

DATORITĂ VOUĂ SUNTEM REGAL

**DEOARECE INTEGRITATEA
NOASTRĂ CONTEAZĂ**

Codul nostru de conduită și etică în afaceri

REGAL[®]





DATORITĂ VOUĂ SUNTEM REGAL

Fiecare persoană care lucrează la Regal are impact asupra reputației, culturii și reușitei afacerii noastre. Modul în care acționați la locul de muncă și deciziile pe care le luați pot afecta modul în care suntem percepuți.

INTEGRITATEA NOASTRĂ CONTEAZĂ

Vrem să fim recunoscuți ca o companie preocupată de integritate.

Toți vrem ca locul nostru de muncă să reflecte cultura noastră: integritatea este ceea ce prețuim cel mai mult. Suntem cinstiți și de încredere.

CODUL ESTE GHIDUL NOSTRU

Oricare dintre noi se poate confrunta cu preocupări de natură juridică și/sau etică la locul de muncă. Iar uneori, răspunsurile potrivite nu sunt intuitive sau evidente.

Astfel, codul nostru de conduită și etică în afaceri ne servește drept ghid. Acesta prezintă cerințele cheie în domenii importante. În plus, ne comunică aspectele la care ne putem aștepta în timp ce ne desfășurăm activitatea în cadrul companiei Regal.

MESAJ DE LA LOUIS



În cadrul Regal, comportamentul, acțiunile și deciziile noastre au la bază valori precum integritatea, responsabilitatea, diversitatea și incluziunea, succesul clienților, inovarea utilă, îmbunătățirea continuă, performanța și pasiunea de a câștiga, toate acestea cu un grad ridicat de prioritate. Acestea reprezintă „ceea ce se așteaptă de la noi”. Codul de conduită și etică în afaceri al Regal subliniază aceste valori prin îndrumări și exemple. Prin înțelegerea și respectarea Codului nostru, contribuim la menținerea culturii noastre puternice și ne asigurăm succesul pe termen lung.

Codul nostru se aplică tuturor celor de la Regal. Respectăm cu toții aceleași standarde și depinde de fiecare dintre noi să identificăm și să semnalăm comportamente care nu respectă Codul. Cultura unei companii este construită zi de zi și ani la rând de către întreaga organizație, iar activitățile improprii sau ilegale ale unui singur asociat ne pot afecta reputația și pe noi toți.

Regal se angajează să întrețină o cultură în care asociații cred cu adevărat că adresarea întrebărilor și raportarea motivelor de îngrijorare este modul corect de a proceda. În întreaga lume, dorim ca toți să fie mândri de faptul că aparținem unei organizații dedicate integrității sub toate aspectele afacerii noastre.

Vă rugăm să citiți și să vă familiarizați cu acest Cod; acesta este ghidul nostru și ne determină să acționăm întotdeauna cu integritate. Astfel, fiecare din noi este un reprezentant Regal!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Louis Pinkham', with a stylized, flowing script.

Louis Pinkham
Director executiv

CUPRINS

Introducere

Cui i se aplică acest Cod?	4
Concepte de bază	5

Integritatea noastră contează la locul de muncă

În siguranță la locul de muncă	9
Diversitate și incluziune	10
Respect reciproc și zero toleranță pentru hărțuire	11

Integritatea noastră contează atunci când ne realizăm, vindem și distribuim produsele

Siguranța și calitatea produselor	13
Relațiile cu furnizorii	14
Concurență loială	15
Luptăm împotriva corupției	16
Cadouri, mese și divertisment	17
Controale ale activităților de comerț internațional	18
Luptăm împotriva spălării de bani și fraudei	19

Integritatea noastră contează atunci când luăm decizii care afectează Compania

Ne protejăm activele	21
Informațiile confidențiale	22

Confidențialitatea datelor cu caracter personal	23
Drepturile de proprietate intelectuală	24
Tranzacțiile bazate pe informații privilegiate și divulgarea de informații despre capital	25
Evitarea conflictelor de interese	26
Contribuțiile politice	27

Integritatea noastră contează atunci când prezentăm informații despre Companie

Registrele și evidențele companiei	29
Gestionarea documentelor și evidențelor	30
Comunicarea cu autoritățile de reglementare și mass-media	30
Rețelele sociale	31

Integritatea noastră contează când avem grijă de comunitățile noastre

Protecția mediului	33
Răspunderea socială	34

Concluzii

Integritatea contează zi de zi	35
Numerele Liniei telefonice „Regal pentru integritate”	36

CUI I SE APLICĂ ACEST COD?

Codul Regal se aplică tuturor în mod egal – în toate locațiile noastre de la nivel mondial și în toate interacțiunile noastre.

Se aplică angajaților, administratorilor și directorilor noștri. Respectarea Codului este o condiție a angajării. Principiile acestui Cod se aplică și furnizorilor, contractanților, reprezentanților și partenerilor noștri de afaceri.

Regal susține și consolidează Codul prin spiritul nostru de conducere și cultura noastră, prin evaluări și audituri, investigații, instruire și politici suplimentare. Aducem continuu îmbunătățiri modului în care lucrăm și facem afaceri.

Cum ar trebui să utilizez Codul?

Codul este o resursă utilă pentru înțelegerea așteptărilor noastre în domenii cheie. Pentru a-l utiliza cât mai bine cu putință:

- Citiți Codul și asigurați-vă că înțelegeți cerințele acestuia.
- Familiarizați-vă cu politicile Regal și cu cerințele legale aplicabile activității dumneavoastră.
- Consultați Codul oricând aveți întrebări sau dubii cu privire la răspunsul potrivit.

SUNTEȚI MANAGER SAU LIDER?

Codul vă adaugă câteva responsabilități suplimentare:

- Asigurați-vă că membrii echipei dumneavoastră știu despre Cod, că există acest Cod, unde îl pot găsi și cum să îl utilizeze.
- Transmiteți-le membrilor echipei că vă așteptați să acționeze întotdeauna într-un mod integru și respectând îndrumările Codului.
- Încurajați-vă membrii echipei să adreseze întrebări dacă au dubii cu privire la cerințe.
- Susțineți-vă echipa în obținerea de răspunsuri, implicând alte resurse ale Companiei atunci când este necesar.
- Asigurați-vă că membrii echipei dumneavoastră parcurg toate cursurile de instruire referitoare la conformitate.

Unul dintre cele mai bune moduri prin care puteți sprijini și promova Codul este să vă asigurați că angajații știu că este în regulă să pună întrebări sau să raporteze o abatere despre care au cunoștință. Acțiunile dumneavoastră îi vor ajuta să înțeleagă importanța respectării Codului.

- Căutați oportunități în care să discutați și să abordați întrebările de natură etică împreună cu membrii echipei dumneavoastră.
- Prezentați Departamentului Juridic toate rapoartele referitoare la încălcările Codului.
- Nu încercați să stabiliți identitatea unui raportor anonim.
- Rețineți și reamintiți-i echipei că rapoartele nu trebuie luate personal. În plus, țineți întotdeauna cont de faptul că acestea nu reprezintă o contestare a autorității dumneavoastră.

Ce se întâmplă dacă legislația locală diferă de conținutul Codului?

În situațiile rare în care respectarea Codului ar duce la încălcarea legislației locale, trebuie să respectați legea și să înștiințați Departamentul Juridic despre acest conflict.

Dacă politica vamală locală sau politica unei alte companii este în conflict cu Codul, trebuie să respectați Codul. Dacă aveți întrebări, contactați Departamentul Juridic.

Există consecințe dacă încalc Codul?

Persoanele care nu respectă Codul pot fi supuse sancțiunilor disciplinare, inclusiv desfacerea contractului de muncă. În unele cazuri, încălcările Codului sunt, de asemenea, încălcări ale legii și pot atrage sancțiuni penale, precum amenzi și închisoare.

Rețineți: nicio persoană din cadrul companiei Regal, indiferent de poziția pe care o ocupă, nu are autoritatea de a vă cere să încălcați legea sau Codul.

INTEGRITATEA NECESITĂ TRANSPARENȚĂ

Regal are o cultură unică, având în centru conceptele de transparență și onestitate.

Printre altele, transparența înseamnă că suntem onești atunci când ceva nu este în regulă.

În cazul în care considerați că o persoană ar putea încălca acest Cod, politicile Regal sau legea, informați pe cineva.

TOATE RAPOARTELE VOR FI:

Confidențiale

Chiar dacă nu raportați în mod anonim, identitatea dumneavoastră va fi protejată și divulgată numai în măsura în care acest lucru este necesar pentru gestionarea corectă a raportului dumneavoastră.

Investigate în întregime și corect

Fiecare raport va fi investigat în întregime și corect. Dacă identificăm o abatere, putem adopta măsuri disciplinare împotriva persoanelor responsabile.

Nu putem să vă informăm întotdeauna despre rezultatul unui caz sau dacă o persoană a fost supusă unor măsuri disciplinare. Dar acest lucru nu înseamnă că nu s-au luat măsuri.

Protejate împotriva represaliilor

A vorbi despre ceva ce vă preocupă necesită curaj. Dacă raportați cu bună-credință – crezând că raportul este adevărat și nu are rolul de a prejudicia o altă persoană – Regal vă va proteja împotriva represaliilor.

Desigur, rapoartele false nu vor fi tolerate. Toate persoanele care, cu bună știință, raportează sau lansează acuzații cu privire la abateri sau încălcări ale Codului pe baza unor informații false vor fi supuse unor măsuri disciplinare.

La Regal, nicio persoană nu poate lua măsuri împotriva dumneavoastră pe baza unui raport înaintat cu bună-credință, iar cariera dumneavoastră nu va fi afectată. Dacă cineva vă aplică măsuri punitive, atunci vom acționa cu hotărâre împotriva persoanei respective, ajungând până la concedierea acesteia.

Aveți o întrebare sau un motiv de îngrijorare? Aveți dubii cu privire la decizia corectă? Iată cu cine puteți vorbi.

- Managerul dumneavoastră
 - Un alt lider din cadrul companiei
 - Departamentul de Resurse Umane
 - Departamentul Juridic
 - Linia telefonică „Regal pentru integritate”
- De asemenea, puteți trimite o scrisoare către Comitetul de audit al Consiliului Director la adresa sediului nostru central: 200 State St., Beloit, WI 53511 SUA.

Date de contact:



608.364.8800 (biroul Beloit)
FAX: 608.364.8817



integrity@regalbeloit.com



Departamentul Juridic
Regal Beloit Corporation
200 State St.
Beloit, WI 53511 SUA

Linia telefonică „Regal pentru integritate”:



Formați numărul conform instrucțiunilor specifice țării dumneavoastră aflate la finalul Codului sau utilizați numerele publicate online la adresa <https://bit.ly/2HpKerW>

După ce formați numărul, alegeți limba. Vă rugăm să rămâneți la telefon; este posibil să fie nevoie să așteptați pentru a vi se face legătura cu un interpret.

Portalul web:



Acesta este un website extern găzduit de un furnizor de servicii și vă pune la dispoziție un formular pe care trebuie să-l completați în limba dorită și să-l expediați.

www.regalbeloitintegrity.com

Dacă doriți, puteți raporta anonim utilizând Linia telefonică „Regal pentru integritate” pentru integritate, exceptând cazurile interzise în mod expres prin lege.

Când apelați utilizând Linia telefonică „Regal pentru integritate”, raportul dumneavoastră nu va fi înregistrat de un angajat Regal, ci de un angajat al furnizorului nostru Convercent.

Dacă vă conectați prin internet, veți completa un formular în format electronic administrat de Convercent.

Prin ambele metode, informațiile sunt transmise în mod anonim de Convercent unui membru al echipei Departamentului Juridic pentru a fi analizate și pentru a stabili posibilele etape ale investigației.

Când raportați, vă rugăm să oferiți detalii specifice, astfel încât motivul îngrijorării dumneavoastră să poată fi investigat în mod corespunzător.

INTEGRITATEA NOASTRĂ
CONTEAZĂ LA LOCUL
DE MUNCĂ.



ÎN SIGURANȚĂ LA LOCUL DE MUNCĂ

Siguranța la locul de muncă este ceea ce ne dorim cu toții; de aceea, fiecare dintre noi are responsabilitatea de a contribui la crearea unui mediu în care să ne simțim în siguranță. Putem face acest lucru asigurându-ne că acționăm în siguranță și respectând condițiile și procedurile aplicabile.

Țineți cont de sănătatea și siguranța dumneavoastră și ale celorlalți atunci când vă desfășurați activitățile. Avem încredere că veți respecta atât politicile noastre, cât și reglementările privind siguranța. Nu consumați niciodată alcool sau substanțe stupefiante care ar putea să vă afecteze activitatea.

Responsabilitatea contează

- Utilizăm echipament individual de protecție și respectăm toate regulile de siguranță ale uzinei.
- Știm cum să utilizăm uneltele și echipamentele noastre în mod corespunzător și în siguranță.
- Respectăm procedurile adecvate în caz de incendiu sau alte situații de urgență.
- Identificăm și raportăm comportamentele sau condițiile periculoase, și avem dreptul de a întrerupe activitatea pentru a corecta o problemă de siguranță.
- Suntem obiectivi și vigilenți când operăm utilaje și echipamente.
- Nu avem în posesie și nu consumăm alcool sau substanțe stupefiante în timpul programului de lucru, inclusiv în pauzele de masă și pauzele de relaxare.
- Evităm actele de violență, precum și cele de intimidare fizică sau emoțională.
- Nu tolerăm hărțuirea sexuală.
- Nu consumăm produse pe bază de tutun în interiorul spațiilor Companiei sau în vehiculele Companiei.
- Nu aducem arme la locul de muncă.
- Nu atacăm, nu facem rău și nu amenințăm niciodată cu violența și raportăm imediat orice comportament care pare violent, amenințător sau suspect.

O privire mai atentă

Consumul de alcool implică anumite riscuri – pentru dumneavoastră și pentru Companie – așadar trebuie să dați dovadă de discernământ.

Evenimentele la care se servește alcool trebuie aprobate în prealabil de un director al Companiei. În cazul în care consumați alcool la evenimentele Companiei sau în timpul deplasărilor de lucru, faceți acest lucru în mod responsabil și nu conduceți sub influența alcoolului.

De asemenea, nu lucrați cât timp capacitățile dumneavoastră sunt afectate. Rețineți faptul că și medicamentele legale vă pot afecta capacitățile. Dacă aveți întrebări, discutați cu managerul dumneavoastră.

Metoda Regal

Kate lucrează într-o clădire securizată, unde accesul prin intrările laterale este posibil doar cu carduri de acces.

Când a sosit la locul de muncă azi dimineață, un bărbat a urmărit-o până la ușă și a încercat să intre după ea. Nu l-a recunoscut, așa că nu l-a lăsat să intre fără legitimație. În schimb, i-a explicat că politica Companiei îi impune acestuia să se identifice și l-a îndrumat către intrarea principală.

Modul în care a acționat Kate răspunde așteptărilor noastre. A păstrat locul de muncă în siguranță, evitând intrarea unui posibil intrus sau a unei persoane neautorizate.



DIVERSITATE ȘI INCLUZIUNE

La Regal, credem într-un mediu de lucru bazat pe incluziune și diversitate. Datorită abilităților, perspectivelor și experiențelor lor unice, echipele noastre contribuie la creșterea afacerii Regal și la dezvoltarea de soluții inovative pentru clienții noștri. Ne dorim un loc de muncă unde fiecare om să fie respectat și angajăm și promovăm persoane calificate, fără discriminare.

O privire mai atentă

Următoarele caracteristici nu au nicio legătură cu abilitatea profesională a unei persoane.

Nu întrebați despre aceste subiecte în cadrul interviurilor și nu le utilizați drept criterii pentru deciziile de angajare.

- Rasa, culoarea pielii sau țara de origine
- Religia
- Sexul sau identitatea sexuală
- Orientarea sexuală sau starea civilă
- Vârsta
- Dizabilitatea
- Stagiul militar sau statutului de veteran
- Situația familială

Responsabilitatea contează

- Angajăm și promovăm persoane calificate, pe baza competențelor, calificărilor și experienței.
- Nu luăm decizii legate de angajare sau contractul de muncă pe baza rasei, sexului sau a altor caracteristici personale protejate prin lege.

RESPECT RECIPROC ȘI ZERO TOLERANȚĂ PENTRU HĂRȚUIRE

Nicio persoană nu trebuie să se simtă jenată sau incomod sau să îi fie teamă să vină la locul de muncă. Violența, intimidarea, hărțuirea și amenințările nu își au locul la Regal și nu vor fi tolerate.

Responsabilitatea contează

- Nu tolerăm hărțuirea sexuală.
- Tratăm pe toată lumea cu respect – adică profesionist, corect și cu curtoazie.
- Nu acționăm într-un mod care să pună într-o situație jenantă sau să intimideze o persoană sau să o facă să se simtă nedorită.
- Nu intimidăm, nu tachinăm și nu excludem.
- Îi încurajăm și pe ceilalți să respecte aceleași standarde.
- Raportăm dacă observăm un comportament nerespectuos sau un abuz de autoritate.



O privire mai atentă

Hărțuirea sexuală nu este singura formă de hărțuire care poate apărea la locul de muncă. Hărțuirea poate include orice comportament nedorit sau ofensator față de o altă persoană. Aceasta include intimidarea, amenințările sau actele de violență.

Metoda Regal

Jessica a observat atitudinea nepoliticoasă și iritabilă a unei colege față de asistentul administrativ al acesteia. În timp, această atitudine s-a intensificat, până când colega ei părea furioasă în fiecare zi. Uneori avea un limbaj abuziv.

Jessica a considerat că este incorect ca o persoană să fie tratată în acest fel. Deși avea rețineri în a se implica, a vorbit cu managerul ei despre atitudinea respectivă. Apoi s-a simțit ușurată știind că ajută un coleg.



INTEGRITATEA NOASTRĂ
CONTEAZĂ ATUNCI CÂND
NE REALIZĂM, VINDEM ȘI
DISTRIBUIM PRODUSELE.

SIGURANȚA ȘI CALITATEA PRODUSELOR

La Regal, oferim performanțe înalte clienților prin inovație, calitate, randament, viteză de reacție și cost. Realizăm produse de înaltă calitate, care pot fi utilizate în siguranță conform destinației acestora. Colaborăm pentru a găsi moduri de îmbunătățire a fiabilității și siguranței produselor noastre, respectând întotdeauna și de multe ori depășind cerințele legale, de reglementare și cele ale clientului.

Responsabilitatea contează

- Respectăm standarde riguroase de control al calității și producție.
- Lucrăm eficient, dar nu facem niciodată compromisuri pentru a duce o lucrare la bun sfârșit.
- Când inventăm sau dezvoltăm produse noi, le concepem astfel încât să respectăm sau să depășim standardele de calitate și reglementare.
- Raportăm imediat orice preocupare referitoare la siguranța produsului.



O privire mai atentă

Procesul nostru de Dezvoltare a Produselor Noi (NPD) este structurat pentru a ne asigura că produsele noastre vor fi concepute și fabricate astfel încât să respecte sau să depășească standardele aplicabile de calitate și reglementare privind sănătatea și siguranța. Membrii Echipelor de Inginerie colaborează cu unitățile comerciale și alte funcții cheie pentru a implementa politici privind siguranța produselor și proceduri care promovează siguranța în etapele de proiectare, fabricare și testare și pe toată durata de viață a tuturor produselor noastre.



RELAȚIILE CU FURNIZORUL

Furnizorii noștri sunt o parte vitală a activității noastre și îi selectăm cu atenție. Pentru a avea succes, încheiem parteneriate cu furnizori care oferă produse și servicii de calitate și care ne împărtășesc dorința de a face afaceri în mod corect.

Responsabilitatea contează

- Încheiem parteneriate cu companii și persoane care respectă drepturile omului.
- Le solicităm furnizorilor noștri să mențină medii de lucru în care siguranța și sănătatea sunt prioritare și unde, unde angajații lor sunt respectați și tratați cu demnitate.
- De asemenea, le cerem furnizorilor noștri să respecte regulile și legislația privind aprovizionarea, inclusiv cerințele pentru manipularea substanțelor restricționate sau periculoase.
- Protejăm toate informațiile confidențiale și sensibile ale furnizorilor noștri, la fel cum ne așteptăm ca aceștia să protejeze informațiile noastre confidențiale.
- Repetăm, la intervale regulate, procedura de selectare a furnizorilor prin cerere de oferte, pentru a evita posibilitatea dezvoltării unor relații necorespunzătoare cu aceștia.

O privire mai atentă

Pentru a colabora cu Regal, furnizorii noștri trebuie să respecte standardele noastre etice înalte și să aibă implementat un sistem de securitate corespunzător la nivelul lanțului de aprovizionare.

Pentru a ne asigura că furnizorii respectă standardele noastre, efectuăm o evaluare înainte de a încheia contracte cu aceștia. În plus, este posibil să realizăm audituri, inspecții sau vizite la locațiile acestora sau să le solicităm să obțină o certificare. Le cerem furnizorilor să facă îmbunătățiri continue și îi încurajăm să respecte aceleași standarde înalte ca și noi.

CONCURENȚĂ LOIALĂ

Obținem comenzi din partea clienților datorită calității și valorii totale a activității noastre – nu conspirând cu furnizorii sau creându-le concurenților dezavantaje. Concurăm în mod onest și corect, în conformitate cu legislația privind concurența, contribuind astfel la piață liberă și corectă.

Responsabilitatea contează

- Nu ne implicăm în acorduri de fixare a prețurilor. Stabilim prețurile în mod independent – fără a ne consulta cu concurenții, furnizorii sau alte entități și fără a stabili acorduri cu aceștia.
- Nu cădem de acord cu concurenții pentru a ne repartiza teritorii, linii de produse sau clienți, nici chiar în mod neoficial.
- Ne consultăm cu Departamentul Juridic înainte de a ne modifica practicile sau procesele de stabilire a prețurilor și înainte de a începe sau încheia o relație de afaceri cu un distribuitor sau competitor.
- Înțelegem regulile care limitează interacțiunile noastre cu competitorii și le respectăm atunci când participăm la ședințe ale asociațiilor comerciale sau profesionale.
- Recunoaștem că pot exista riscuri în conversațiile cu competitorii și obținem aprobarea Departamentului Juridic înainte de a iniția orice comunicare ce avansează dincolo de o conversație amabilă.
- Înțelegem că modul în care colectăm informații despre competitori contează. Când colectăm informații despre aceștia, utilizăm surse publice și nu recurgem la fraudă sau înșelătorie.

Conform legislației privind concurența, următoarele situații sunt ilegale, chiar dacă se petrec în cadrul unei conversații familiare la o cafea:

- Acorduri de fixare sau stabilire a prețurilor
 - Acorduri pentru alocarea teritoriilor
 - Acorduri pentru împărțirea clienților
 - Acorduri pentru divizarea liniilor de produse
-

O privire mai atentă

Concurența loială este complicată atunci când furnizorii sau clienții sunt totodată concurenți.

Asigurați-vă că orice conversație se concentrează pe relația de afaceri curentă și nu discutați despre piață sau industrie în general. Consultați Departamentul Juridic dacă aveți întrebări despre subiectele de conversație potrivite.

Metoda Regal

În timp ce Sarah se afla la o conferință în Beijing, ea a fost abordată de Peter, un manager de vânzări care lucrează pentru un concurent.

Pentru scurt timp, au discutat amabil despre conferință. Apoi Peter a menționat că ar putea exista variante de a colabora pentru a se ajuta reciproc. Sarah a realizat imediat că trebuia să pună capăt conversației. L-a informat pe managerul de vânzări despre motivul pentru care pleacă. Apoi s-a întors în camera ei și i-a telefonat managerului ei pentru a raporta ce se întâmplase. Managerul ei, Priya, i-a spus că a procedat corect punând capăt conversației și a îndrumat-o să-l evite pe Peter pe parcursul conferinței. De asemenea, a anunțat-o că va înștiința și Departamentul Juridic.

Reacția rapidă a lui Sarah a împiedicat o conversație care ar fi putut crea probleme grave atât pentru ea, cât și pentru Regal.

O privire mai atentă

Aveți grijă la „plățile de facilitare”. Adesea, acestea nu dau impresia că ar reprezenta mită deoarece este vorba de sume mici de bani, solicitate în mod obișnuit de persoane în poziții publice.

De exemplu:

- Un agent vamal, pentru grăbirea procedurii de autorizare vamală a anumitor bunuri
- Un inspector, pentru a trece cu vederea o abatere
- Un evaluator, pentru obținerea unui certificat de produs
- Un auditor, pentru o concluzie favorabilă

Nu efectuăm plăți de facilitare. Dacă vi se solicită o astfel de plată, refuzați să plătiți și raportați solicitarea supervisorului dumneavoastră sau Departamentului Juridic.

Metoda Regal

Allan colaborează îndeaproape cu un client care ocupă o funcție guvernamentală și care are o fiică de vârstă școlară.

Clientul vrea să-și trimită fiica la facultate în SUA și îl roagă pe Allan să îi redacteze o scrisoare de recomandare pentru facultatea pe care a urmat-o el. Allan se înțelege bine cu acest bărbat și îl consideră prieten, dar realizează că recomandarea lui are și o valoare personală pentru client și familia acestuia.

Allan contactează Departamentul Juridic și este sfătuit să nu scrie scrisoarea. Atenția a lui Allan l-a ajutat să evite un potențial risc.

LUPTĂM ÎMPOTRIVA CORUPȚIEI

Suntem împotriva corupției și a dării și luării de mită sub toate formele și nu le vom tolera în activitatea noastră sau din partea partenerilor noștri de afaceri. Nicio persoană din cadrul Regal nu trebuie să ofere cadouri, bani, favoruri sau orice lucru de valoare pentru a păstra sau a obține contracte – indiferent de locul în care s-ar afla în lume. De asemenea, respectăm legislația anti-corupție, recunoscând că anumite legi se pot aplica acțiunilor noastre în numeroase țări, precum Legea privind practicile de corupție în străinătate (FCPA) din SUA, Legea anti-corupție din Marea Britanie (UKBA) și Legea anti-corupție din Brazilia.

Responsabilitatea contează

- Nu dăm și nu luăm mită și nu desfășurăm activități corupte pentru a obține sau a păstra avantaje comerciale inadecvate.
- Nu permitem niciunei persoane să dea mită în numele nostru.
- Suntem responsabili pentru acțiunile oricărei persoane care acționează în numele Regal.
- Ne monitorizăm cu atenție partenerii de afaceri și reprezentanții pentru a preveni comportamentele necorespunzătoare.
- Înregistrăm în mod corect toate plățile și tranzacțiile.
- Respectăm întotdeauna legea și politica Companiei în interacțiunile noastre cu oficiali guvernamentali sau funcționarii publici.

Mită înseamnă orice lucru de valoare care ar putea influența deciziile de afaceri ale unei persoane.

Deși mulți oameni se gândesc la bani sau cadouri luxoase, mita poate la fel de ușor să se deghizeze în plata unei călătorii, oferirea unui loc de muncă sau utilizarea influenței personale pentru a ajuta o persoană sau membrii familiei acestuia.

CADOURI, MESE ȘI DIVERTISMENT

Vrem să câștigăm contracte datorită calității, eficienței, fiabilității și consecvenței – nu pentru că am oferit cadouri, divertisment sau ospitalitate persoanelor responsabile cu luarea deciziilor.

Oferirea sau acceptarea de cadouri, mese și divertisment poate crea simpatie și poate ajuta la construirea de relații profesionale solide – dar numai în măsura în care facem uz de bunul simț și respectăm îndrumările Companiei. Făcând alegeri greșite ne utilizăm în mod ineficient resursele și putem afecta reputația Regal. Mai mult, acest tip de atenție poate fi interpretat ca fiind dare de mită.

Responsabilitatea contează

- Facem uz de bunul simț atunci când oferim cadouri, mese și divertisment. Evităm orice acțiune care ar putea să dea impresia că așteptăm o recompensă sau un rezultat favorabil.
- Nu oferim și nu acceptăm numerar sau echivalente de numerar, precum certificate cadou sau vouchere.
- Nu le cerem partenerilor noștri de afaceri să ofere cadouri pe care noi înșine nu avem dreptul să le oferim.
- Oferim divertisment doar dacă este accesibil tuturor sexelor și este adecvat pentru un mediu profesional.
- Nu oferim niciodată lucruri de valoare funcționarilor publici sau angajaților, reprezentanților, funcționarilor guvernamentali sau membrilor familiilor acestora.

Metoda Regal

Martin, un manager de vânzări, se afla în vizită la un client vechi, pasionat de cursele de motociclism. Clientul i-a spus lui Martin că avea bilete la o cursă Moto GP din weekendul care urma, dar că nu va putea ajunge la eveniment. I-a oferit biletele lui Martin și soției sale.

Lui Martin i-ar fi plăcut să meargă, dar s-a gândit că biletele valorau mai mult de 100 de dolari americani, așadar a refuzat.

O privire mai atentă

La Regal, exigențele noastre cu privire la cadouri variază în funcție de persoanele cu care lucrăm. De exemplu, pe parcursul activităților noastre comerciale obișnuite, trebuie să obținem aprobarea înainte de a oferi sau accepta un cadou care depășește 100 de dolari americani. Dacă lucrăm cu angajați, reprezentanți, funcționari guvernamentali sau membrii familiilor acestora, trebuie să obținem aprobarea Departamentului Juridic înainte de a oferi sau accepta lucruri de valoare.

Doriți să oferiți un cadou în cadrul unei relații de afaceri? Conform îndrumărilor Regal, TREBUIE:

- să aibă o valoare nominală (de obicei, mai mică de 25 de dolari americani)
- să fie permis de lege și de politica companiei destinatarului
- să nu fie solicitat de destinatar
- să fie adecvat (și să nu ofenseze)
- să aibă legătură cu un scop profesional adecvat
- să nu fie oferit cu regularitate

Colaborarea cu instituțiile de stat

De cele mai multe ori se aplică reglementări speciale atunci când colaborăm cu administrații locale, regionale și naționale și cu entități de stat – așa-dar, dacă lucrați cu clienți guvernamentali, asigurați-vă că înțelegeți regulile. Solicitați asistență din partea Departamentului Juridic înainte de a transmite propuneri, de a accepta comenzi (ordine de achiziție) sau de a semna contracte care implică activitate guvernamentală.

Orice activitate care implică funcționari guvernamentali și modificări ale legislației și reglementărilor care afectează compania (precum activitățile de lobby) necesită aprobare prealabilă din partea Departamentului Juridic.

Exporturile au loc atunci când bunuri fizice, precum motoare sau angrenaje sunt expediate dincolo de granițe.

Exporturile pot include software, servicii sau cunoștințe tehnologice – de exemplu, dacă:

- documentele de pe laptopul dumneavoastră ajung dincolo de o graniță
- informații tehnice sunt transmise prin email sau publicate online
- o persoană din altă țară participă la o sesiune de informare sau turul unei fabrici

Dacă lucrați cu produse, servicii, informații sau software cărora s-ar putea să le fi fost impuse restricții de export, asigurați-vă că înțelegeți când are loc un export și restricțiile și procesele pe care trebuie să le respectați.

O privire mai atentă

În calitate de lider global, trebuie să ne asigurăm că produsele noastre nu ajung pe mâini greșite. Facem acest lucru cunoscându-ne lanțul de aprovizionare și clienții, atât la nivel local, cât și internațional.

Trebuie să ne cunoaștem clienții suficient de bine pentru a fi siguri că avem de-a face cu entități respectabile și pentru a evita vânzarea sau exportarea produselor noastre către persoane sau entități care se implică în acte de terorism sau fabricarea de arme ilegale sau care se află pe liste negre din cauza activităților periculoase sau ilegale în care sunt implicate.

CONTROALE ALE ACTIVITĂȚILOR DE COMERȚ INTERNAȚIONAL

Suntem o corporație globală importantă, cu operațiuni în întreaga lume, desfășurându-ne activitatea în multe țări. Legislația privind controlul activităților de comerț internațional există pentru a asigura bune practici comerciale și pentru a le impune țărilor să facă comerț unele cu altele în mod corect. Deși legislația și reglementările privind controlul activităților comerciale sunt complexe, tehnice și supuse modificării, trebuie să le cunoaștem și să le respectăm oriunde acționăm.

Responsabilitatea contează

- Respectăm toate politicile și procedurile privind exportul și importul produselor noastre. Acest lucru înseamnă că:
 - Obținem autorizația corespunzătoare pentru exportarea produselor
 - Ne monitorizăm clienții pentru a ne asigura că aceștia au dreptul de a primi exporturile noastre
 - Depunem toate documentele necesare și ne asigurăm că acestea sunt redactate la timp, în mod corect, exact și fără omisiuni, inclusiv în situațiile în care sunt elaborate de alte persoane
 - Păstrăm evidențele conform cerințelor
 - Colaborăm cu Echipa de conformitate comercială globală, pentru a ne asigura că exportarea și importarea produselor noastre se desfășoară în mod corect
- Solicităm răspunsuri clare despre proprietarii, operațiunile și locațiile clienților noștri și utilizarea finală a materialelor noastre.
- Nu exportăm către țări, grupuri sau persoane cărora li s-au impus restricții sau către persoane care le-ar putea re-exporta.
- Nu participăm la și nu susținem boicoturile împotriva anumitor țări.

LUPTĂM ÎMPOTRIVA SPĂLĂRII DE BANI ȘI FRAUDEI

Indiferent de mărime, companiile pot fi țintele activităților de spălare a banilor și fraudă. Pentru a evita acest lucru, facem afaceri doar cu clienți care sunt implicați în activități legitime și care își obțin fondurile din surse legitime. Căutăm eventuale semne de avertizare și luăm măsuri rezonabile pentru a detecta și evita relațiile cu acei clienți care ne-ar putea atrage într-o situație riscantă.

Responsabilitatea contează

- Respectăm procedurile de evaluare prealabilă înainte de a atrage parteneri de afaceri, inclusiv reprezentanți, distribuitori, sau intermediari.
 - Raportăm oricare dintre următoarele situații Departamentului Juridic sau trimițând un mesaj electronic la adresa **integrity@regalbeloit.com**:
 - Clienți sau reprezentanți ai clienților care furnizează informații false
 - Plăți în numerar sau echivalente de numerar (ordine de plată, cecuri de călătorie)
 - Solicități de plată prin intermediul unui terț sau către un terț
 - Contacte profesionale în locații asociate în mod obișnuit cu terorismul sau traficul de droguri
 - Încercări de structurare a tranzacțiilor pentru a evita cerințele normale de păstrare a evidențelor și raportare



Înainte de a începe o relație cu un reprezentant, distribuitor sau intermediar nou sau cu un alt partener de afaceri, asigurați-vă că efectuați evaluarea prealabilă corespunzătoare și că respectați **Procedura implicării și re-implicării partenerilor de afaceri**.

Metoda Regal

Olivia lucra la o solicitare de plată din partea unui furnizor când a primit un e-mail în care i se cerea să modifice adresa asociată cu plata. Această solicitare venea din partea unei persoane al cărei nume nu l-a recunoscut, iar adresa de e-mail avea URL-ul ușor diferit de adresa persoanei de contact cu care comunica în mod obișnuit. Înainte să modifice adresa, a contactat Departamentul Juridic. După o scurtă analiză, s-a stabilit că solicitarea venea de la o adresă de e-mail falsă. Dacă ar fi plătit factura fără să verifice, ar fi transmis plata către persoana greșită.

PERFORMANCE EXCELLENCE

PERFORMANCE
EXCELLENCE

INTEGRIDADEA NOASTRĂ
CONTEAZĂ ATUNCI CÂND
LUĂM DECIZII CARE
AFECTEAZĂ COMPANIA.

Lagging Indicators

Lagging	Score
PK	0
SA	N/A
PK	0
Lead On	3
PM	4
Escape	4
Costo Fijo	5
VOH	2
DIO	2
ESS	2

Siguiente
Auditoria

Revisión 2017

Leading Indicators

Leading	Score	Acción
Formación de Equipo y Retroalimentación	3	
Juntas de Comunicación por Cuarto a Empleados	4	
Entrenamiento HET	2	
A3 de Planta O3 & Sub-A3 de Equipos	3	
Pizarrones de Equipo; Kalzen	4	
Programas y Tiempo Extra	2	
Bienestar	4	
Búsqueda de Mejores Prácticas	5	
Certificación Gerente de Planta	2	
Certificación de Staff		
Certificación de Equipos		
Trabajo Estandarizado, Auditorias en capas		
CCR, Reconocimiento SAFE		
Recordos Gemba		
Andón y Cadena de		
SS		
Fábrica Viva		
Productividad		
Control		
Proceso		
Val		



NE PROTEJĂM ACTIVELE

Fiecare dintre noi are responsabilitatea de a utiliza în mod corespunzător activele Regal. Acest lucru înseamnă înseamnă că trebuie să facem uz de bunul simț și să luăm măsurile de precauție necesare atunci când utilizăm fondurile, bunurile, informațiile și sistemele informatice ale Companiei.

Responsabilitatea contează

- Utilizăm activele Regal doar în scopurile stabilite de Companie și în beneficiul acesteia.
- Dăm dovadă de discernământ când utilizăm activele Companiei, fie că este vorba de cheltuirea banilor Companiei pentru a acoperi costuri de deplasare sau de scrierea unui mesaj e-mail profesional.
- Utilizăm în mod adecvat toate resursele electronice ale Companiei, inclusiv calculatoarele personale, căsuțele poștale electronice și telefoanele mobile.
- Respectăm toate politicile și procedurile de securitate cibernetică.

O privire mai atentă

Există momente când ar putea fi acceptată utilizarea resurselor accesorii ale companiei în scopuri personale. De exemplu, ați putea avea nevoie să sunați la cabinetul medicului pentru a confirma o programare sau să verificați pe Internet care este starea traficului pe ruta pe care o urmați spre casă.

Dați dovadă de discernământ: dacă nu implică multe resurse și nu afectează nici activitatea dumneavoastră, nici pe cea a altor persoane, probabil este în regulă. Țineți întotdeauna cont de regulile specifice ale unității și grupului de lucru din care faceți parte.



O privire mai atentă

Printre bunurile de valoare ale Companiei noastre se numără orice informație care nu este disponibilă publicului în mod general, incluzând informații pe care le dezvoltăm sau le achiziționăm, informații pentru care acordăm autorizații de utilizare sau informații pe care le primim de la clienți și furnizori – indiferent de formatul acestora.

Din motive profesionale legitime, este posibil să fie necesară divulgarea de informații care aparțin companiei Regal către persoane din afara acesteia. Înainte de a face acest lucru, contactați Departamentul Juridic pentru a vă ajuta să încheiați un acord de confidențialitate.

INFORMAȚIILE CONFIDENȚIALE

Compania, clienții și furnizorii noștri ne încredințează informații confidențiale și se bazează pe noi să le menținem în siguranță. Toți avem responsabilitatea de a proteja informațiile confidențiale cu care lucrăm în activitatea noastră. Protejați-le și utilizați-le sau împărtășiți-le doar dacă activitatea dumneavoastră impune acest lucru. Singurele excepții sunt atunci când divulgările sunt autorizate în mod corepunzător sau impuse prin lege.

Responsabilitatea contează

- Păstrăm informațiile în siguranță, asigurăm confidențialitatea acestora și nu le divulgăm fără a avea permisiune.
- Evităm să discutăm despre informații confidențiale în locuri publice.
- Nu împărtășim informații persoanelor din afara companiei Regal, cu excepția cazului în care acestea trebuie să le cunoască în mod legitim și nu divulgăm niciodată aceste informații fără aprobare.
- Utilizăm informațiile confidențiale doar pentru scopurile prevăzute, niciodată în scopuri personale.
- Acționăm în mod responsabil atunci când copiem sau gestionăm documente confidențiale și scoatem documente în afara locului de muncă doar atunci când este necesar pentru a ne desfășura activitățile în mod corespunzător.
- Eliminăm în mod adecvat informațiile Companiei.
- Nu utilizăm informații confidențiale pe care le-am obținut dintr-o activitate anterioară și avem presponsabilitatea de a proteja informațiile confidențiale ale Regal în situația în care contractul nostru de muncă încetează.

CONFIDENȚIALITATEA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Este responsabilitatea noastră să protejăm informațiile cu caracter personal pe care le utilizăm și stocăm în cadrul activităților noastre. Legi precum Regulamentul General privind Protecția Datelor (RGPD) din Uniunea Europeană conțin multe cerințe pe care trebuie să le respectăm. Persoanele care ne împărtășesc date cu caracter personal trebuie să poată avea încredere că le vom gestiona în mod responsabil, utilizându-le și stocându-le doar în scopuri profesionale legitime și în conformitate cu legislația aplicabilă privind confidențialitatea.

Responsabilitatea contează

- Ne dăm seama când lucrăm cu date cu caracter personal, așadar luăm măsuri pentru a le proteja.
- Știm că ar putea exista restricții cu privire la utilizarea sau accesarea anumitor date pentru protejarea confidențialității.
- În situațiile în care colectăm date cu caracter personal, suntem transparenți cu privire la datele colectate și la modul în care vor fi utilizate și obținem consimțământul necesar.
- Utilizăm datele cu caracter personal doar în scopurile pentru care au fost colectate și le păstrăm doar atât timp cât avem nevoie de acestea.
- Respectăm procedurile interne de securitate a datelor pentru a ne asigura că datele cu caracter personal nu sunt divulgate în mod incorect.
- Nu divulgăm date cu caracter personal despre nicio persoană, decât dacă avem permisiunea explicită de a face acest lucru, nici chiar furnizorilor sau altor terți.

O privire mai atentă

Trăim într-o epocă digitală, în care organizațiile au abilitatea de a colecta și stoca volume mari de informații despre persoane.

Guvernele reacționează la acest lucru impunând restricții asupra modului în care persoanele și companiile păstrează și utilizează aceste date cu caracter personal.

Aceste cerințe de confidențialitate ne afectează pe toți. În cadrul companiei Regal, aplicăm măsuri de siguranță adecvate pentru a ne asigura că datele sunt securizate și transferate în mod corespunzător.



O privire mai atentă

Așa cum ne așteptăm ca ceilalți să ne respecte proprietatea intelectuală și noi respectăm proprietatea celorlalți.

Ca parte a acestui angajament, trebuie să aflăm dacă există brevete sau mărci comerciale care ar putea intra în conflict cu ale noastre și să nu utilizăm niciodată software, muzică, fotografii sau alte imagini pentru care Regal nu are autorizație sau permisiune de utilizare.

DREPTURILE DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ

Inovația și dezvoltarea de produse noi sunt vitale pentru succesul nostru pe termen lung. Protejarea contribuțiilor noastre individuale și colective la cercetarea și dezvoltarea de tehnologii și produse noi este esențială. Proprietatea noastră intelectuală se referă la toate inovațiile pe care le creăm. Trebuie să fim toți conștienți de nevoia și obligația de a menține și proteja drepturile noastre de proprietate intelectuală.

Responsabilitatea contează

- Evaluăm produsele, serviciile, procesele și aplicațiile software noi ale Regal pentru a identifica posibile invenții și secrete comerciale.
- Marcăm produsele, documentația aferentă produselor și materialele publicitare cu înștiințări privind drepturile de proprietate intelectuală.
- Ne asigurăm că divulgăm informații despre proprietatea noastră intelectuală numai pe baza unui acord de confidențialitate.
- Utilizăm în mod corespunzător mărcile comerciale și pe cele înregistrate, fie pe produse sau ambalajele acestora, fie în materiale promoționale, mesaje e-mail sau alte suporturi.
- Contactăm Departamentul Juridic dacă considerăm că proprietatea noastră intelectuală este supusă unui risc.
- Înainte de a colabora cu cineva din afara companiei pentru a dezvolta idei și a face descoperiri, ne consultăm cu Departamentul Juridic și ne asigurăm că relația de colaborare se bazează pe un acord de dezvoltare tehnologică.

Proprietatea intelectuală include:

- brevete
 - mărci comerciale
 - drepturi de autor
 - secrete comerciale
 - alte informații supuse dreptului de proprietate, precum descoperiri și idei
-

TRANZACȚIILE BAZATE PE INFORMAȚII PRIVILEGIATE ȘI DIVULGAREA DE INFORMAȚII DESPRE CAPITAL

Nu avem dreptul de a achiziționa sau vinde acțiuni Regal (sau acțiuni în general) sau de a încuraja alte persoane să facă acest lucru pe baza unor informații privilegiate despre Companie sau despre orice entitate cu care avem o relație de afaceri. Politica noastră, care interzice tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate, se aplică tuturor. Însă, este mai mult decât o politică a Companiei – este totodată o cerință a legii. Sancțiunile pentru derularea de tranzacții pe baza informațiilor privilegiate sunt grave și ar putea include urmărirea penală.

Responsabilitatea contează

- Nu tranzacționăm acțiuni pe baza informațiilor privilegiate.
- Nu împărtășim informații importante despre performanțele și inovațiile Companiei și nu ne sfătuim prietenii și rudele să cumpere sau să vândă acțiuni pe baza unor astfel de informații privilegiate.
- Înainte de a cumpăra sau vinde acțiuni Regal, ne familiarizăm cu politica noastră în această privință.

Administratorii, directorii și anumiți angajați trebuie să respecte reguli suplimentare referitoare la deținerea de acțiuni Regal. Pentru mai multe informații, vă rugăm să consultați Certificatul pentru Administratori, Directori și Personal Operațional și Financiar Cheie.



EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE

Comportamentul nostru, fie la locul de muncă, fie în afara acestuia, nu trebuie să intre în conflict cu interesele Regal. Un conflict de interese apare când o persoană are o relație personală, financiară sau de alt tip, care ar putea afecta capacitatea de a lua decizii profesionale juste și obiective, sau când o persoană se folosește de poziția sa în cadrul Regal pentru a obține câștiguri personale, în detrimentul companiei.

O privire mai atentă

Toate acestea sunt potențiale conflicte de interese:

- Deținerea de acțiuni în compania unui furnizor, client sau competitor
- A oferi sau accepta cadouri de la persoane care colaborează cu Regal sau care intenționează acest lucru (cu excepția cazului în care această practică este permisă conform politicii noastre privind cadourile, mesele și divertismentul)
- Un membru al familiei care lucrează pentru un furnizor sau un client
- Utilizarea activelor sau echipamentelor Regal în scopuri personale care nu sunt neesențiale
- O relație de natură romantică între angajații Regal în situația în care una dintre persoane este subordonată celeilalte sau una dintre ele are puterea de a influența decizia care o afectează pe cealaltă (direct sau indirect, inclusiv prin relații de prietenie cu alți manageri)
- Orice activitate sau alt interes care acaparează suficient din timpul sau atenția pe care s-ar cuveni să le acordați activității dumneavoastră în cadrul Regal, inclusiv acțiuni de voluntariat sau ocuparea unei poziții în comitetul director al unei organizații non-profit

Responsabilitatea contează

- Nu luăm decizii și nu acționăm într-un mod care ar putea intra în conflict cu responsabilitățile noastre în cadrul Regal.
- Ținem cont de modul în care acțiunile noastre vor fi percepute de ceilalți – inclusiv de persoanele din jurul nostru și din exteriorul Companiei.
- Dacă suntem de părere că ne-am putea confrunta cu un conflict de interese, luăm legătura cu managerii noștri sau cu Departamentul Juridic.

CONTRIBUȚIILE POLITICE

La Regal, încurajăm administratorii, directorii și angajații să fie votanți informați și să se implice în procesul politic. Însă, este esențial să separați Regal de activitățile dumneavoastră politice personale.

La nivel de Companie, această separare clară ne ajută să respectăm legislația națională și locală privind participarea noastră în activități politice și limitele contribuțiilor politice. În calitate de angajați, ne ajută să ne asigurăm că implicarea politică este o alegere personală, voluntară și individuală – nefiind influențată în niciun fel de Regal.

Responsabilitatea contează

Dacă participăm personal în procesul politic:

- Nu utilizăm bunurile, facilitățile, timpul sau fondurile Companiei pentru a ne susține activitățile politice personale.
- Nu solicităm contribuții pentru cauze politice sau candidați politici de la colegii de muncă sau cât timp ne aflăm pe proprietatea Companiei.
- Nu ne folosim de numele Regal sau de funcția noastră și nu facem aluzie la susținerea activităților noastre de către Regal.

Dacă suntem autorizați de Companie să stabilim în numele acesteia contacte cu partide politice, organizații politice, candidați politici sau funcționari guvernamentali:

- Divulgăm informații numai în mod corespunzător și solicităm aprobarea Departamentului Juridic și a conducerii Companiei înainte de ne asuma activități politice sau plăți.
- Respectăm cu strictețe legislația și regulile aplicabile.
- Evităm cu atenție chiar și numai suspiciunea de dare de mită atunci când facem contribuții politice.

O privire mai atentă

Restricțiile referitoare la participarea Companiei în procesul politic se aplică la nivel global.

Indiferent de legislația din țara dumneavoastră, trebuie să solicitați aprobarea conducerii unității dumneavoastră și a Departamentului Juridic înainte de a vă implica în activități politice în numele Companiei.

INTEGRITATEA NOASTRĂ
CONTEAZĂ ATUNCI CÂND
PREZENTĂM INFORMAȚII
DESPRE COMPANIE.



REGISTRELE ȘI EVIDENȚELE COMPANIEI

Fiind o companie publică, Regal trebuie să raporteze cu exactitate situația sa financiară. Dacă furnizați informații Companiei, acestea trebuie să fie întotdeauna corecte și complete. Integritatea registrelor și evidențelor noastre depinde de calitatea informațiilor pe care le primim.

Responsabilitatea contează

- Semnăm și autorizăm tranzacții în mod corespunzător, corect și în conformitate cu politicile noastre.
- Suntem corecți și onești și respectăm toate politicile Companiei și procedurile interne de control atunci când înregistrăm active, pasive, venituri și cheltuieli.
- Nu creăm în mod voit rapoarte false sau greșite oricare ar fi scopul urmărit.
- Nu exagerăm niciodată cheltuielile, nu le transferăm într-o perioadă diferită și nu clasificăm incorect informații financiare.
- Vorbim despre preocupările pe care le avem cu privire la înregistrarea informațiilor financiare sau comerciale.

Dacă aveți neclarități sau întrebări referitoare la informațiile financiare sau rapoartele companiei, comunicați-le Controlorului Companiei, Departamentului de Audit Intern, Liniei telefonice „Regal pentru integritate”, Departamentului Juridic sau Comisiei de Audit a Consiliului Director.

O privire mai atentă

Din când în când, este posibil să efectuăm audituri interne sau externe referitoare la sistemele și controalele noastre financiare. Acestea ne ajută să demonstrăm integritatea informațiilor financiare.

Cooperăți întotdeauna îndeaproape cu auditorii. Puneți-le la dispoziție informațiile necesare în mod corect, complet și la timp pentru a ajuta la respectarea acestor principii.

MANAGEMENTUL REGISTRELOR

Ne păstrăm registrele cu responsabilitate, în conformitate cu legislația și politica Companiei. De asemenea, ne asigurăm că toate registrele sunt clare, corecte și complete.

Responsabilitatea contează

- Dăm dovadă de discernământ atunci când transpunem informațiile în scris, inclusiv în mesaje e-mail și alte forme de corespondență.
- Păstrăm registre pentru intervalele de timp corespunzătoare, conform graficului Companiei privind păstrarea evidențelor.
- Respectăm politica Companiei privind distrugerea corespunzătoare a evidențelor acesteia.
- Etichetăm în mod corespunzător informațiile confidențiale și le distribuim doar către persoanele care trebuie să le cunoască din considerente profesionale.
- Respectăm înștiințările legale privind perioada de păstrare, respectând instrucțiunile Departamentului Juridic privind păstrarea anumitor evidențe.

COMUNICAREA CU AUTORITĂȚILE DE REGLEMENTARE ȘI MASS-MEDIA

Trebuie să procedăm cu atenție atunci când facem declarații publice despre Companie, deoarece acestea pot afecta reputația și activitatea Regal.

Reprezentanții mass-media ne-ar putea contacta în diferite moduri, inclusiv prin telefon, prin e-mail, prin mesaje SMS sau solicitând o întâlnire. Este totodată posibil să fim contactați de sau să ni se solicite să răspundem unor autorități guvernamentale de reglementare. Este posibil ca unele dintre aceste solicitări să ajungă la dumneavoastră. Pentru a ne gestiona în mod eficient comunicarea externă, doar anumite persoane sunt desemnate de Regal să vorbească cu mass-media, autoritățile de reglementare sau publicul.

Responsabilitatea contează

- Dacă primim o solicitare de informații din partea unui funcționar guvernamental, informăm Directorul Financiar sau Consilierul juridic.
- Nu comunicăm cu publicul — inclusiv mass-media, investitori sau autorități de reglementare — despre Regal, decât dacă am fost desemnați ca purtători de cuvânt ai Companiei.
- Dacă suntem contactați de mass-media prin orice canal de comunicare, informăm Vicepreședintele responsabil cu Relațiile cu Investitorii, Directorul Financiar și Consilierul juridic.
- Declarațiile noastre publice autorizate sunt corecte, de actualitate și țin cont de toate relațiile noastre de afaceri.

REȚELELE SOCIALE

Astăzi lumea comunică prin rețelele sociale atât pe plan personal, cât și profesional. Deoarece aceste instrumente pot distribui informații la nivel global într-o clipă, trebuie să gestionăm chiar și utilizările în scopuri personale ale rețelelor sociale și să evităm acțiunile care ar putea aduce prejudicii sau s-ar putea reflecta negativ asupra companiei Regal.

Responsabilitatea contează

- Când utilizăm rețelele sociale în viața noastră personală, nu vorbim niciodată în numele Regal.
- Publicăm postări în numele Regal numai dacă suntem autorizați în mod formal în acest sens.
- Recunoaștem natura publică a rețelelor sociale, așadar acționăm respectuos și evităm folosirea unui limbaj care ar putea fi considerat necorespunzător, discriminator sau ofensator.
- Recunoaștem că avem o obligație de a proteja secretele comerciale sau alte informații confidențiale și nu postăm niciodată aceste informații pe rețelele sociale.

Metoda Regal

Catherine avea de împărtășit vești palpitate: divizia ei se extindea printr-o nouă linie de activitate și i se oferise un post într-o altă țară. Abia aștepta să le spună prietenilor și familiei pe rețelele sociale.

Apoi Catherine s-a gândit un minut: oare extinderea a fost dată publicității? Operațiunea avea să fie pusă în aplicare abia peste câteva luni. Așadar a contactat Biroul de Comunicare al Companiei pentru a afla ce informații putea împărtăși.

DISASTER TO DELIVERANCE TYPHOON HAIYAN

INTEGRITATEA NOASTRĂ
CONTEAZĂ CÂND AVEM
GRIJĂ DE COMUNITĂȚILE
NOASTRE.

Logistics + Information Technology + A Ready Mind
FIRST, Always READY, Always

PROTECȚIA MEDIULUI

Ca cetățeni și totodată angajați responsabili, vrem să fim lideri în domeniul protecției mediului. Suntem motivați de faptul că produsele pe care le concepem și producem ajută la crearea unui viitor mai bun prin reducerea consumului de energie și a resurselor naturale utilizate. Printr-o administrare atentă, ne putem asigura că toate părțile implicate se bucură de beneficii și putem să le transmitem mai departe generațiilor viitoare oportunități de dezvoltare în armonie cu mediul înconjurător.

Responsabilitatea contează

- Ne desfășurăm operațiunile într-un mod care reduce la minim impactul nostru asupra mediului și care respectă toate legile și cerințele de mediu aplicabile.
- Promovăm conservarea mediului prin reducerea deșeurilor generate și a consumului de energie și alte resurse naturale.
- Reducem deșeurile solide, gestionăm în mod adecvat deșeurile periculoase și valorificăm materialele reciclabile.





Ce este sclavia modernă? Forțarea oamenilor să lucreze, restricționarea dreptului acestora de a se transfera sau de a-și părăsi locul de muncă și amenințarea acestora cu violență sau alte vătămări pentru a-i constrânge să lucreze.

Acestea sunt încălcări ale drepturilor omului și nu le vom tolera în activitatea noastră și la nivelul lanțului de aprovizionare. Nu vom colabora cu furnizori, contractanți sau alți parteneri de afaceri care nu respectă normele și standardele noastre în domeniu.

Pentru a afla despre responsabilități suplimentare, consultați Politica noastră de răspundere socială.

RĂSPUNDEREA SOCIALĂ

Protejăm în mod activ drepturile omului în activitatea noastră globală, deoarece recunoaștem că practicile noastre profesionale afectează viețile oamenilor. Standardele noastre de răspundere socială includ drepturi egale la angajare, drepturile angajaților și cele ale omului și prevenirea exploatării prin muncă a copiilor. Aceste standarde, precum și altele, se aplică în toate locațiile în care ne desfășurăm activitatea, inclusiv filiale, divizii, asociații în participațiune și parteneriate. La nivel local, încurajăm și lăudăm rolul activ al angajaților noștri în comunitățile în care lucrăm și trăim.

Responsabilitatea contează

- Nu angajăm copii (cu vârsta sub 16 ani).
- Dacă angajăm lucrători tineri (cu vârsta între 16 și 18 ani), ne asigurăm că aceștia lucrează doar ziua și în afara programului școlar. Limităm timpul lucrat de aceștia și expunerea lor la anumite tipuri de sarcini.
- Nu utilizăm munca forțată în activitatea noastră sau în lanțul de aprovizionare. Toată activitatea angajaților este voluntară, iar lucrătorii au libertatea de a-și încheia contractul de muncă atunci când doresc.
- Păstrăm condiții sănătoase și sigure la locul de muncă.
- Respectăm și susținem legislația privind ocuparea forței de muncă.
- Plătim un salariu competitiv în locațiile în care ne desfășurăm activitatea.
- Când aflăm despre comportamente sau activități neadecvate referitoare la un furnizor, contractant sau alți parteneri de afaceri, luăm măsuri.

INTEGRITATEA CONTEAZĂ ZI DE ZI

Integritatea este un angajament continuu față de acțiunile responsabile, la scară mică și la scară mare, și face din Regal un loc de muncă mai bun și o afacere mai puternică.

Acest Cod este un mod de a ne ajuta pe toți să înțelegem ce înseamnă să acționăm în mod corect. Este posibil să existe politici și reguli suplimentare care ajută, de asemenea, la încurajarea unui comportament legal și etic. Multe dintre acestea acoperă subiecte similare și trebuie consultate pentru o înțelegere mai complexă a standardelor noastre.

Acționând și interacționând cu integritate și impunându-ne nouă înșine și colegilor noștri standarde etice înalte, ne putem îndeplini sarcinile mai bine, putem răspunde așteptărilor clienților și putem câștiga respectul acționarilor noștri.

De aceea, integritatea contează pentru noi toți.

LINIA TELEFONICĂ „REGAL PENTRU INTEGRITATE”

FACEȚI UN RAPORT DE INTEGRITATE ONLINE

(administrat de Convercent)

www.regalbeloitintegrity.com

CONTACTAȚI REGAL PENTRU INTEGRITATE PRIN E-MAIL

integrity@regalbeloit.com



FACEȚI UN RAPORT DE INTEGRITATE TELEFONIC

(administrat de Convercent)

Țară	Numărul de alertă pentru integritate
Australia	1-800-941-637
Belgia	0-800-793-44
Brazilia	0-800-591-7018
Canada	1-800-245-2146
China	400-120-4932
Columbia	01-800-710-2131
Franța	0-805-089471
Germania	0-800-180-0763
Hong Kong	800-906-138
India	000-800-100-4541
Israel	1-809-429368
Italia	800-789-764
Malaysia	1-800-817-738
Mexic	800-681-5346

Țară	Numărul de alertă pentru integritate
Țările de Jos	0-800-022-0944
Noua Zeelandă	0-800-000132
Filipine	63-28-8626-3049
România	0-808-360-158
Rusia	8-800-100-6318
Singapore	800-852-3953
Slovacia	0-800-606-236
Africa de Sud	0-800-983-462
Spania	900-809735
Suedia	46 020-888-588
Thailanda	001-800-852-6327
Emiratele Arabe Unite	8000-3204-53
Regatul Unit	0-808-189-1308
Statele Unite	1-800-245-2146

În cazul puțin probabil în care sunați la un număr și nu puteți vorbi cu un operator, puteți trimite un raport online la www.regalbeloitintegrity.com



Regal Beloit Corporation

200 State Street

Beloit, Wisconsin 53511

regalbeloit.com