ИМЕННО ВЫ ДЕЛАЕТЕ КОМПАНИЮ REGAL ТАКОЙ, КАКАЯ ОНА ЕСТЬ

ЧЕСТНОСТЬ ВАЖНА ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ

Кодекс делового поведения и этики компании Regal

REGAL®

ИМЕННО ВЫ ДЕЛАЕТЕ КОМПАНИЮ REGAL ТАКОЙ, КАКАЯ ОНА ЕСТЬ

Репутация компании Regal, ее корпоративная культура и коммерческий успех зависят от каждого из ее сотрудников. Именно ваши действия и решения влияют на то, какими нас видят другие.

ЧЕСТНОСТЬ ВАЖНА ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ

Мы хотим, чтобы нас считали компанией, для которой честность стоит на первом месте.

Мы хотим, чтобы и наша деятельность, и наши рабочие площадки отражали корпоративную культуру, где честность — одна из самых главных ценностей компании. Мы честны и достойны доверия.

КОДЕКС — ЭТО НАШ СВОД ПРАВИЛ

Любой из нас в процессе работы может столкнуться проблемами юридического и (или) этического характера. Правильные решения порой не очевидны.

Кодекс делового поведения и этики компании Regal служит для нас своеобразным сводом правил, в котором изложены ключевые требования в важных для нас областях.
Он наглядно дает понять, чего ожидать при работе с Regal.

ОБРАЩЕНИЕ ЛУИСА

Мы в Regal основываем наши подходы, решения и деятельность в целом на таких ценностях, как честность, ответственность, разнообразие, инклюзивность, успешность клиентов и инновации. Мы реализуем эти ценности здесь и сейчас, действуя целеустремленно и эффективно, постоянно демонстрируя желание совершенствоваться и волю к победе. Именно этого «вы можете от нас ожидать». Кодекс делового поведения и этики компании Regal подкрепляет эти ценностиправилами и примерами. Понимая принципы, изложенные в Кодексе, и следуя его положениям, мы поддерживаем сложившуюся культуру и обеспечиваем компании успех в долговременной перспективе.

Кодекс распространяется на каждого сотрудника Regal. Мы все должны соответствовать одним и тем же стандартам. Задача каждого сотрудника — выявлять и сообщать о ситуациях, которые нарушают Кодекс. Все наши сотрудники в течение многих лет день за днем формируют нашу корпоративную культуру. Но некорректное поведение или противоправная деятельность даже одного человека могут навредить нашей репутации и, соответственно, всем нам.

Мы в Regal стремимся создать такую атмосферу, где все сотрудники действительно понимают, что задавать вопросы и говорить о своей обеспокоенности правильно и необходимо. Мы мечтаем, чтобы наши сотрудники по всему миру гордились тем, что они работают на организацию, стремящуюся действовать во всех сферах бизнеса на основе принципа честности.

Убедительно просим вас подробно ознакомиться с положениями настоящего Кодекса. Он служит нашим руководством к действию и обязывает нас поступать честно в любых ситуациях. Именно так мы становимся компанией Regal!

Луис Пинкам (Louis Pinkham),
генеральный директор

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

Нужно ли мне следовать Кодексу? 4

Основные понятия 5

Честность важна для нашей работы

Безопасное рабочее место 9

Этнокультурное разнообразие и инклюзивность 10

Взаимное уважение и отсутствие притеснений 11

Важная роль честности в производстве, продаже и распространении нашей продукции

Безопасность и качество продукции 13

Отношения с поставщиками 14

Добросовестная конкуренция 15

Борьба с коррупцией 16

Подарки и развлечения 17

Контроль внешнеэкономической деятельности 18

Борьба с отмыванием денег и мошенничеством 19

Честность важна при принятии решений, влияющих на компанию

Защита наших активов 21

Конфиденциальная информация 22

Защита персональных данных 23

Права интеллектуальной собственности 24

Использование служебной информации для операций с ценными бумагами и консультирования 25

Предотвращение конфликта интересов 26

Пожертвования на политические цели 27

Честность важна при предоставлении информации о компании

Бухгалтерские книги и отчетность компании 29

Управление документами и отчетностью 30

Взаимодействие с регулирующими органами и средствами массовой информации 30

Социальные сети 31

Честность важна при заботе о нашем сообществе

Забота об окружающей среде 33

Социальная ответственность 34

Заключение

Честность как основа нашей работы 35

Горячая линия по вопросам профессиональной честности....36

НУЖНО ЛИ МНЕ СЛЕДОВАТЬ КОДЕКСУ?

Кодекс компании Regal одинаково применим ко всем нашим офисам по всему миру и к действиям каждого из нас.

Он распространяется на всех наших сотрудников, директоров и должностных лиц. Соблюдение Кодекса является обязательным условием приема на работу. Принципы данного Кодекса также распространяются на наших поставщиков, подрядчиков, агентов и деловых партнеров.

Regal поддерживает и внедряет Кодекс посредством управления и корпоративной культуры, оценок и проверок, расследований, обучения и дополнительных политик. Мы постоянно совершенствуем наши деловые и производственные практики.

Как мне пользоваться Кодексом?

Кодекс разъясняет, чего от вас ждут в ключевых для компании вопросах.
Как использовать Кодекс наилучшим образом?

- Ознакомьтесь с Кодексом и убедитесь, что вы понимаете его требования.
- Ознакомьтесь с политиками компании Regal и юридическими требованиями, относящимися к вашей работе.
- Обращайтесь к Кодексу в случае, если у вас возникнут вопросы или вы не уверены, как следует поступить.

ВЫ РУКОВОДИТЕЛЬ ИЛИ ДИРЕКТОР?

В таком случае у вас есть дополнительные обязательства в отношении Кодекса.

- Убедитесь, что члены вашей команды знают о Кодексе, в том числе о том, где его найти и как его использовать.
- Ваша команда должна знать, что от нее всегда ждут честного поведения в соответ ствии с правилами Кодекса.
- Поощряйте вопросы от членов вашей команды в тех случаях, когда они не уверены, как стоит действовать.
- Поддержите свою команду и помогайте ее членам найти ответы на интересующие их вопросы, привлекая при необходимости другие ресурсы компании.
- Убедитесь, что все члены вашей команды прошли обучение в вопросах соблюдения этических норм.

Один из лучших способов добиться соблюдения Кодекса — убедиться, что сотрудники знают, что им следует поднимать вопросы, затрагивающие проблемы этики и сообщать о нарушениях. Ваши действия помогут им понять важность соблюдения Кодекса.

- Ищите возможности для обсуждения и решения этических вопросов с членами вашей команды.
- О любых нарушениях Кодекса следует сообщать в юридический отдел.
- Не пытайтесь определить личность человека, анонимно сообщившего о нарушении.
- Не забывайте сами и напоминайте своей команде, что подобные сообщения не следует принимать на свой счет и рассматривать их как попытку пошатнуть ваш авторитет.

Что делать, если местные законы противоречат Кодексу?

В редких случаях, когда следование Кодексу являются нарушением местного законодательства, вы должны придерживаться закона и уведомить юридический отдел о возникшем противоречии.

Если местные традиции или политики другой компании противоречат настоящему Кодексу, вы должны следовать Кодексу. В случае возникновения вопросов обращайтесь в юридический отдел.

Что будет, если я нарушу Кодекс?

К сотрудникам, не соблюдающим данный Кодекс, могут быть применены дисциплинарные меры, включая расторжение трудового договора. В некоторых случаях нарушения Кодекса также являются нарушением закона и могут привести к уголовному наказанию, такому как штраф или тюремное заключение.

Помните: никто в компании Regal, независимо от должности, не имеет права требовать от вас нарушения данного Кодекса.

ЧЕСТНОСТЬ ТРЕБУЕТ ПРОЗРАЧНОСТИ

Уникальная корпоративная культура компании Regal основана на идеях прозрачности и честности.

Помимо прочего прозрачность означает, что мы открыто говорим о возникших проблемах.

Если вы считаете, что кто-то нарушает данный Кодекс, правила Regal или закон, не замалчивайте проблему, сообщите о ней кому-нибудь.

ВСЕ СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Конфиденциальны

Даже если вы сообщаете о нарушении не анонимно, ваши данные будут использоваться только для надлежащей обработки вашего сообщения.

Рассматриваются справедливо и в полной мере

Все сообщения о нарушениях рассматриваются справедливо и в полной мере. Если мы определим, что произошло нарушение, мы можем принять дисциплинарные меры в отношении ответственных лиц.

Мы не всегда можем сообщить вам об итогах рассмотрения обращения и о принятии соответствующих дисциплинарных мер. Но это не означает, что данные меры не были приняты.

Не несут за собой негативных для вас последствий

Нужно быть храбрым, чтобы решиться сообщить о нарушении. Если вы сообщаете о нарушении с добросовестными намерениями, то есть вы считаете, что нарушение действительно произошло и не хотите преднамеренно навредить кому-то — Regal защитит вас от возможных репрессивных мер.

Намеренно ложные сообщения недопустимы. В отношении любого сотрудника, сознательно сообщающего о нарушениях или несоблюдении Кодекса на основании ложной информации, будут приняты ответные дисциплинарные меры.

Однако никто в Regal не вправе принимать против вас репрессивные меры в случае добросовестного сообщения о нарушениях, и, таким образом, ваша карьера не пострадает. Если репрессивные меры, тем не менее, будут реализованы, это повлечет за собой самые решительные ответные действия против таких лиц, вплоть до увольнения.

Хотите задать вопрос или вас что-то беспокоит?
Не уверены, как правильно поступить?

Вот к кому можно обратиться.

- Ваш руководитель
- Руководитель другого подразделения
- Отдел кадров
- Юридический отдел
- Отдел соблюдения этических норм и законодательства
- Горячая линия по вопросам профессиональной честности Regal

Вы также можете отправить письмо аудиторскому комитету нашего совета директоров в штаб-квартиру: 200 State St., Beloit, WI 53511 USA (США).

Контактная информация

608 364 8800 (офис в Белойте)

Факс: 608 364 8817

integrity@regalbeloit.com

Юридический отдел
Regal Beloit Corporation
200 State St.
Beloit, WI 53511 USA (США)

Горячая линия по вопросам профессиональной честности

Наберите номер в соответствии с инструкциями, приведенным в конце настоящего Кодекса, или используйте номера, размещенные в интернете по адресу **https://bit.ly/2HpKerW**.

После набора номера вам предложат выбрать язык. Пожалуйста, оставайтесь на линии; возможно, потребуется подождать, пока вас соединят с переводчиком.

Веб-портал

На этом внешнем веб-сайте, размещенном на сервере стороннего поставщика услуг, вы найдете форму для отправки сообщений на разных языках.

www.regalbeloitintegrity.com

Вы можете отправить сообщение на горячую линию по вопросам профессиональной честности анонимно, за исключением случаев, когда это прямо запрещено законом.

При звонке на горячую линию по вопросам профессиональной честности ваше сообщение примет сотрудник стороннего поставщика услуг — Convercent, — а не сотрудник Regal.

При отправке сообщения в интернете вам потребуется заполнить форму, администрируемую компанией Convercent.

В обоих случаях информация анонимно передается компанией Convercent сотруднику юридического отдела, который изучает ее и принимает решение о возможных действиях.

Просим вас указывать в сообщении конкретные детали, чтобы оно могло быть должным образом рассмотрено.

ЧЕСТНОСТЬ ВАЖНА ДЛЯ НАШЕЙ РАБОТЫ

БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Мы все хотим чувствовать себя в безопасности на рабочем месте и несем за это ответственность. Иными словами, наши собственные действия не должны представлять опасности и мы должны следить за тем, что происходит вокруг нас.

Не забывайте о здоровье и безопасности окружающих и вас самих в процессе выполнения работы. Мы ожидаем от вас соблюдения наших политик и правил безопасности. Ни при каких условиях не употребляйте алкоголь или другие наркотические вещества, которые могут помешать вашей работе.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы используем индивидуальное защитное оборудование и соблюдаем все правила безопасности.
- Мы понимаем, как безопасно и правильно использовать рабочие инструменты и оборудование.
- Мы придерживаемся соответствующих процедур в случае пожара или другой чрезвычайной ситуации.
- Мы сообщаем о небезопасном поведении или условиях работы, и имеем право прекратить работу, чтобы устранить представляющую опасность проблему.
- Мы управляем машинами и оборудованием в трезвом состоянии и с осторожностью.
- Мы не храним и не употребляем алкоголь или наркотики в рабочее время, включая обеды и перерывы.
- Мы избегаем насилия, а также физического или эмоционального запугивания.
- Мы считаем сексуальные домогательства недопустимыми.
- Мы не используем табачные изделия на предприятиях или в транспортных средствах компании.
- Мы не приносим на работу оружие.
- Мы не причиняем вред другим людям и не угрожаем им насилием. Мы немедленно сообщаем о любом поведении, которое кажется нам жестоким, угрожающим или подозрительным.

Давайте рассмотрим подробнее

Употребление алкоголя несет в себе определенный риск, как для вас, так и для компании, поэтому в случае с алкоголем вам следует действовать исходя из соображений здравого смысла.

Мероприятия, в ходе которых участникам предлагается алкоголь, должны быть заранее одобрены должностным лицом компании. Если вы употребляете алкоголь на мероприятиях компании или во время командировок, делайте это умеренно и не садитесь за руль в состоянии алкогольного опьянения.

Аналогичным образом не следует работать в состоянии сниженного внимания. Помните, что снижение внимания может быт вызвано действием различных лекарственных препаратов. Если у вас есть вопросы, обсудите их с руководителем.

Путь Regal

Кейт работает в охраняемом здании, где боковые входы можно открыть только при помощи ключ-карт.

Когда она приехала на работу этим утром, какой-то мужчина последовал за ней к двери и попытался войти вместе с ней. Она не узнала его, поэтому не позволила ему войти без пропуска. Вместо этого она сказала, что политика компании требует, чтобы он зарегистрировался должным образом, и отправила его к главному входу.

Кейт поступила в соответствии с ожиданиями компании. Она защитила рабочее место от возможных злоумышленников и несанкционированного проникновения.

ЭТНОКУЛЬТУРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Мы в компании Regal верим в важность инклюзивности и этнокультурного разнообразия. Наши группы применяют свои уникальные навыки, подходы и опыт в работе на благо компании Regal и при разработке инновационных решений для клиентов. Мы хотим, чтобы каждый сотрудник мог рассчитывать на уважение к себе как к личности. Мы принимаем на работу и повышаем по службе квалифицированных специалистов без какой-либо дискриминации.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы нанимаем и повышаем по службе квалифицированных специалистов на основе их навыков, квалификации и опыта.
- Мы не принимаем решения о найме по признаку расы, пола или любых других личных характеристик, защищенных законом.

Давайте рассмотрим подробнее

Следующие характеристики не влияют на способность человека выполнять свою работу.

Не задавайте вопросы на эти темы в интервью и не используйте их в качестве критериев для принятия решений о найме.

- Раса, цвет кожи или национальность
- Религия
- Пол или гендерная идентичность
- Сексуальная ориентация или семейное положение
- Возраст
- Инвалидность
- Статус военного или ветерана
- Семейная ситуация

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ И ОТСУТСТВИЕ ПРИТЕСНЕНИЙ

Приходя на работу, никто не должен чувствовать стыд, страх или неловкость. Насилию, запугиванию, притеснениям и издевательствам нет места в Regal, поэтому подобное поведение будет строго пресекаться.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы считаем сексуальные домогательства недопустимыми.
- Мы относимся ко всем с уважением — справедливо, профессионально и вежливо.
- Мы следим, чтобы наши действия не заставляли других чувствовать себя пристыженными, испуганными или ненужными.
- Мы не притесняем, не дразним и не игнорируем других людей.
- Мы ожидаем того же и от других.
- Если мы видим неуважительное поведение или злоупотребление властью, мы сообщаем об этом.

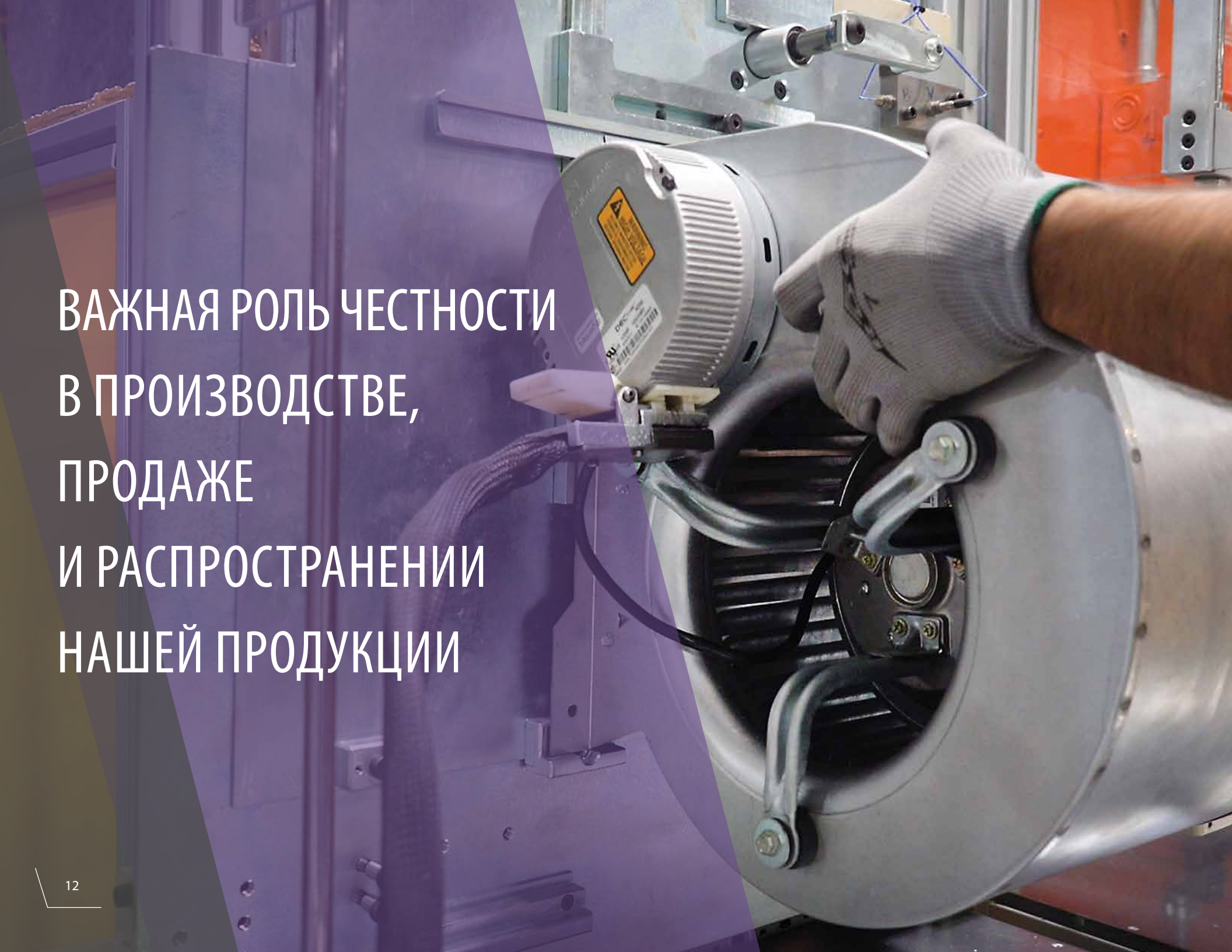
Давайте рассмотрим подробнее

Сексуальное домогательство не единственная форма преследования, встречающаяся на рабочем месте. К преследованию относится любое поведение, которое другой человек находит нежелательным или оскорбительным. Сюда входят притеснения, запугивание, угрозы или акты насилия.

Путь Regal

Джессика заметила, что ее коллега грубо себя ведет со своим помощником. Со временем коллега стала вести себя раздражительно каждый день. Порой она вела себя даже оскорбительно.

Джессика считала, что нельзя вести себя так с другими людьми. Она очень не хотела вмешиваться в данную ситуацию, но все же обсудила ее со своим руководителем. Она чувствовала, что права, поскольку помогала коллеге.



ВАЖНАЯ РОЛЬ ЧЕСТНОСТИ В ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОДАЖЕ И РАСПРОСТРАНЕНИИ НАШЕЙ ПРОДУКЦИИ

БЕЗОПАСНОСТЬ И КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ

Компания Regal предлагает своим клиентам услуги мирового уровня за счет инноваций, качества, условий доставки, оперативности и стоимости. Мы производим высококачественные продукты, отвечающие всем стандартам безопасности при целевом использовании. Мы вместе ищем способы повысить надежность и безопасность наших продуктов, и всегда соответствовать или превосходить правовые, нормативные и клиентские ожидания.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы следуем строгим стандартам контроля качества и производства.
- Мы работаем эффективно и никогда не нарушаем правила, чтобы достичь своих целей.
- При разработке новых продуктов мы стремимся соблюсти или превзойти стандарты качества и нормативные требования.
- Мы немедленно сообщаем о любых возможных проблемах, касающихся безопасности наших продуктов.

Давайте рассмотрим подробнее

Процесс Создания новых продуктов (СНП) построен таким образом, чтобы готовые продукты соответствовали или превосходили применимые стандарты качества и нормативы в сфере здоровья и безопасности. Проектно-техническая группа совместно с подразделениями и другими ключевыми структурным единицами разрабатывает и внедряет политики безопасности продукции и процедуры, обеспечивающие безопасность всех наших продуктов на стадии разработки, производства, тестирования и эксплуатации.

ОТНОШЕНИЯ С ПОСТАВЩИКАМИ

Наши поставщики — неотъемлемая часть нашего бизнеса, и мы внимательно подходим к их выбору. Чтобы достичь успеха, мы сотрудничаем с поставщиками, предоставляющими качественные продукты и услуги и разделяющими наш подход к ведению бизнеса.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы сотрудничаем с компаниями и людьми, которые уважают права человека.
- Наши поставщики должны обеспечивать своим сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду, где к ним относятся с уважением.
- Мы также требуем, чтобы наши поставщики соблюдали правила и законы о закупках, включая требования к работе с веществами ограниченного использования и опасными веществами.
- Мы защищаем конфиденциальную и закрытую информацию наших поставщиков, и ждем, что они также будут защищать нашу конфиденциальную информацию.
- Мы регулярно проводим повторные тендеры, чтобы избежать даже намека на ненадлежащие деловые отношения.

Давайте рассмотрим подробнее

Работать с Regal могут только те поставщики, которые соответствуют нашим высоким этическим стандартам и отвечают требованиям безопасности цепочки поставок.

Чтобы убедиться, что поставщики отвечают нашим стандартам, мы проводим юридическую экспертизу перед началом работы. Кроме того, мы можем провести проверку или аудит, посетить предприятия поставщика или попросить его пройти сертификацию. Мы просим поставщиков постоянно совершенствоваться и ожидаем, что они будут соответствовать нашим высоким стандартам.

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы получаем заказы за счет качества и общей ценности нашей продукции, а не за счет сговоров с поставщиками или попыток обманом поставить конкурентов в невыгодное положение. Мы ведем себя по отношению к конкурентам честно и справедливо и строго соблюдаем законы о конкуренции, поддерживающие существование свободного и справедливого рынка.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы не вступаем в картельные сговоры. Мы устанавливаем цены самостоятельно, не консультируясь и не согласовывая их с конкурентами, поставщиками или другими лицами.
- Мы не делим территорию, ассортимент или клиентов с конкурентами, даже неофициально.
- Перед тем как менять способы или процессы ценообразования, а также перед началом или прекращением деловых отношений с дистрибьютором или конкурентом мы советуемся с юридическим отделом.
- Мы понимаем правила, которые ограничивают наше взаимодействие с конкурентами, и следуем этим правилам при участии в мероприятиях торговых или профессиональных ассоциаций.
- Мы осознаем, что переговоры с конкурентами несут в себе потенциальные риски, и заручаемся одобрением юридического отдела во всем, что выходит за рамки вежливой беседы.
- Мы понимаем, что формат сбора информации о конкурентах имеет огромное значение. Для сбора информации о конкурентах мы используем общедоступные источники и не прибегаем к мошенничеству или обману.

В соответствии с законами о конкуренции все перечисленные ниже действия являются незаконными, даже если имеют место в неофициальном разговоре.

- Картельные сговоры
- Соглашения о разделе территорий
- Соглашения о распределении клиентов
- Соглашения о распределении ассортимента

Давайте рассмотрим подробнее

Придерживаться принципов честной конкуренции не так просто, когда поставщики или клиенты одновременно являются вашими конкурентами.

В разговорах обсуждайте только текущие деловые отношения и не затрагивайте рынок или отрасль в целом. Если вы сомневаетесь в том, как лучше поступить, обратитесь за консультацией в юридический отдел.

Путь Regal

На конференции в Пекине к Саре подошел Питер, менеджер по продажам компании-конкурента.

Они немного поговорили о конференции. Затем Питер намекнул, что они могли бы объединиться и помочь друг другу. Сара сразу же поняла, что пора заканчивать разговор. Она объяснила менеджеру по продажам, почему уходит. Затем Сара вернулась в отель и позвонила своему руководителю, чтобы сообщить о том, что произошло. Ее руководитель Прия, сказала, что она поступила правильно, закончив разговор, и посоветовала ей избегать Питера до конца конференции. Она также сказала, что уведомит о произошедшем юридический отдел.

Решительность Сары не дала состояться разговору, который мог бы привести к серьезным последствиям как для нее, так и для Regal.

Давайте рассмотрим подробнее

Остерегайтесь оплаты «упрощения формальностей». Такие платежи часто не воспринимаются как взятки, потому что представляют собой небольшие суммы денег, обычно запрашиваемые людьми на официальных должностях.

Например

- Сотрудником таможни за ускорение таможенного оформления грузов
- Инспектором в обмен на игнорирование нарушения
- Экспертом за сертификацию продукции
- Аудитором за благоприятное заключение

Мы не платим оплачиваем «упрощение формальностей». Если к вам обращаются с просьбой совершить такой платеж, откажитесь и сообщите об этом своему руководителю или юридическому отделу.

Путь Regal

Алан тесно сотрудничает с клиентом из госструктуры, у которого есть дочь школьного возраста.

Клиент хочет отправить свою дочь в колледж в США и просит Алана написать для нее рекомендательное письмо в свою альма-матер. Алан симпатизирует мужчине и считает его другом, но понимает, что эта просьба также принесет личную выгоду клиенту и его семье.

Алан звонит в юридический отдел, где ему советуют не писать подобное письмо. Осторожность Алана помогла ему избежать потенциального юридического риска.

БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Мы выступаем против коррупции и взяточничества во всех их проявлениях и не потерпим этого в нашей компании или со стороны наших деловых партнеров. Сотрудникам Regal запрещено предлагать подарки, деньги, услуги или иные ценности ради заключения сделки или поддержания деловых отношений, независимо от того, в какой стране вы находитесь. Мы также соблюдаем все антикоррупционные законы, признавая, что некоторые законы, такие как Закон США о борьбе с коррупцией (FCPA), Закон Великобритании о противодействии взяточничеству (UKBA) и Закон Бразилии о честных компаниях могут применяться к нашим действиям во многих странах.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы не используем взятки или действия коррупционного характера для получения или сохранения ненадлежащего делового преимущества.
- Мы не позволяем никому предлагать взятки от нашего имени.
- Мы несем ответственность за поступки любого лица, действующего от имени Regal.
- Мы внимательно следим за нашими деловыми партнерами и агентами, чтобы предотвратить неподобающее поведение.
- Мы записываем достоверные данные о всех платежах и транзакциях.
- Мы всегда соблюдаем законы и политику компании в случаях взаимодействия с государственными или должностными лицами.

Под **взяткой** понимаются какие-либо ценности, передача которых может повлиять на деловые решения других лиц.

Многие люди при слове «взятка» думают о деньгах или дорогих подарках, но под это определение также попадают оплата поездки, предложение работы или использование личного влияния, чтобы помочь другому человеку или члену его семьи.

ПОДАРКИ, ЕДА И РАЗВЛЕЧЕНИЯ

Мы хотим выиграть контракты за счет качества, эффективности, надежности и стабильности, а не потому, что мы «задобрили» принимающих решения лиц излишне дорогими подарками, развлечениями или знаками гостеприимства.

Взаимные подарки, деловые обеды и развлечения могут помочь наладить хорошие и доброжелательные рабочие отношения — но только в том случае, если мы будем использовать здравый смысл и следовать рекомендациям компании. Непродуманные решения в этом вопросе растрачивают наши ресурсы и могут нанести ущерб репутации Regal или даже выглядеть как взятка.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы используем здравый смысл в вопросе выбора подарков, деловых обедов и развлечений. Мы избегаем действий, которые могут создать видимость, что мы ожидаем ответных уступок или благоприятного исхода переговоров.
- Мы не предлагаем или не принимаем денежные средства или их эквиваленты, такие как подарочные сертификаты или ваучеры.
- Мы не просим деловых партнеров о подарках, которые нам самим запрещено давать.
- Мы предлагаем только такие развлечения, которые подходят для всех полов и уместны в деловой обстановке.
- Мы никогда не дарим ценности государственным служащим, представителям, должностным лицам или членам их семей.

Путь Regal

Мартин — менеджер по продажам — навещал давнего клиента, который увлекается мотогонками. Клиент сказал Мартину, что у него есть билеты на гонку Moto GP на выходных, куда он не сможет пойти. Он предложил билеты Мартину и его жене.

Мартину очень хотелось бы пойти, но он посчитал, что билеты стоят более 100 долларов США, и отказался.

Давайте рассмотрим подробнее

Требования компании Regal к подаркам варьируются в зависимости от того, с кем мы работаем. К примеру, в рамках стандартных деловых отношений мы должны получить одобрение, прежде чем предложить или принять подарок стоимостью более 100 долларов США. При работе с государственными служащими, представителями, должностными лицами или их семьями нам необходимо получить разрешение юридического отдела, прежде чем предложить им или принять от них что-либо ценное.

Хотите сделать подарок деловым партнерам? Согласно правилам компании Regal, он ДОЛЖЕН:

- иметь номинальную стоимость (обычно менее 25 долларов США);
- быть разрешен законом и политикой компании получателя;
- предоставляться не по просьбе получателя;
- быть подобающим (и не оскорбительным);
- связанным с надлежащей деловой целью;
- передаваться не на регулярной основе.

Работа с государственными органами

Работа с местными, государственными и национальными правительствами и государственными организациями зачастую регулируется особыми правилами. Поэтому, если вы работаете с государственными заказчиками, убедитесь, что понимаете данные правила. Перед внесением предложений, принятием заказов на поставку (ПО) или подписанием контрактов с участием государственных структур обратитесь в юридический отдел.

Любые действия с участием государственных лиц и внесения изменений в законы и правила, затрагивающие компанию (например, лоббирование), требуют предварительного одобрения юридического отдела.

Экспорт — это перемещение физических товаров, таких как двигатели или коробки передач, через границу.

Экспортировать также можно программное обеспечение, услуги или технологические ноу-хау, например, если:

- вы перевозите документы за границу на вашем ноутбуке;
- вы отправляете техническую информацию по электронной почте или публикуете ее в интернете;
- кто-то из другой страны проходит брифинг или экскурсию по заводу.

Если вы работаете с продуктами, услугами, информацией или программным обеспечением, которые могут быть подвержены экспортным ограничениям, убедитесь, что вы понимаете, при каких условиях происходит экспорт, а также каковы ограничения и действия, которые вы должны соблюдать.

Давайте рассмотрим подробнее

Как мировой лидер мы должны убедиться, что наши продукты не попадут в неправильные руки. Для этого мы собираем информацию о нашей цепочке поставок и наших клиентах, как отечественных, так и международных.

Чтобы быть уверенными в том, что мы имеем дело с уважаемыми организациями, нам необходимо собрать немало информации. Мы не продаем и не экспортируем товары тем, кто участвует в террористической деятельности или незаконно производит оружие, или находится в черном списке из-за опасной или незаконной деятельности.

КОНТРОЛЬ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Regal — ведущая мировая корпорация с операциями по всему миру и бизнес-интересами во многих странах. Законы о контроле внешнеэкономической деятельности призваны обеспечить надлежащие деловые практики и добиться честных отношений между странами. Хотя законы и правила регулирования внешней торговли сложны, специализированы и могут меняться, мы должны их знать и следовать им везде, где мы ведем бизнес.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы следуем всем политиками и процедурами при экспорте и импорте наших продуктов. Это означает, что:
  - мы получаем надлежащие разрешения на экспорт продукции;
  - мы проверяем клиентов, чтобы убедиться, что им разрешено импортировать нашу продукцию;
  - мы своевременно предоставляем всю необходимую документацию и убеждаемся, что она содержит правдивую, точную и полную информацию, даже когда ее подготавливают другие;
  - храним все записи в соответствии с требованиями;
  - при необходимости консультируемся у отдела по соблюдению правил глобальной торговли.
- Мы требуем четкие ответы о владельцах, операциях, местоположении наших клиентов и о конечном использовании наших материалов.
- Мы не экспортируем товары в страны, группам или отдельным лицам, если это запрещено, а также тем лицам, которые могут их повторно экспортировать.
- Мы не участвуем и не поддерживаем бойкоты отдельных стран.

БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ И МОШЕННИЧЕСТВОМ

Предприятия любых размеров могут оказаться вовлечены в отмывание денег и мошенничество. Чтобы этого избежать, мы ведем бизнес только с клиентами, которые занимаются законной предпринимательской деятельностью и получают свои средства через законные источники. Мы отслеживаем тревожные признаки и предпринимаем разумные шаги для выявления и предотвращения возможных отношений с клиентами, которые ставят нас под угрозу.

Путь Regal

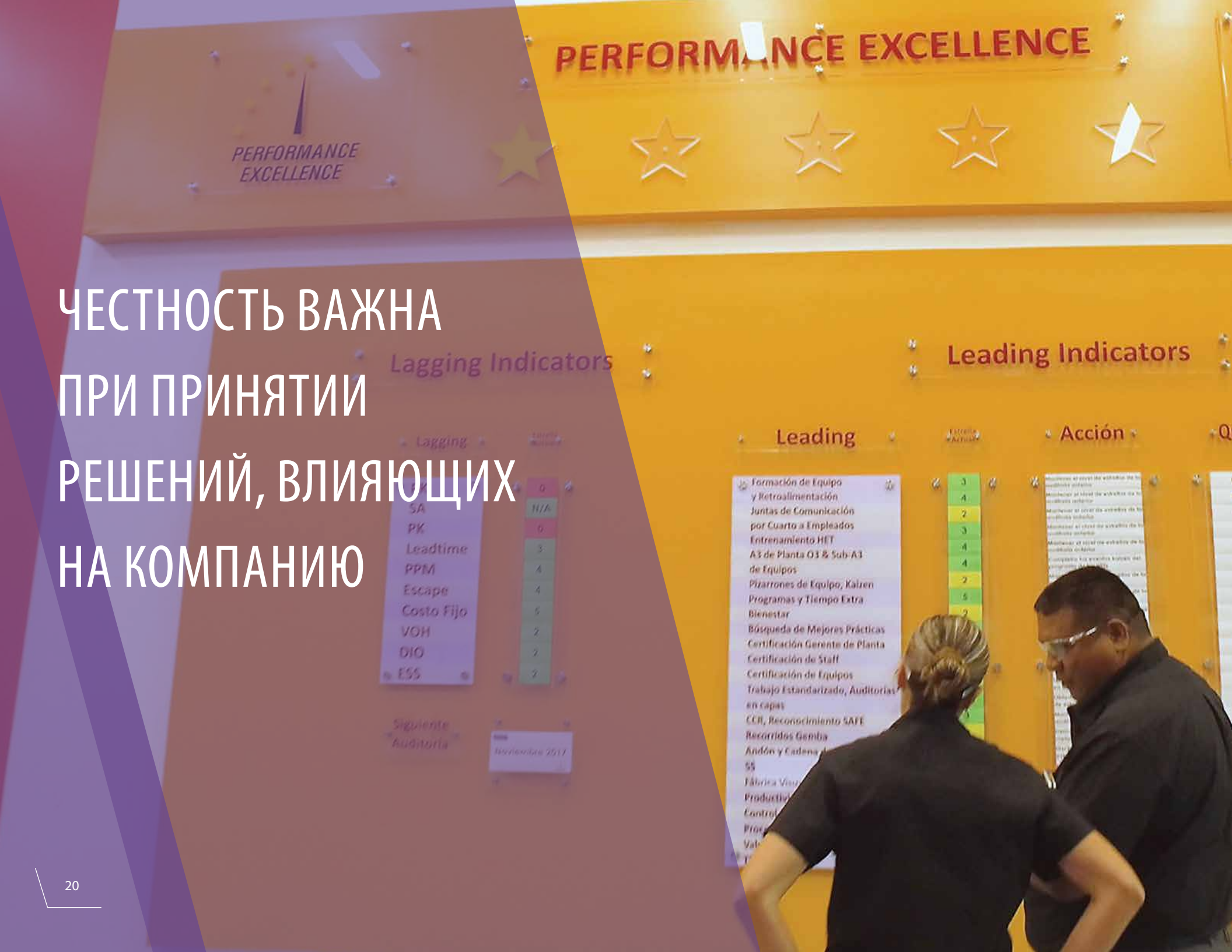
Оливия работала над платежной заявкой от поставщика, когда получила электронное письмо с просьбой изменить адрес, связанный с платежом. Запрос пришел от человека, которого она не знала, и URL адреса электронной почты немного отличался от адреса контактного лица, с которым она обычно работала. Перед тем как изменить адрес, она обратилась в юридический отдел. Анализ установил, что запрос пришел с фальшивого адреса электронной почты. Если бы она оплатила счет без проверки, платеж был бы отправлен по неверному адресу.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы проводим юридическую проверку перед началом работы с деловыми партнерами, включая представителей, дистрибьюторов и сторонних агентов.
- Мы сообщаем о любом из перечисленных ниже фактов в юридический отдел или на электронную почту **integrity@regalbeloit.com**.
  - Предоставление ложной информации клиентами или представителями клиентов.
  - Платежи наличными или их эквивалентами (денежные переводы, дорожные чеки).
  - Запросы на оплату через третьих лиц или третьим лицам.
  - Деловые контакты в местах, связанных с терроризмом или незаконным оборотом наркотиков.
  - Попытки выстраивать сделки таким образом, чтобы обойти стандартные требованиям бухгалтерского учета и отчетности.

Перед тем как начать работу с новым представителем, дистрибьютором, сторонним агентом или другим деловым партнером, убедитесь, что мы провели надлежащую юридическую проверку и следуйте **процедуре взаимодействия и повторного взаимодействия с деловыми партнерами.**

ЧЕСТНОСТЬ ВАЖНА ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ, ВЛИЯЮЩИХ НА КОМПАНИЮ



ЗАЩИТА НАШИХ АКТИВОВ

Мы отвечаем за надлежащее использование активов Regal. Это означает, что мы должны полагаться на здравый смысл и принимать необходимые меры предосторожности при использовании средств, имущества, информации и информационных систем компании.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы используем активы Regal только для целей и выгоды компании.
- При использовании активов компании, будь то оплата командировочных расходов или написание делового письма, мы полагаемся на здравый смысл.
- Мы используем все электронные ресурсы компании, включая персональные компьютеры, электронную почту и сотовые телефоны, надлежащим образом.
- Мы следуем политиками и процедурами в области кибербезопасности.

Давайте рассмотрим подробнее

Бывают случаи, когда разовое использование ресурсов компании для личных нужд приемлемо. Например, вам нужно подтвердить намеченный прием у врача или найти в интернете информацию о пробках перед тем, как ехать домой.

Используйте здравый смысл Если это не связано с большим количеством ресурсов и не мешает вашей работе или кому-либо другому, вероятно, такие действия приемлемы. Всегда принимайте во внимание правила конкретного офиса и рабочей группы.

Давайте рассмотрим подробнее

К ценным активам компании относится любая информация, обычно недоступная для общественности, включая информацию, которую мы разрабатываем, покупаем, лицензируем или получаем от клиентов и поставщиков — независимо от ее формата.

Вам может потребоваться раскрыть информацию о компании людям за пределами Regal по обоснованным деловым причинам. Перед этим обратитесь в юридический отдел за помощью в составлении соглашения о конфиденциальности.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания, наши клиенты и наши поставщики доверяют нам конфиденциальную информацию и рассчитывают на то, чтобы мы обеспечим ее безопасность. Мы отвечаем за защиту любой конфиденциальной информации, с которой работаем. Обеспечьте надлежащую защиту такой информации и используйте или делитесь ею только тогда, когда это требуется для работы. Единственным исключением является раскрытие информации по разрешению или требованию закона.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы обеспечиваем конфиденциальность и защиту информации и не разглашаем ее без разрешения.
- Мы стараемся не обсуждать конфиденциальную информацию в общественных местах.
- Мы не делимся информацией с людьми за пределами Regal, если у них нет правомерной необходимости ее получить, и никогда не раскрываем информацию без одобрения ее владельца.
- Мы используем конфиденциальную информацию только по прямому назначению (никогда не используем в личных целях).
- Мы ответственно подходим к копированию и обработке конфиденциальных документов и уносим документы с рабочего места только тогда, когда это нужно для надлежащего выполнения наших обязанностей.
- Мы уничтожаем информацию, содержащую сведения о компании, надлежащим образом.
- Мы не используем конфиденциальную информацию, полученную нами на предыдущем рабочем месте, и несем ответственность за защиту конфиденциальной информации Regal в случае расторжения трудового договора.

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Мы несем ответственность за защиту персональных данных, которые мы используем и храним в рабочих целях. Такие законы, как Общий регламент по защите данных (GDPR) в Европейском союзе, содержат множество требований, которым мы должны следовать. Люди, сообщающие нам свои личные данные, должны быть уверены в том, что мы будем относиться к ним ответственно, а также использовать и хранить их только для законных деловых целей и в соответствии с применимыми законами о конфиденциальности.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы понимаем, что такое персональные данные и что мы должны принимать меры для их защиты.
- Мы знаем, что использование или доступ к определенным данным могут быть ограничены из соображений конфиденциальности.
- При сборе личных данных мы не скрываем, какие именно данные мы собираем и как они будут использоваться, а также получаем на это необходимое согласие.
- Мы используем личные данные только для тех целей, для которых они были собраны, и храним их только до тех пор, пока это необходимо.
- Мы соблюдаем процедуры по обеспечению безопасности персональных данных, чтобы обеспечить их конфиденциальность.
- Мы не передаем личные данные, в том числе поставщикам и другим третьим лицам, если у нас нет на это явного разрешения.

Давайте рассмотрим подробнее

Мы живем в эпоху цифровых технологий, когда организации имеют возможность собирать и хранить огромное количество персональных данных.

Правительства регулируют этот процесс, устанавливая ограничения на то, как физические и юридические лица могут хранить и использовать такие данные.

Эти требования конфиденциальности касаются нас всех. Мы в Regal используем надлежащие защитные меры, чтобы обеспечить безопасность хранения и передачи данных.

Давайте рассмотрим подробнее

Мы ожидаем от других уважения к нашей интеллектуальной собственности в той же мере, в которой мы уважаем собственность других.

В рамках этих обязательств мы должны отслеживать конфликтующие патенты или товарные знаки и никогда не использовать программное обеспечение, музыку, фотографии или другие изображения, на которые у Regal нет разрешения или лицензии.

ПРАВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

Инновации и новые разработки имеют решающее значение в достижении нами успеха в долгосрочной перспективе. Крайне важно защитить наш индивидуальный и коллективный вклад в исследования и разработку новых технологий и продуктов. Наша интеллектуальная собственность включает в себя все инновации, которые мы создаем. Мы должны осознавать необходимость и обязанность сохранять и защищать наши права на интеллектуальную собственность.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы оцениваем новые продукты, услуги, процессы и программное обеспечение Regal на предмет возможных инноваций и коммерческой тайны.
- Мы помечаем продукцию, информационные материалы и рекламу уведомлениями об интеллектуальной собственности.
- Мы помним о необходимости соглашений о конфиденциальности при обмене информацией, касающейся нашей интеллектуальной собственности.
- Мы используем наши бренды и товарные знаки надлежащим образом, независимо от того, содержатся ли они на продуктах или упаковке, в рекламных материалах, электронных письмах или на других носителях.
- Мы обращаемся в юридический отдел, если считаем, что наша интеллектуальная собственность находится под угрозой.
- Прежде чем сотрудничать с кем-то за пределами компании в сфере разработок и инноваций, мы консультируемся с юридическим отделом и составляем соглашение о разработке технологий.

К интеллектуальной собственности относятся:

- патенты;
- товарные знаки;
- авторские права;
- торговые секреты;
- другая информация, являющаяся собственностью компании, такая как информация о разработках и идеях.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ОПЕРАЦИЙ С ЦЕННЫМИ БУМАГАМИ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Мы не имеем права покупать или продавать акции Regal (или любые другие акции) или побуждать к этому других на основании инсайдерской информации о компании или о тех, с кем мы ведем бизнес. Наша политика, запрещающая инсайдерскую торговлю, распространяется на всех без исключения. Однако это больше, чем просто политика компании — это закон. Инсайдерская торговля предусматривает серьезное наказание, вплоть до уголовного преследования.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы не торгуем акциями на основании инсайдерской информации.
- Мы не разглашаем информацию о важных результатах и действиях компании и не советуем нашим друзьям или родственникам покупать или продавать наши акции на основе подобной инсайдерской информации.
- Мы отдаем себе отчет о том, как работает наша политика перед покупкой или продажей акции Regal.

Директора, должностные лица и отдельные сотрудники должны соблюдать дополнительные правила в отношении владения акциями Regal. Более подробно см. Сертификат для директоров, должностных лиц и ключевых производственных и финансовых сотрудников.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Наше поведение на работе или вне рабочего места не должно противоречить интересам Regal. Конфликт интересов возникает при наличии у кого-то личных, финансовых или иных отношений, которые могут помешать его или ее обязанности принимать справедливые и объективные деловые решения, или использовании своего положения в Regal для получения личной выгоды за счет компании.

Давайте рассмотрим подробнее

Все перечисленное ниже является потенциальным конфликтом интересов.

- Владение акциями поставщика, клиента или конкурента.
- Дарение/принятие подарков от людей, которые сотрудничают или хотят сотрудничать с Regal (если только это не разрешено нашей политикой в отношении подарков, еды и развлечений).
- Работа члена вашей семьи на поставщика или клиента Regal.
- Преднамеренное использование активов или оборудования Regal для личной выгоды.
- Романтические отношения между сотрудниками Regal, один из которых подчиняется другому или может влиять на решения, затрагивающие другого человека (прямо или косвенно, в том числе через дружеские отношения с другими руководителями).
- Любой другой бизнес или прочие интересы, которые требуют значительного времени или отвлекают сотрудников от работы в Regal, включая работу в некоммерческих организациях.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы не принимаем решений и не совершаем действий, которые могли бы противоречить нашим обязанностям перед Regal.
- Мы всегда думаем о том, как наши действия будут восприняты другими людьми внутри и вне компании.
- Если мы считаем, что можем столкнуться с конфликтом интересов, мы сообщаем об этом нашему руководству или юридическому отделу.

ПОЖЕРТВОВАНИЯ НА ПОЛИТИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Компания Regal поощряет желание директоров, должностных лиц и сотрудников осознанно голосовать и участвовать в политическом процессе. Однако крайне важно не вовлекать Regal в вашу личную политическую деятельность.

Это четкое разделение помогает компании соблюдать национальные, государственные и местные законы, регулирующие наше участие в политической деятельности и ограничения на пожертвования в политических целях. Для сотрудников это означает, что их участие в политическом процессе является личным добровольным выбором, не зависящим от Regal.

Мы ответственно подходим к своей работе

Если мы лично участвуем в политическом процессе:

- мы не используем собственность компании, ее средства, время или деньги для поддержки нашей личной политической деятельности;
- мы не просим денег для пожертвований на политические цели или для кандидатов у других сотрудников на работе или на территории компании;
- мы не используем название Regal или нашу должность с целью намекнуть на поддержку нашей деятельности со стороны Regal.

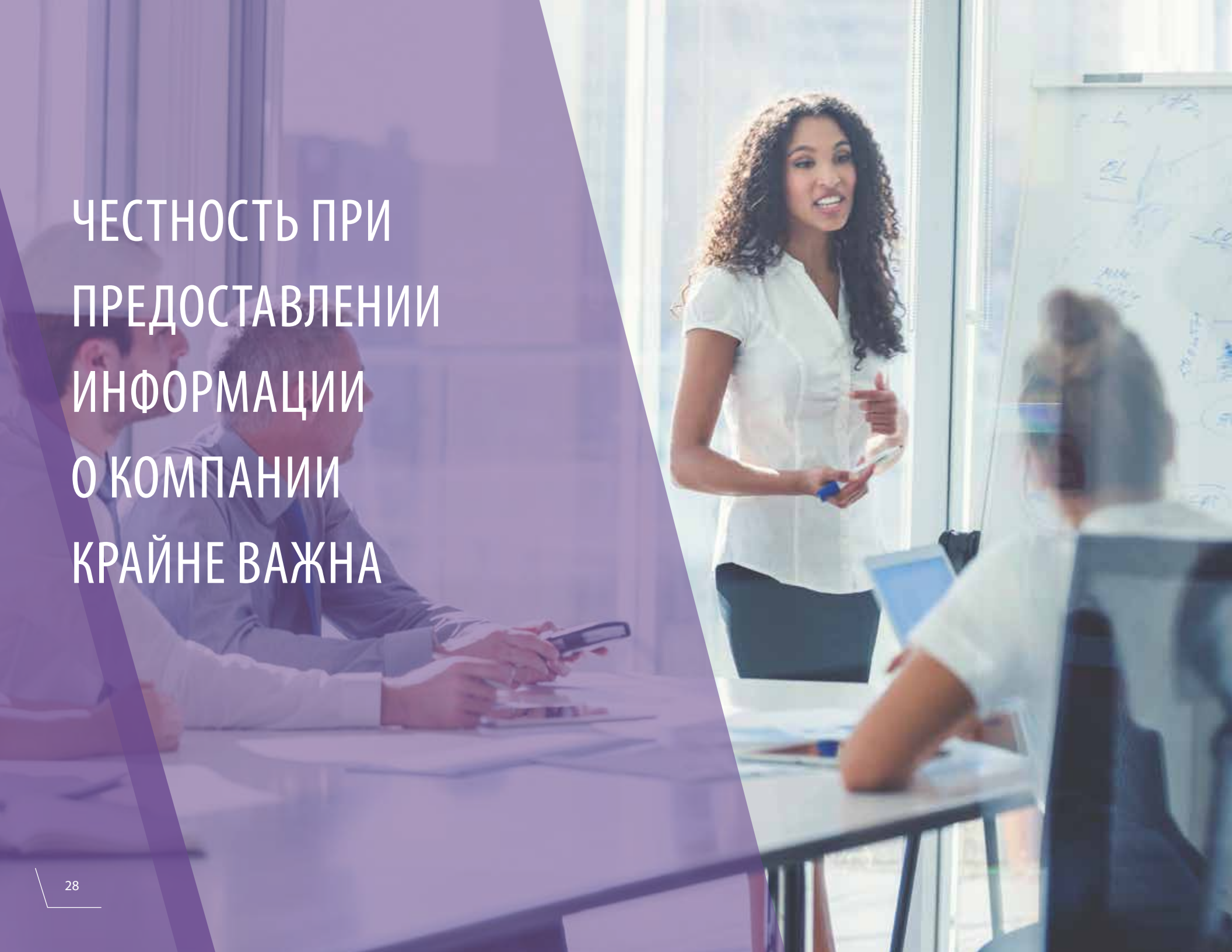
Если мы уполномочены компанией устанавливать контакты с политическими партиями, организациями, кандидатами или государственными должностными лицами от ее имени:

- мы сообщаем необходимую информацию и запрашиваем одобрение у юридического отдела и руководителей компании на участие в какой-либо политической деятельности или на осуществление взносов;
- мы полностью соблюдаем все применимые законы и правила;
- мы стараемся избегать даже намека на взятку при пожертвованиях на политические цели.

Давайте рассмотрим подробнее

Ограничения на участие компании в политическом процессе действуют во всем мире.

Независимо от законов вашей страны вы должны получить разрешение своего руководителя и юридического отдела на осуществление политических действий от имени компании.



ЧЕСТНОСТЬ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ О КОМПАНИИ КРАЙНЕ ВАЖНА

БУХГАЛТЕРСКИЕ КНИГИ И ОТЧЕТНОСТЬ КОМПАНИИ

Будучи публичной компанией, Regal должна честно отчитываться о своем финансовом положении. Вся информация, которую вы предоставляете компании, должна быть точной и полной. Благонадежность информации в бухгалтерских книгах и записях зависит от качества информации, которую мы получаем.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы подписываем и авторизируем транзакции надлежащим образом в соответствии с нашей политикой.
- Мы предоставляем точную и честную информацию и соблюдаем все правила компании и процедуры внутреннего контроля при регистрации активов, обязательств, доходов и расходов.
- Мы не составляем заведомо ложных или вводящих в заблуждение отчетов для каких-либо целей.
- Мы не преувеличиваем расходы, не переносим их на другой временной период и не классифицируем какую-либо финансовую информацию ненадлежащим образом.
- Мы сообщаем о своих подозрениях, касающихся учета финансовой и деловой информации.

Если у вас есть подозрения относительно финансовой информации или отчетности компании, обратитесь к контролеру компании, службе внутреннего аудита, на горячую линию по вопросам профессиональной честности, в юридический отдел или комитет по аудиту совета директоров.

Давайте рассмотрим подробнее

Время от времени мы можем проводить внутренние или внешние аудиты наших финансовых систем и средств контроля. Это помогает нам продемонстрировать достоверность нашей финансовой информации.

Всегда оказывайте аудиторам полную поддержку. Точно, в полной мере и своевременно делитесь любой необходимой информацией, чтобы аудиторы могли помочь нам соблюсти эти принципы.

УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАМИ И ОТЧЕТНОСТЬЮ

Мы ответственно подходим к составлению отчетов в соответствии с законом и политикой компании. Мы также следим за тем, чтобы все отчеты были ясными, точными и полными.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы пользуемся здравым смыслом при отражении информации в письменной форме, в том числе в наших электронных письмах и другой корреспонденции.
- Мы храним отчеты в течение требуемого периода времени в соответствии с графиком хранения записей нашей компании.
- Мы следуем политике компании и уничтожаем записи, содержащие информацию о компании, должным образом.
- Мы надлежащим образом маркируем конфиденциальную информацию и раскрываем ее только тем, кто имеет право на доступ к ней.
- Мы выполняем предписания о хранении данных для судебных нужд, следуя инструкциям юридического отдела по хранению отдельных записей.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГУЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Нам следует проявлять осторожность в отношении публичных заявлений о компании, поскольку они могут повлиять на репутацию Regal и на наш бизнес.

Сотрудники средств массовой информации могут обращаться к нам по разным каналам связи, включая телефон, электронную почту, смс или личные встречи. С нами также могут связаться правительственные регулирующие органы. Некоторые из этих запросов могут прийти вам. Только определенные сотрудники Regal имеют право общаться со СМИ, регулирующими органами или общественностью.

Мы ответственно подходим к своей работе

- При запросе информации государственным должностным лицом необходимо сообщать об этом главному финансовому директору Regal или главному юридическому консультанту.
- Мы не взаимодействуем с общественностью, включая средства массовой информации, инвесторов или регулирующие органы, по вопросам, связанным с Regal, если это не входит в наши должностные обязанности.
- В случае если по одному из каналов с нами связываются представители СМИ, мы должны поставить в известность об этом вице-президента по развитию отношений с инвесторами, главного финансового директора или главного юрисконсульта.
- Наши официальные публичные заявления должны быть точными, своевременными и уважительными по отношению ко всем нашим сделкам.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Сегодня люди во всем мире используют социальные сети для личных целей и для работы. Поскольку данные инструменты способны распространять информацию глобально в одно нажатие клавиши, мы должны следить даже за тем, как используем социальные сети в личных целях и избегать действий, которые могут навредить или плохо отразиться на Regal.

Мы ответственно подходим к своей работе

- При использовании социальных сетей в личных целях мы никогда не говорим от лица Regal.
- Мы не публикуем сообщения от лица Regal, не будучи на это уполномоченными.
- Мы осознаем общественный характер социальных сетей, поэтому ведем себя уважительно и избегаем выражений, которые могут показаться неприемлемыми, дискриминирующими или оскорбительными.
- Мы осознаем, что обязаны охранять коммерческую тайну и другую конфиденциальную информацию, и никогда не публикуем эту информацию в социальных сетях.

Путь Regal

У Кэтрин были радостные новости: ее подразделение собиралось расширяться в новом направлении, а ей предложили работу за рубежом. Ей не терпелось рассказать об этом друзьям и семье в социальных сетях.

Затем Кэтрин подумала: а публиковалась ли информация о планируемом расширении? Ведь до расширения оставалось еще несколько месяцев. Поэтому она позвонила в отдел по связям с общественностью, чтобы узнать, какой информацией она могла поделиться.

ЧЕСТНОСТЬ ВАЖНА ПРИ ЗАБОТЕ О НАШЕМ СООБЩЕСТВЕ

ЗАБОТА ОБ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЕ

Как социально-ответственная компания мы хотим быть лидерами в вопросе защиты окружающей среды. В своей деятельности мы руководствуемся желанием сделать наше будущее лучше, сокращая потребление энергии и природных ресурсов для производства продукции. Благодаря ответственному планированию и управлению мы можем принести пользу всем заинтересованным сторонам и сохранить возможности для будущих поколений.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Наши операции выстроены таким образом, чтобы минимизировать наше воздействие на окружающую среду и следовать всем применимым экологическим нормам и требованиям.
- Мы стремимся сократить образование отходов и использование энергии и других природных ресурсов для производства.
- Мы сокращаем количество твердых отходов, должным образом утилизируем опасные отходы и перерабатываем любые подходящие для вторичного использования материалы.

Как выглядит рабство в современном мире? Людей заставляют работать, ограничивая их право передвигаться или покидать свои рабочие места и угрожая им насилием или другими наказаниями, чтобы принудить их к работе.

Мы не потерпим подобного нарушения прав человека в нашей деятельности или в нашей цепочке поставок. Мы не намерены сотрудничать с поставщиками, подрядчиками или другими деловыми партнерами, которые не соответствует нашим требованиям и применимым стандартам.

С дополнительными обязанностями сотрудников можно ознакомиться в Политике социальной ответственности компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Будучи глобальной компанией, мы активно работаем над защитой прав человека, поскольку осознаем, что наши методы ведения бизнеса влияют на жизнь людей. Мы действуем в рамках социальной ответственности в вопросах найма сотрудников и предоставления им соответствующих условий работы, соблюдаем права человека и принимаем меры по предотвращению использования детского труда. Эти и другие стандарты распространяются на все сферы нашей деятельности, включая дочерние компании, подразделения, совместные предприятия и партнерства. Мы поощряем сотрудников активно участвовать в общественной жизни на работе и дома.

Мы ответственно подходим к своей работе

- Мы не нанимаем на работу детей (лиц моложе 16 лет).
- При найме молодых сотрудников (в возрасте от 16 до 18 лет) мы следим за тем, чтобы они работали только днем во внеучебное время. Мы ограничиваем длительность их работы и участие в определенных типах работ.
- Мы не используем принудительный труд в нашей деятельности или цепочке поставок. Все сотрудники работают добровольно и имеют право прекратить сотрудничество по своему усмотрению.
- Мы заботимся о безопасности и здоровье сотрудников и обеспечиваем им подходящие условия труда.
- Мы уважаем и соблюдаем трудовое законодательство.
- Мы платим сотрудникам конкурентоспособную по меркам их места работы зарплату.
- Если мы узнаем о ненадлежащем поведении или действиях со стороны поставщика, подрядчика или другого делового партнера, мы принимаем соответствующие меры.

ЧЕСТНОСТЬ КАК ОСНОВА НАШЕЙ РАБОТЫ

Честность — это постоянное стремление поступать правильно, как в важных, так и в незначительных вопросах. Это то, что делает компанию Regal сильнее и благодаря чему в ней хочется работать.

Данный Кодекс призван помочь нам понять, какие поступки мы называем правильными. У компании Regal также есть дополнительные политики и правила, регламентирующие наше поведение в рамках закона и этических норм. Многие из них затрагивают схожие темы и дают более полное понимание наших стандартов.

Честность и приверженность высоким этическим стандартам позволяют нам делать нашу работу лучше, соответствовать ожиданиям наших клиентов и заслуживать доверие заинтересованных лиц.

Вот почему честность важна для каждого из нас.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЧЕСТНОСТИ

СООБЩИТЕ О НАРУШЕНИЯХ ОНЛАЙН
(обслуживается Convercent)

www.regalbeloitintegrity.com

ОТПРАВЬТЕ ПИСЬМО С СООБЩЕНИЕМ О НАРУШЕНИЯХ НА ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ REGAL

integrity@regalbeloit.com

ПОДАЙТЕ ОТЧЕТ О НАРУШЕНИЯХ ПО ТЕЛЕФОНУ
(обслуживается Convercent)

Страна	Горячая линия по вопросам профессиональной честности
Австралия	1-800-941-637
Бельгия	0-800-793-44
Бразилия	0-800-591-7018
Великобритания	0-808-189-1308
Германия	0-800-180-0763
Гонконг	800-906-138
Индия	000-800-100-4541
Испания	900-809735
Италия	800-789-764
Израиль	1-809-429368
Канада	1-800-245-2146
Китай	400-120-4932
Колумбия	01-800-710-2131
Малайзия	1-800-817-738

Страна	Горячая линия по вопросам профессиональной честности
Мексика	800-681-5346
Нидерланды	0-800-022-0944
Новая Зеландия	0-800-000132
Объединенные Арабские Эмираты	8000-3204-53
Россия	8 800 100-63-18
Румыния	0-808-360-158
Сингапур	800-852-3953
Словакия	0-800-606-236
США	1-800-245-2146
Таиланд	001-800-852-6327
Филиппины	63-28-8626-3049
Франция	0-805-089471
Швеция	46 020-888-588
Южная Африка	0-800-983-462

Хотя такие случаи маловероятны, если у вас возникнут трудности при беседе с оператором по телефону, вы можете направить свой отчет о нарушениях через веб-сайт www.regalbeloitintegrity.com.

Regal Beloit Corporation

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

regalbeloit.com