer relaciones de trabajo sólidas, pero sólo si usamos el sentido común y seguimos las directrices de la Compañía. Las decisiones irresponsables son un mal uso de nuestros recursos y pueden dañar la reputación de Regal o incluso parecer sobornos.

### La responsabilidad importa

- Usamos el sentido común para los regalos, comidas y entretenimiento. Evitamos cualquier acción que pueda hacer que parezca que estamos promoviendo una contrapartida o un resultado comercial favorable.
- No ofrecemos ni aceptamos dinero efectivo ni equivalentes de efectivo, como certificados o vales de regalo.
- No pedimos a nuestros socios comerciales que hagan regalos que nosotros tenemos prohibido hacer.
- Sólo ofrecemos entretenimiento si están disponibles para personas de ambos sexos y es apropiado para un entorno profesional.
- Nunca damos nada de valor a empleados públicos o del gobierno, representantes, funcionarios o miembros de sus familias.

### La manera Regal

Martin, un gerente de ventas, se encontraba visitando un antiguo cliente que es un apasionado de las carreras de motociclismo. El cliente le dijo a Martin que tenía pases para asistir a una carrera de Moto GP que iba a celebrarse ese fin de semana, pero que no podía ir. Le ofreció los pases a Martin y su esposa.

A Martin le hubiera encantado ir, pero pensó que los pases valían más de US\$100, así que los rechazó.

### Preste atención

En Regal, nuestros requisitos sobre los regalos varían en función de con quién trabajemos. Por ejemplo, durante el transcurso de nuestro negocio comercial regular, debemos obtener autorización antes de ofrecer o aceptar un regalo que exceda los US\$100. Si estamos trabajando con empleados del gobierno, representantes, funcionarios o sus familias, necesitamos obtener la aprobación del Departamento Legal antes de ofrecer o aceptar cualquier cosa de valor.

¿Quiere hacer un regalo durante los negocios? Según las directrices de Regal:

- DEBE tener un valor nominal (generalmente inferior a US\$25)
- DEBE estar permitido legalmente y por las políticas que rijan al destinatario
- NO DEBE ser solicitado por el destinatario
- DEBE ser apropiado (y no ser ofensivo)
- DEBE guardar relación con un fin comercial apropiado
- NO DEBE hacerse regularmente

### Trabajar con gobiernos

A menudo se aplican regulaciones especiales al trabajar con gobiernos locales, estatales y nacionales, así como con entidades gubernamentales, por lo que si trabaja con clientes gubernamentales, asegúrese de que entienda las reglas. Solicite la asistencia del Departamento Legal antes de enviar propuestas, aceptar órdenes de compra (PO) o firmar contratos que impliquen trabajar con el gobierno.

Toda actividad que involucre a funcionarios gubernamentales y cambios a las leyes y regulaciones que afectan a la compañía (tales como el cabildeo) requieren la aprobación previa del Departamento Legal.

---

Las **exportaciones** ocurren al mover bienes físicos como motores o engranajes a través de las fronteras.

Las exportaciones también pueden incluir software, servicios o conocimientos tecnológicos; por ejemplo, si:

- se transportan documentos en una computadora portátil a través de una frontera
- se envía información técnica por correo electrónico o se publica en Internet
- alguien de otro país participa en una reunión informativa o en una visita a la fábrica

Si trabaja con productos, servicios, información o software que podrían estar sujetos a restricciones de exportación, asegúrese de entender cuándo se realiza una exportación y las restricciones y los procesos que debe seguir.

---

## Preste atención

Como líderes a nivel global, debemos asegurarnos de que nuestros productos no acaben en las manos equivocadas. Lo hacemos conociendo nuestra cadena de suministro y a nuestros clientes, tanto nacionales como internacionales.

Necesitamos saber lo suficiente acerca de nuestros clientes para estar seguros de que estamos tratando con entidades de buena reputación, y evitar vender o exportar a aquellos que participan en actos de terrorismo o fabricación ilegal de armas, o que están en listas de partes prohibidas debido a actividades peligrosas o ilegales.

## CONTROLES DE COMERCIO INTERNACIONAL

Somos una corporación global líder con operaciones en todo el mundo y hacemos negocios a través de muchas fronteras. Existen leyes de control del comercio internacional para garantizar las buenas prácticas comerciales y exigir a los países un trato justo entre ellos. Si bien las leyes y regulaciones de control comercial son complejas, técnicas y están sujetas a cambios, debemos conocerlas y cumplirlas dondequiera que hagamos negocios.

### La responsabilidad importa

- Seguimos todas las políticas y procedimientos para exportar o importar nuestros productos. Esto significa:
  - Obtener la autorización adecuada para exportar productos
  - Investigar a los clientes para asegurarnos de que se les permite recibir nuestras exportaciones
  - Presentar toda la documentación necesaria y asegurarnos de que sea oportuna, veraz, precisa y completa, incluso cuando la preparen otros
  - Conservar los registros como se requiera
  - Trabajar con el Equipo de Cumplimiento de Comercio Global según sea necesario para hacerlo correctamente
- Pedimos respuestas claras sobre los propietarios de nuestros clientes, las operaciones, las ubicaciones y el uso final de nuestros materiales.
- No exportamos a países, grupos o individuos restringidos, ni a nadie que pueda reexportar a ellos.
- No participamos ni apoyamos boicots de ciertos países.

## LUCHA CONTRA EL LAVADO DE DINERO Y EL FRAUDE

Empresas de todos los tamaños pueden ser blanco de lavado de dinero y fraude. Para evitarlo, hacemos negocios sólo con clientes que se dedican a actividades comerciales legítimas y obtienen sus fondos a través de fuentes legítimas. Estamos atentos a las señales de advertencia y tomamos medidas razonables para detectar y evitar posibles relaciones con clientes que nos pongan en riesgo.

### La responsabilidad importa

- Seguimos los procedimientos de diligencia debida antes de contratar a cualquier socio comercial, incluidos representantes, distribuidores o agentes de terceros.
- Reportamos todo lo siguiente al Departamento Legal o a **integrity@regalbeloit.com**:
  - Clientes o representantes de los clientes que proporcionen información falsa
  - Pagos en efectivo o equivalentes de efectivo (giros postales, cheques de viaje)
  - Solicitudes de hacer pagos a través de terceros o a terceros
  - Contactos comerciales en lugares comúnmente asociadas con terrorismo o con el tráfico de drogas
  - Intentos de estructurar las transacciones para eludir la contabilidad normal y los requisitos de información



---

Antes de trabajar con un nuevo representante, distribuidor, agente de un tercero u otro socio comercial, asegúrese de que sigamos la diligencia debida y el **Procedimiento para comprometerse o recomprometerse con socios comerciales**.

---

### La manera Regal

Olivia estaba trabajando en una solicitud de pago de un proveedor cuando recibió un correo electrónico pidiéndole que cambiara la dirección asociada con el pago. Esta solicitud provenía de un nombre que no reconocía, y la dirección de correo electrónico tenía una URL un poco distinta a la dirección del contacto con quien normalmente trabajaba. Antes de cambiar la dirección, se puso en contacto con el Departamento Legal. Tras un análisis, se determinó que la solicitud provenía de una dirección de correo electrónico falsa. Si hubiera pagado la factura sin comprobarlo primero, habría enviado el pago al lugar equivocado.

# PERFORMANCE EXCELLENCE

PERFORMANCE  
EXCELLENCE

NUESTRA  
INTEGRIDAD  
IMPORTA CUANDO  
TOMAMOS  
DECISIONES QUE  
AFECTAN A LA  
COMPAÑÍA.

## Lagging Indicators

Lagging	Valor Actual
SA	N/A
PK	6
Leadtime	3
PPM	4
Escape	4
Costo Fijo	5
PH	2
Di	2
...	2

## Leading Indicators

Leading	Valor Actual	Acción
Formación de Equipo y Retroalimentación	3	
Junta de Comunicación por Cuarto a Empleados	4	
Entrenamiento HET A3 de Planta O3 & Sub-A3 de Equipos	2	
Pizarrones de Equipo, Kalzen	3	
Programas y Tiempo Extra	4	
Bienestar	4	
Búsqueda de Mejores Prácticas	2	
Certificación Gerente de Planta	5	
Certificación de Staff	2	
Certificación de Equipos	2	
Trabajo Estandarizado, Auditorías en capas		
CCR, Reconocimiento SAFE		
Recorridos Gemba		
Andón y Cadena		
SS		
Fábrica Viva		
Productividad		
Control		
Procesos		
Valores		



## PROTECCIÓN DE NUESTROS ACTIVOS

Todos somos responsables de usar los activos de Regal correctamente. Esto significa que necesitamos usar el sentido común y tomar las precauciones necesarias al usar los fondos, la propiedad, la información y los sistemas de información de la Compañía.

### La responsabilidad importa

- Usamos los activos de Regal sólo para los fines y el beneficio de la Compañía.
- Utilizamos el buen juicio cuando utilizamos los activos de la Compañía, ya sea al gastar el dinero de la Compañía en gastos de viaje o al escribir mensaje de correo electrónico profesionales.
- Utilizamos todos los recursos electrónicos de la Compañía, incluyendo computadoras personales, correo electrónico y teléfonos celulares, de manera apropiada.
- Seguimos todas las políticas y procedimientos de ciberseguridad.

### Preste atención

Hay ocasiones en las que puede ser aceptable utilizar los recursos de la compañía por razones personales. Por ejemplo, quizá tenga que llamar al consultorio del médico para confirmar una cita o consultar el tráfico en Internet para regresar a casa.

Use un buen juicio: Si no implica el uso de muchos recursos y no interfiere con su trabajo ni con el de nadie más, probablemente sea aceptable. Siempre deben considerarse las reglas de las instalaciones específicas y de los grupos de trabajo.



## Preste atención

Los activos de valor de la Compañía incluyen cualquier información que no está generalmente disponible al público, lo cual incluye información que desarrollamos, compramos o adquirimos bajo licencia, o que recibimos de clientes y proveedores, independientemente del formato en el que se encuentre.

Es posible que tenga que divulgar información de la Compañía a personas ajenas a Regal por motivos comerciales legítimos. Antes de hacerlo, póngase en contacto con el Departamento Legal para obtener ayuda con un acuerdo de confidencialidad.

## INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

La Compañía, nuestros clientes y nuestros proveedores nos confían información confidencial y cuentan con nosotros para mantenerla segura. Todos somos responsables de proteger la información confidencial con la que trabajamos. Protéjala y úsela o compártala sólo si su trabajo lo requiere. Las únicas excepciones a esto es cuando la divulgación esté debidamente autorizada o la ley lo exija.

### La responsabilidad importa

- Mantenemos la información segura y confidencial y no la compartimos sin permiso para hacerlo.
- Evitamos discutir información confidencial en lugares públicos.
- No compartimos información con personas ajenas a Regal a menos que tengan una necesidad legítima de conocerla, y nunca revelamos esta información sin aprobación.
- Utilizamos la información confidencial sólo para el fin previsto y nunca por motivos personales.
- Actuamos de manera responsable cuando copiamos y manejamos documentos confidenciales y sólo sacamos documentos del área de trabajo cuando es necesario para realizar nuestro trabajo correctamente.
- Eliminamos la información de la Compañía debidamente.
- No utilizamos información confidencial que hayamos obtenido de un trabajo previo, y somos responsables de proteger la información confidencial de Regal si nuestro empleo con Regal termina.

## PRIVACIDAD DE LOS DATOS PERSONALES

Es nuestra responsabilidad proteger la información personal que usamos y almacenamos al hacer nuestro trabajo. Las leyes como el Reglamento General de Protección de Datos (GDPR) de la Unión Europea tienen muchos requisitos que debemos seguir. Las personas que comparten información personal con nosotros deben poder confiar en que la manejaremos de forma responsable, y que la utilizaremos y conservaremos sólo para fines comerciales legítimos y de conformidad con las leyes de privacidad aplicables.

### La responsabilidad importa

- Reconocemos cuando trabajamos con información personal sobre personas a fin de poder tomar medidas para protegerla.
- Sabemos que puede haber restricciones en nuestro uso o acceso a ciertos datos, debido a consideraciones de privacidad.
- Si recopilamos datos personales, somos transparentes sobre lo que estamos recopilando y cómo se utilizará, y obtenemos el consentimiento necesario.
- Utilizamos los datos personales sólo para los fines para los que se han recopilado, y los conservamos sólo durante el tiempo que los necesitamos.
- Seguimos nuestros procedimientos de seguridad de datos para asegurarnos de que los datos personales no se divulguen indebidamente.
- No compartimos información personal sobre nadie a menos que tengamos permiso explícito para hacerlo, incluso con proveedores y otros terceros.

### Preste atención

Vivimos en una era digital en la que las organizaciones tienen la capacidad de recopilar y almacenar grandes cantidades de información sobre las personas.

Los gobiernos están respondiendo a esto restringiendo la forma en que las personas y las empresas conservan y utilizan esos datos.

Estos requisitos de privacidad nos afectan a todos. En Regal, disponemos de las protecciones adecuadas para garantizar que los datos se almacenan y transfieren de forma segura.



## Preste atención

Así como esperamos que otros respeten nuestra propiedad intelectual, nosotros respetamos la propiedad de otros.

Como parte de este compromiso, debemos buscar patentes o marcas comerciales que estén en conflicto y no usar nunca software, música, fotografías u otras imágenes para las que Regal no cuente con autorización o licencia.

## DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

La innovación y el desarrollo de nuevos productos son fundamentales para nuestro éxito a largo plazo. Es vital proteger nuestras contribuciones individuales y colectivas a la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías y productos. Nuestra propiedad intelectual incluye todas las innovaciones que creamos. Todos debemos ser conscientes de la necesidad y la obligación de preservar y proteger nuestros derechos de propiedad intelectual.

### La responsabilidad importa

- Evaluamos los nuevos productos, servicios, procesos y software de Regal para identificar posibles invenciones y secretos comerciales.
- Marcamos productos, literatura de productos y publicidad con avisos de propiedad intelectual.
- Nos aseguramos de que existan acuerdos de confidencialidad cuando compartimos información sobre nuestra propiedad intelectual.
- Utilizamos nuestras marcas y marcas comerciales correctamente, ya sea marcando los productos o el empaque mismo, en materiales promocionales, correos electrónicos o cualquier otro uso.
- Nos ponemos en contacto con el Departamento Legal si nos preocupa que nuestra propiedad intelectual esté en peligro.
- Antes de colaborar con alguien externo a la empresa para desarrollar ideas y hacer descubrimientos, consultamos con el Departamento Legal y nos aseguramos de que exista un acuerdo de desarrollo tecnológico.

---

La **propiedad intelectual** incluye:

- patentes
  - marcas comerciales
  - derechos de autor
  - secretos comerciales
  - otra información de propiedad exclusiva, como descubrimientos e ideas
-

## USO ILÍCITO DE INFORMACIÓN PRIVILEGIADA Y ESPECULACIÓN DE ACCIONES

No podemos comprar ni vender acciones de Regal (ni ninguna otra acción) ni animar a otros a que lo hagan basándonos en información privilegiada sobre la Compañía o sobre cualquier persona con la que hagamos negocios. Nuestra Política de Prohibición de la Explotación Ilícita de Información Privilegiada nos atañe a todos. Sin embargo, es más que una política de la Compañía, también es la ley. Las sanciones por usar información privilegiada son graves y pueden conllevar procesos penales.

### La responsabilidad importa

- No comerciamos con acciones con base en información privilegiada.
- No compartimos información importante sobre el rendimiento y las novedades de la Compañía ni les decimos a nuestros amigos y familiares que deben comprar o vender nuestras acciones con base en dicha información privilegiada.
- Entendemos cómo funciona nuestra política antes de comprar o vender acciones de Regal.

---

Los directores, directivos y empleados específicos deben cumplir con reglas adicionales sobre la posesión de acciones de Regal. Para obtener más información, consulte el Certificado para Directores, Directivos y Empleados Operativos y Financieros Clave (Certificate for Directors, Officers, & Key Operational and Financial Staff).

---



## EVITAR LOS CONFLICTOS DE INTERESES

Nuestro comportamiento, ya sea dentro o fuera del lugar de trabajo no debe entrar en conflicto con los intereses de Regal. Un conflicto de intereses surge cuando alguien tiene una relación personal, económica o de otro tipo que podría interferir con su deber de tomar decisiones comerciales justas y objetivas, o cuando alguien utiliza su puesto en Regal para beneficio personal y a expensas de la Compañía.

### Preste atención

Todas las situaciones siguientes son conflictos de intereses:

- Poseer acciones de un proveedor, cliente o empresa de la competencia
- Dar o aceptar regalos de personas que hacen negocios con Regal o que desean hacerlo (a menos que lo permita nuestra política de Regalos, Entretenimiento y Comidas)
- Tener un familiar que trabaja para un proveedor o cliente
- Usar los activos o equipos de Regal para más que un uso personal ocasional
- Una relación romántica entre empleados de Regal en la que uno depende del otro o uno tiene el poder de influir en las decisiones que afectan a la otra persona (ya sea directa o indirectamente, incluso a través de amistades con otros gerentes)
- Cualquier negocio externo u otro interés que tome tiempo o atención considerable de su trabajo en Regal, incluido ocupar un puesto en la junta de una organización sin fines de lucro

### La responsabilidad importa

- No tomamos decisiones ni actuamos de ninguna manera que pueda entrar en conflicto con nuestras responsabilidades para con Regal.
- Tomamos en consideración cómo los demás percibirán nuestras acciones, incluidas las personas que nos rodean y las personas ajenas a la Compañía.
- Si pensamos que podemos encontrarnos ante un conflicto de intereses, nos ponemos en contacto con nuestros gerentes o con el Departamento Legal.

## CONTRIBUCIONES POLÍTICAS

En Regal, animamos a nuestros directores, directivos y empleados a ser votantes informados y a participar en el proceso político. No obstante, es esencial mantener a Regal aparte de las actividades políticas personales.

Como Compañía, mantener esta clara separación nos ayuda a cumplir con las leyes nacionales, estatales y locales que regulan nuestra participación en actividades políticas y los límites a las contribuciones políticas. Como empleados, ayuda a asegurar que la participación política sea una elección personal, voluntaria e individual, no influenciada por Regal de ninguna manera.

### La responsabilidad importa

Si participamos personalmente en el proceso político:

- No utilizamos la propiedad, instalaciones, tiempo o fondos de la Compañía para apoyar nuestras actividades políticas personales.
- No solicitamos contribuciones para causas políticas o candidatos de otros en el trabajo o mientras se encuentren en las instalaciones de la Compañía.
- No usamos el nombre de Regal o nuestro puesto en la empresa ni insinuamos contar con el apoyo de Regal para nuestras actividades.

Si estamos autorizados por la Compañía para hacer contactos en nombre de la Compañía con partidos políticos, organizaciones, candidatos o funcionarios del gobierno:

- Hacemos las revelaciones apropiadas y buscamos la aprobación del Departamento Legal y de los líderes de la empresa antes de emprender cualquier actividad política o realizar cualquier pago.
- Cumplimos con todas las leyes y normas aplicables.
- Tenemos cuidado de evitar incluso la apariencia de soborno cuando hacemos contribuciones políticas.

### Preste atención

Las restricciones a la participación de la Compañía en el proceso político se aplican en todo el mundo.

Independientemente de las leyes de su país, debe obtener la aprobación de su líder empresarial local y del Departamento Legal antes de tomar medidas políticas en nombre de la empresa.

NUESTRA  
INTEGRIDAD  
IMPORTA CUANDO  
PRESENTAMOS  
INFORMACIÓN SOBRE  
LA COMPAÑÍA.



## LIBROS Y REGISTROS DE LA EMPRESA

Como empresa pública, Regal debe informar con veracidad sobre su situación financiera. Si proporciona información a la Compañía, esta siempre debe ser precisa y completa. La integridad de nuestros libros y registros depende de la calidad de la información que recibimos.

### La responsabilidad importa

- Firmamos y autorizamos transacciones de manera apropiada, precisa y congruente con nuestras políticas.
- Somos precisos y honestos y seguimos todas las políticas de la Compañía y los procedimientos de control interno al registrar activos, pasivos, ingresos y gastos.
- No creamos intencionalmente registros falsos o engañosos para ningún propósito.
- Nunca sobrestimamos los gastos, los cambiamos a un período de tiempo diferente ni clasificamos mal ninguna información financiera.
- Nos pronunciamos si tenemos inquietudes sobre el registro de información financiera y de negocios.

---

Si tiene alguna inquietud sobre la información financiera de la Compañía o sobre cómo se reporta, hable con el controlador de la Compañía, el Departamento de Auditorías Internas, la Línea de Integridad, el Departamento Legal o el Comité de Auditorías de la Junta Directiva.

---

### Preste atención

En ocasiones, podemos realizar auditorías internas o externas de nuestros sistemas y controles financieros. Esto nos ayuda a demostrar la integridad de nuestra información financiera.

Coopere siempre con los auditores. Comparta toda la información necesaria de manera precisa, completa y oportuna para que puedan ayudarnos a asegurar el cumplimiento de estos principios.

## GESTIÓN DE DOCUMENTOS Y REGISTROS

Mantenemos nuestros registros de manera responsable, de acuerdo con la ley y la política de la Compañía. También nos aseguramos de que todos los registros sean claros, precisos y completos.

### La responsabilidad importa

- Demostramos buen juicio cuando ponemos información por escrito, incluyendo en nuestros correos electrónicos y otra correspondencia.
- Conservamos los registros durante el período apropiado de acuerdo con el programa de retención de registros de la Compañía.
- Cumplimos la política de la Compañía para garantizar la destrucción apropiada de los registros de la Compañía.
- Identificamos la información confidencial adecuadamente y la distribuimos sólo a aquellos con una necesidad comercial de conocerla.
- Acatamos las notificaciones de retención legal y seguimos todas las instrucciones del Departamento Legal para retener ciertos registros.

## COMUNICACIONES CON LOS REGULADORES Y LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Debemos tener cuidado con las declaraciones públicas sobre la Compañía, ya que pueden afectar a la reputación o al negocio de Regal.

Los medios de comunicación pueden ponerse en contacto con nosotros de varias maneras, por teléfono, correo electrónico, mensajes de texto o solicitudes de reuniones. También es posible que los reguladores del gobierno se pongan en contacto con nosotros o nos pidan que respondamos. Es posible que usted reciba algunas de estas solicitudes. Para gestionar nuestras comunicaciones, Regal sólo designa a determinadas personas para que hablen con los medios de comunicación, los reguladores o el público.

### La responsabilidad importa

- Si recibimos una solicitud de información de un funcionario del gobierno, informamos al director financiero o al director jurídico de Regal.
- No hablamos con el público—incluidos los medios de comunicación, inversores o reguladores— sobre Regal, a menos que hayamos sido designados como portavoces de la Compañía.
- Si los medios de comunicación se ponen en contacto con nosotros a través de cualquier canal, informamos al vicepresidente de Relaciones con los Inversores, al director financiero y al director jurídico.
- Nuestras declaraciones públicas autorizadas son precisas, oportunas y respetuosas de todos nuestros negocios.

## REDES SOCIALES

Hoy en día, el mundo se comunica a través de las redes sociales, tanto personal como profesionalmente. Debido a que estas herramientas pueden difundir información globalmente en un instante, debemos gestionar incluso nuestro uso personal de las redes sociales y evitar emprender acciones que puedan perjudicar o dar una mala imagen de Regal.

### La responsabilidad importa

- Al usar las redes sociales en nuestras vidas personales, nunca pretendemos hablar en nombre de Regal.
- No publicamos en nombre de Regal, a menos que tengamos autorización específica para ello.
- Reconocemos la naturaleza pública de las redes sociales, por lo que actuamos con respeto y evitamos el lenguaje que pueda considerarse inapropiado, discriminatorio o insultante.
- Reconocemos que tenemos la obligación de proteger los secretos comerciales u otra información confidencial, y nunca publicamos esta información en las redes sociales.

### La manera Regal

Catherine tenía novedades emocionantes que compartir: Su división estaba ampliando su abanico comercial y le habían ofrecido un trabajo en el extranjero. No podía esperar a contárselo a su familia y amigos en las redes sociales.

Pero Catherine se lo pensó por un minuto: ¿Quizás la noticia de la expansión no era de conocimiento público todavía? Todavía quedaban meses para la mudanza. Así que llamó a la Oficina de Comunicaciones para informarse sobre qué podía compartir.

# DISASTER TO DELIVERANCE TYPHOON HAIYAN

NUESTRA  
INTEGRIDAD  
IMPORTA CUANDO  
NOS PREOCUPAMOS  
POR NUESTRAS  
COMUNIDADES.



## SUSTENTABILIDAD MEDIOAMBIENTAL

Como ciudadanos corporativos responsables, queremos ser líderes en la protección del medio ambiente. Nos motiva el hecho de que los productos que diseñamos y fabricamos ayudan a crear un mejor mañana al reducir la demanda energética y el uso de recursos naturales. Mediante una administración cuidadosa, podemos crear valor para todas las partes interesadas y preservar las oportunidades para las generaciones venideras.

### La responsabilidad importa

- Llevamos a cabo nuestras actividades de una forma que minimiza nuestro impacto sobre el medio ambiente y que cumple con todas las leyes y requisitos ambientales aplicables.
- Promovemos la conservación reduciendo la generación de residuos y reduciendo el consumo energético y de otros recursos naturales.
- Reducimos los residuos sólidos, manipulamos correctamente todos los residuos peligrosos y reciclamos todos los materiales recuperables.





---

¿Qué es la esclavitud moderna? Obligar a las personas a trabajar, restringir su derecho a desplazarse o a dejar su trabajo, y amenazarlas con violencia u otros daños para obligarlas a trabajar.

Estas son violaciones de los derechos humanos y no las toleraremos en nuestro negocio ni en nuestra cadena de suministro. No haremos negocios con un proveedor, contratista u otro socio comercial que no cumpla con nuestras normas y estándares aplicables.

Consulte nuestra Política de responsabilidad social para conocer otras responsabilidades.

---

## RESPONSABILIDAD SOCIAL

Trabajamos activamente para proteger los derechos humanos en nuestro negocio global porque reconocemos que nuestras prácticas comerciales afectan la vida de las personas. Nuestros estándares de responsabilidad social incluyen prácticas de empleo justas, derechos laborales y humanos, incluyendo la prevención del trabajo infantil. Estos y otros estándares se aplican en todos los lugares donde hacemos negocios, incluidas las filiales, divisiones, empresas conjuntas y sociedades. Localmente motivamos a nuestros empleados y celebramos su participación activa en las comunidades en donde trabajamos y vivimos.

### La responsabilidad importa

- No contratamos a niños (menores de 16 años de edad).
- Si contratamos a empleados jóvenes (entre 16 y 18 años de edad), nos aseguramos de que trabajen sólo durante el día y fuera del horario escolar. Limitamos el tiempo que trabajan y su exposición a ciertos tipos de trabajos.
- No utilizamos trabajos forzados en nuestro negocio ni en nuestra cadena de suministro. Todo el trabajo de los empleados es voluntario, y los trabajadores son libres de poner fin a su empleo cuando lo deseen.
- Mantenemos un lugar de trabajo seguro y saludable.
- Respetamos y cumplimos todas las leyes relacionadas con el empleo.
- Pagamos un salario competitivo en los lugares donde hacemos negocios.
- Cuando tenemos conocimiento de alguna conducta o actividad indebida en relación con algún proveedor, contratista u otro socio comercial, tomamos medidas.

# HACER QUE LA INTEGRIDAD IMPORTE CADA DÍA

La integridad es un compromiso continuo de hacer lo correcto, en grandes y pequeñas maneras, y esto hace de Regal un mejor lugar donde trabajar y fortalece el negocio.

Este Código es una manera de ayudarnos a todos a entender lo que significa hacer lo correcto. Tenemos políticas y reglas adicionales que también ayudan a impulsar el comportamiento legal y ético. Muchas de ellas atañen a temas similares y deben consultarse para comprender más a fondo nuestros estándares.

Cuando defendemos la integridad y nos exigimos a nosotros mismos y a nuestros compañeros de trabajo altos estándares éticos, todos somos capaces de hacer mejor nuestro trabajo, servir a nuestros clientes como ellos esperan y ganarnos la confianza de nuestros accionistas.

Eso es por lo que la integridad es importante para todos nosotros.

# LÍNEA DE INTEGRIDAD

## INFORME SOBRE LA INTEGRIDAD EN LÍNEA

(administrado por Convercent)

[www.regalbeloitintegrity.com](http://www.regalbeloitintegrity.com)

## CONTACTE CON EL CORREO ELECTRÓNICO DE INTEGRIDAD DE REGAL

[integrity@regalbeloit.com](mailto:integrity@regalbeloit.com)



## INFORME SOBRE LA INTEGRIDAD POR TELÉFONO

(administrado por Convercent)

País	Línea de alerta sobre integridad
Australia	1-800-941-637
Bélgica	0-800-793-44
Brasil	0-800-591-7018
Canadá	1-800-245-2146
China	400-120-4932
Colombia	01-800-710-2131
Francia	0-805-089471
Alemania	0-800-180-0763
Hong Kong	800-906-138
India	000-800-100-4541
Israel	1-809-429368
Italia	800-789-764
Malasia	1-800-817-738
México	800-681-5346

País	Línea de alerta sobre integridad
Países Bajos	0-800-022-0944
Nueva Zelanda	0-800-000132
Filipinas	63-28-8626-3049
Rumanía	0-808-360-158
Rusia	8-800-100-6318
Singapur	800-852-3953
Eslovaquia	0-800-606-236
Sudáfrica	0-800-983-462
España	900-809735
Suecia	46 020-888-588
Tailandia	001-800-852-6327
Emiratos Árabes Unidos	8000-3204-53
Reino Unido	0-808-189-1308
Estados Unidos	1-800-245-2146

En el poco probable caso de que llame a uno de estos números y no pueda hablar con un operador, puede presentar un informe a través de Internet, en [www.regalbeloitintegrity.com](http://www.regalbeloitintegrity.com)





**Regal Beloit Corporation**

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

**[regalbeloit.com](http://regalbeloit.com)**